



DOMINGO, 10 DE JULIO DE 2022

UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS)

ALUMNA: FATIMA GUADALUPE LOPEZ MORALES

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DOCENTE: JUAN JESUS AGUSTIN GUZMAN

MATERIA: CAPITAL HUMANO

TEMA: MAPA CONCEPTUAL

3.3. La contratación

Un buen empleado constituye la mejor prueba de que el proceso de selección se llevó a cabo en forma adecuada.

Contrato Por Tiempo Indefinido Un contrato indefinido puede definirse como son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral.

El contrato definido es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes.

Contrato Para Una Obra Específica En este tipo de contrato, es imprescindible que se especifique el tipo de actividad o labor que realizará el trabajador.

Asimismo, la Ley Orgánica del Trabajo en su artículo 75 establece que si una vez culminado este tipo de contrato.

se celebra otro para una obra diferente se entenderá que las partes quisieron comprometerse, considerándose como un contrato de tiempo indefinido.

3.3.1. Aspectos legales

Las siguientes observaciones pueden resultar un tanto cuanto incómodas, pero objetivamente hay que tenerlas en cuenta, porque las cuestiones.

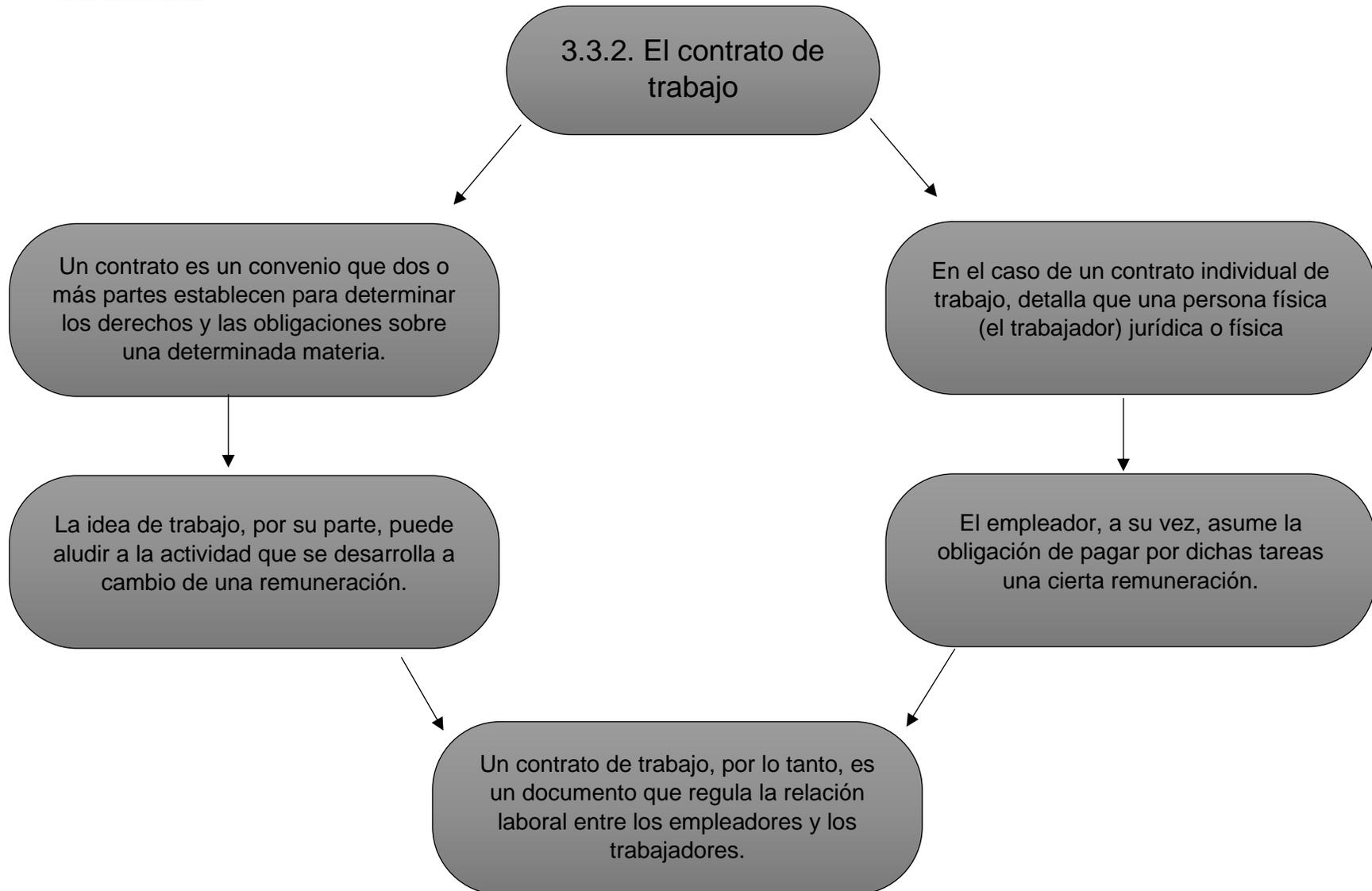
Dejemos de lado la sensibilidad, hay que ser agresivos en la selección y el reclutamiento de personal, porque de ellos dependes para que la empresa.

