

Administración de recursos humanos

Nombre de la actividad: Super nota

Nombre del alumno: Alexa Odisley
Aguilar Solórzano

Número del profesor: Reinaldo
Francisco Manuel

actividad: 1

¿ qué es el reclutamiento?

Es hacer de personas extrañas a la empresa, candidatos ocupar un puesto en ella



Fases de reclutamiento

Fase 1:
requisición del
empleado, (RE)

Es una orden del servicio para que el departamento de RH por medio de reclutamiento comience a funcionar, para lo cual debe de verificar:

1. la planta del personal
2. grado de necesidad del puesto
3. Título exacto del puesto
4. carga de trabajo

Fase dos: análisis de las
fuentes de reclutamiento

Fuentes de reclutamiento: son los lugares en donde se supone que están localizados los candidatos para la vacante de la empresa ofrece pueden ser

Fuentes
internas

Fuentes
externas



II. Análisis de mercados laborales

El éxito en la tarea de identificar nuevos empleados depende del mercado del trabajo, pero también de la habilidad de captar talentos de los especialistas de capital humano

La oferta interna se compone de los empleados actuales, quienes son susceptibles de ser promovidos, transferidos, o en algún caso pueden clasificarse para llenar las vacantes de otros puestos.

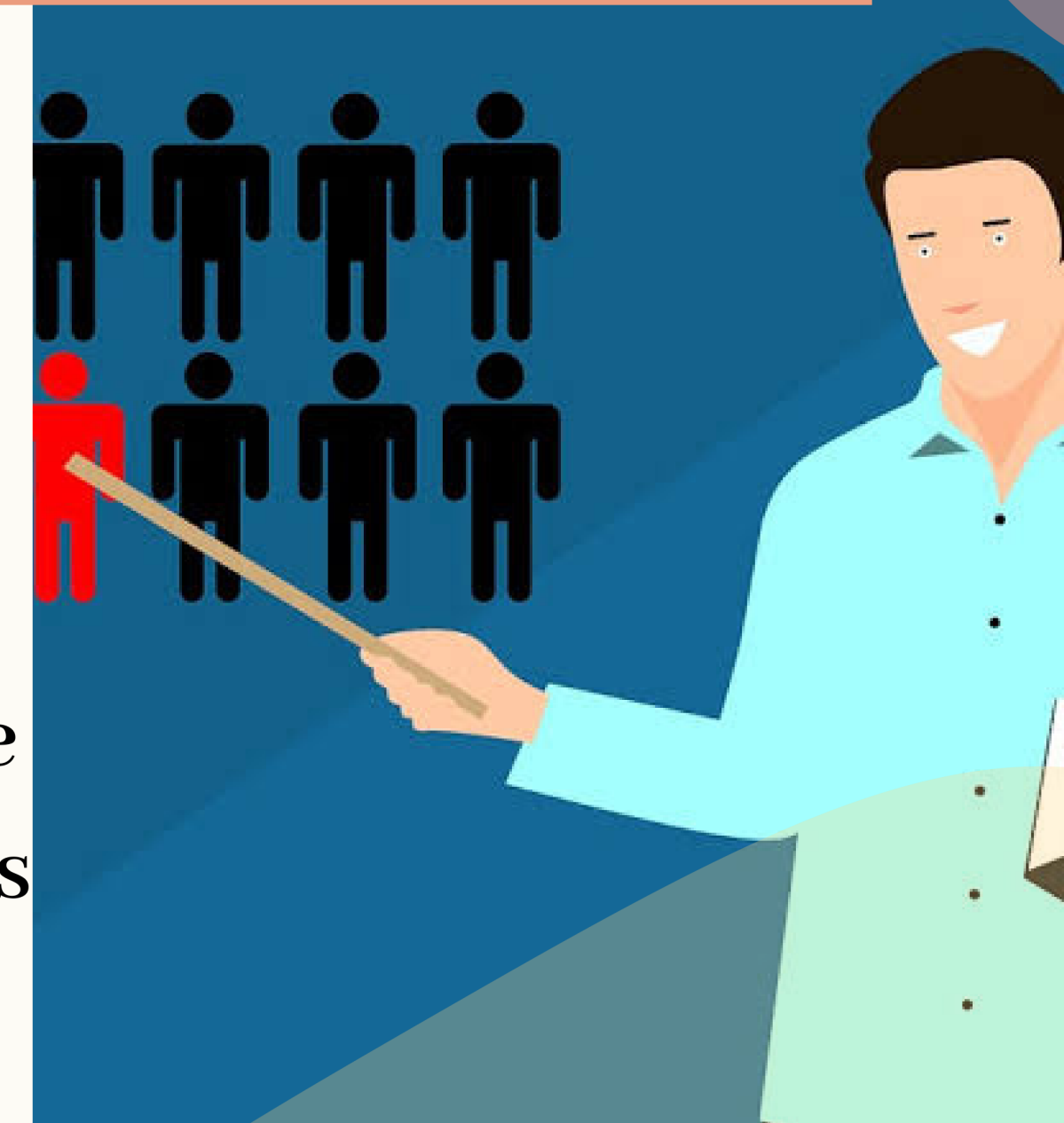
Para toda la iniciación, existen dos fuentes de suministro de personal, la interna y la externa.

