



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Hector Elián Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Integra el capital humano a la Organización

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 3er

CUADRO SINOPTICO:

INTEGRA EL CAPITAL HUMANO A LA ORGANIZACIÓN.

Realiza el proceso de admisión y empleo:

Las posibilidades de obtener personal se evalúan mediante diversos datos

El proceso de identificación de talento se inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben solicitudes de empleo.

Los departamentos de recursos humanos suelen estar a cargo del proceso de identificación de talento.

Contribuye a la integración y desarrollo del personal:

El reclutador debe completar varias etapas antes de emprender la acción.

Los departamentos de recursos humanos participan en el proceso de promover y transferir al personal de la compañía mediante programas de promoción de vacantes.

Ayuda al departamento de capital humano a llenar los puestos disponibles.

Retención de empleados:

Cuando otra compañía externa busca atraer al empleado actual y hace una oferta.

Aunque los especialistas del capital humano tienden a evitar este tipo de situaciones, hay ocasiones donde la empresa decide que no desea deshacerse de un empleado valioso.

Permite que se lleve a cabo una renegociación que puede ser compleja al empleado.

Renuncia:

Cuando una persona valiosa para la compañía decide irse, pone en dilema a sus superiores.

Pues si en verdad quieren mantenerla, necesitarán reaccionar y hacer cuanto sea posible por retenerla. "Ella es muy buena, y no solo se trata de su desempeño tangible, sino también de lo intangible.

Muchas veces la causa de la separación no es solo una mejor oferta económica.

Canales de reclutamiento externa

Cuando la vacante no se llena internamente, el capital humano busca externamente.

Muchas organizaciones contratan a jóvenes recién graduados de una carrera universitaria y los colocan en departamentos clave de la empresa.

Se suele invitar al empleado a solicitar un puesto en el departamento mejor adecuado a él.