Es importante saber la edad del futuro trabajador, ya que, si es menor de 16 años, la relación de trabajo se registrará por condiciones especiales.

Si la empleada se encuentra embarazada al momento de contratarla, el patrón corre el riesgo de tener que pagarle su salario durante los 85 días de incapacidad.

Cada vez que concluye una relación laboral, existe la posibilidad de que el trabajador presente una demanda laboral.

Carta de antecedentes no penales. Con esto se sabrá si el trabajador ha sido sancionado o ha purgado una condena.



3.3.3. Afiliación a las diferentes instituciones (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ETC,)

La LSS publicada en el DOF del 21 de diciembre de 1995 se encuentra vigente desde el 1 o. de julio de 1997

Esta ley dio paso a un nuevo sistema de seguridad social que fue producto del convenio de colaboración celebrado entre el IMSS

El gobierno de la República consideró necesario vincular éstas, en uno de los programas más importantes del país.

en esta primera etapa sólo se sumaron al esfuerzo de transformación y adecuación del marco normativo, el IMSS y el INFONAVIT

requería la reducción y simplificación de la información entre las entidades participantes y de las cargas administrativas

demandaba una amplia participación y coordinación entre los institutos de seguridad social, las dependencias de instituciones gubernamentales

3.3.4. Registros.
3.4. Inducción

REGISTROS. En informática, o concretamente en el contexto de una base de datos relacional, un registro (también llamado fila o tupla) representa un objeto

Cada fila de una tabla representa un conjunto de datos relacionados, y todas las filas de la misma tabla tienen la misma estructura.

Un registro es un conjunto de campos que contienen los datos que pertenecen a una misma repetición de entidad.

LA INDUCCIÓN es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de orinar una conclusión.

Concepto: Consiste en la orientación, ubicación y supervisión que se efectúa a los trabajadores de reciente ingreso

Importancia: Los programas de inducción en las empresas son de suma importancia porque ayudan al nuevo trabajador a su adaptación en la misma.

3.4.1. Bienvenida (manual de bienvenida)

3.4.2. El plan de inducción

BIENVENIDA. - Definición: Recibimiento en que se muestra afecto o consideración hacia un recién llegado les dio una calurosa bienvenida.

El manual de bienvenida es un soporte de comunicación imprescindible en el plan de acogida y de gran utilidad

UN PLAN DE INDUCCIÓN es un proceso mediante el cual los empleados novatos alcanzan apreciar los valores, las competencias

los comportamientos esperables, los conocimientos sociales que son esenciales para asumir un determinado rol laboral

3.4.3. El programa de inducción

Es común que la inducción incluya: los valores de la organización, misión, visión y objetivos, política

Este proceso de adaptación se da tanto en el puesto de trabajo como en la organización.

Las fases del diseño del programa de inducción son: objetivo, contenidos referidos a la organización, evaluación y seguimiento.

El proceso de socialización a través de la implementación de un programa de inducción u orientación

Es importante también que el supervisor tenga una entrevista con el nuevo empleado, verificando la comprensión de la inducción .

los conocimientos necesarios para que tenga éxito en su nueva posición, aun cuando ya cuente con experiencia en el puesto.

3.5. Seguridad e higiene

La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores.

Existen diferentes tipos de seguridad como seguridad jurídica, seguridad social, seguridad bancaria, seguridad informática, entre otras

La Organización Internacional de Trabajo (OIT), es un organismo de la ONU que se encarga de los asuntos y las relaciones laborales

Los conocimientos e importancia acerca de la seguridad e higiene laboral se han desarrollado a lo largo de la historia del ser humano

el término seguridad y salud laboral, ya que se considera que trabajar es una fuente de salud que aporta beneficios

se exponen y evalúan los riesgos, y se presentan los estudios y diseños ergonómicos en función de las habilidades y herramientas a utilizar