



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

3° cuatrimestre

Ing. Juan De Jesús Agustín

Andrés Elorza Maldonado

Mapa conceptual

Departamento de
Capital humano

sus

Funciones

verán según la

Organización

algunas de ellas

Según Margaret Batters

1. Ayudar y prestar servicios a la
organización

2. Definir responsabilidades

3. Evaluar desempeño

4. Recibir personal

5. Desarrollar programas

6. Promover crecimiento personal

7. Distribuir políticas de RH

8. Llevar control de empleados

9. Ser responsable administración

10. Desarrollar marca personal

• identificación y desarrollo de
competencias

Desarrollo de talento e liderazgo

Desarrollo de iniciativas de formación
para responder la cultura

• Desarrollo de modelos de evaluación
y distribución de empleos

• Desarrollo e implementación de
políticas