La oferta externa incluye a las personas que ofrecen sus servicios en el mercado local, nacional o internacional

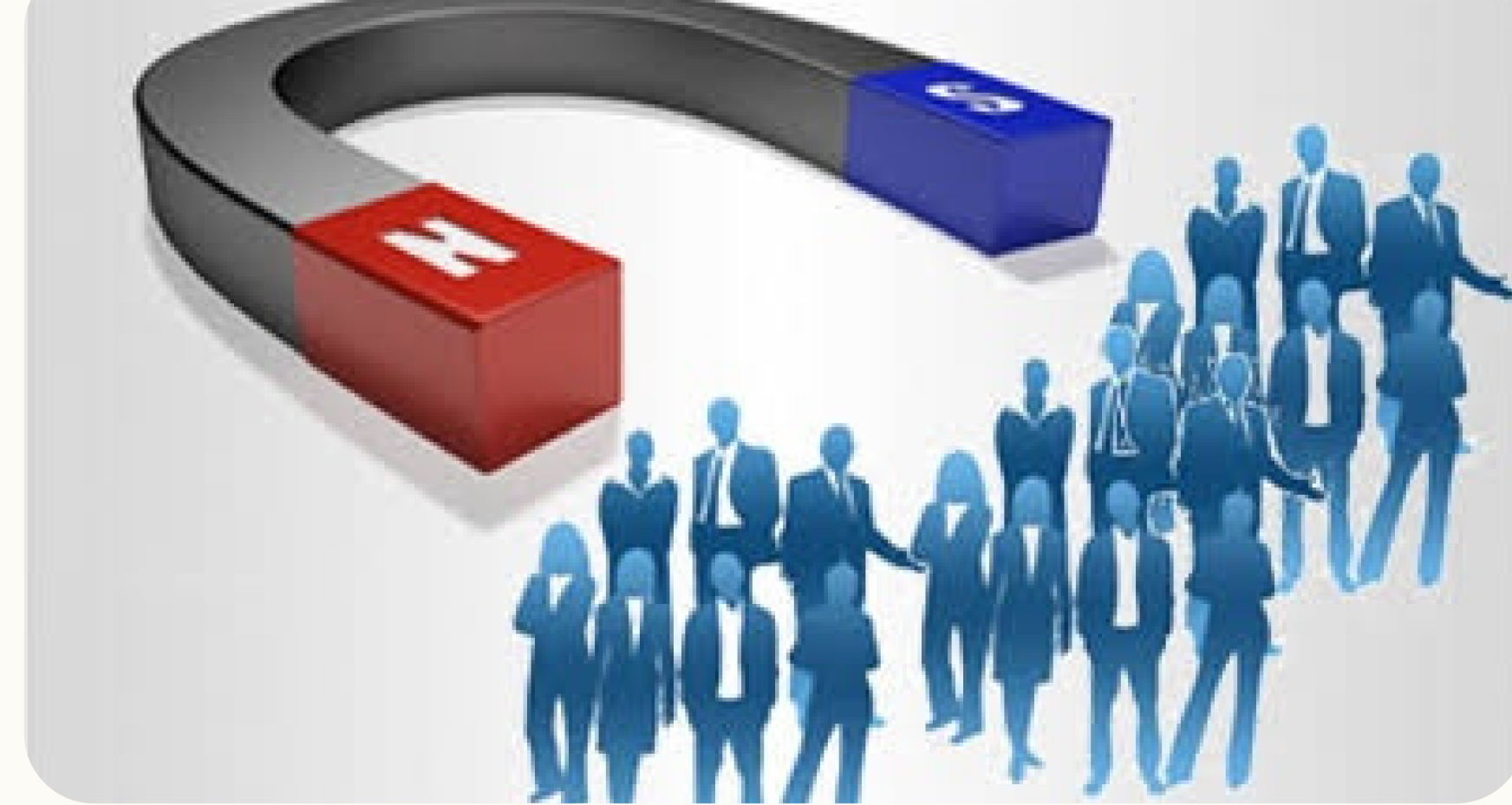
III. Identificación de talentos

El proceso de identificación del talento se inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo, y permite obtener solicitantes de trabajo, de los cuales se solucionará a los nuevos empleados.

El reclutador debe completar varias etapas antes de emprender la acción. Soy la bolsa relaciona de manera directa con los temas fundamentales de este capítulo: el entorno en el que se lleva a cabo el reclutamiento, los canales mediante los cuales se identifica el talento y se atrae a los candidatos potenciales y la naturaleza de las solicitudes del empleo



Retención de empleados: se presenta un caso especial cuando otra compañía externa busca atraer a un empleado actual y le hace una oferta, y la compañía hace una contraoferta.



Canales de reclutamiento externo: cuando las vacantes no se pueden llenar internamente, el departamento de capital humano procede a identificar candidatos en el mercado externo de trabajo

