

Evolución del Capital Humano.

ENFOQUE CLÁSICO.

El Capital se define como forma de valorar a la mano de obra con la que cuenta una empresa, organización o país, siendo así el recurso más básico e importante para generar crecimiento económico.

La Organización para Cooperación y Desarrollo económico define capital humano como conocimientos, habilidades, capacidades experiencia y conocimientos.

La estructura organizacional en cada vez más planas y se perfecciona la comunicación así como liderazgo, la motivación y participación conjunta en la toma de decisiones.

Se pasa al tratamiento el puesto de trabajo de la formación y desarrollo como procesos que permiten un más elevado desempeño como garantía de competitividad.