



DOMINGO, 31 DE JULIO DE 2022

UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS)

**ALUMNA: FATIMA GUADALUPE LOPEZ
MORALES**

**LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**DOCENTE: JUAN JESUS AGUSTIN
GUZMAN**

MATERIA: CAPITAL HUMANO

TEMA: ENSAYO

Introducción

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC. Los bajos niveles de participación, realimentación, transferencia y repetición que estas técnicas muestran pueden mejorar mucho cuando se organizan mesas redondas y sesiones de discusión al terminar la exposición. Existe un nuevo método que resulta muy diferente a otras por su posibilidad de realimentación: la simulación por computadora; esta técnica utiliza mucho para capacitar gerentes en la toma de decisiones. Capacitación por computadora. A medida que el desarrollo tecnológico avanza con rapidez y baja el costo de las computadoras, los métodos de capacitación de alta tecnología encuentran cada vez más uso en la industria y en los medios académico militar.

La capacitación por computadora supone dos técnicas diferentes: la instrucción asistida que consiste en colocar material de capacitación a través de una terminal en un formato interactivo; y la capacitación administrada por computadora se utiliza con el sistema de capacitación a través de computadora o CAI, con lo cual se tiene un medio muy eficiente para manejar la capacitación.

Capacitación y desarrollo en la diversidad Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad. Para que sirva verdaderamente como una herramienta adecuada, las organizaciones deben transformar sustancialmente la manera en la que venían dirigiendo a sus recursos humanos. La gestión de una plantilla compuesta por individuos muy diferentes requiere que la dirección de la empresa enfatice en determinadas cuestiones que se convierten.

CONTENIDO

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país. busca crear una mayor sensibilidad transcultural, con la meta de fomentar relaciones laborales más armoniosas entre los empleados de la compañía Hay dos tipos de programas para la diversidad:

1. Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.
2. Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

Todas las dimensiones de la diversidad como son raza, genero edad discapacidades, educación estilos de vida y antecedentes educación estilos de vida e ideas que deben tenerse en cuenta al diseñar un programa de capacitación para la diversidad.

En últimos años de técnicas de capacitación han evolucionado en forma constante son dos técnicas los nuevos métodos de capacitación a distancia, la utilización de la capacitación asistida por computadora.

Un participante tendrá acceso al curso en audio y video las veces que desee sin requerir de una conexión a internet podrá ir haciendo su videoteca de cursos audiovisuales ya que contara con el resguardo una capacitación a distancia pueden ser por, teleconferencia, videoconferencias. Las videoconferencias pueden ser dividida en dos áreas videoconferencia grupal o videoconferencia sala a sala video telefonía.

Capacitación desde internet: Un participante podrá una vez solicitado se acceso ingresar a una diversidad de cursos y empezar a tomarlo de inmediato y cursarlo las veces que tiene cualquier lugar con una computadora.

Intranet: es fundamental es optimizar el flujo de información con el objeto de lograr una importante reducción de costes en el manejo de documento y comunicación interna que una herramienta de gestación que permite una potente difusión de información y mecanismo de colocación entre el personal.

CONCLUSION

Los bajos niveles de participación, realimentación, transferencia y repetición que estas técnicas muestran pueden mejorar mucho cuando se organizan mesas redondas y sesiones de discusión al terminar la exposición

Capacitación y desarrollo en la diversidad Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad La gestión de una plantilla compuesta por individuos muy diferentes requiere que la dirección de la empresa enfatice en determinadas cuestiones que se convierten las computadoras, los métodos de capacitación de alta tecnología encuentran cada vez más uso en la industria y en los medios académico militar.