



**DOMINGO 22 DE MAYO DE 2022**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS).**

**DOCENTE: JUAN JESUS AGUSTIN GUZMAN.**

**ALUMNA: FATIMA GUADALUPE LOPEZ MORALES.**

**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.**

**MATERIA: CAPITAL HUMANO**

**TEMA: MAPA CONCEPTUAL**

## 1.7 PLANES DE CARRERA

Proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlo

Las empresas que ya han incorporado los planes de carrera dentro de su planificación de largo plazo

Sirve para optimizar el capital humano y se basa en análisis de apuesta la estructura organizacional planes.

Tiene múltiple ventaja promueve la realización del personal conversa al personal clave

asegura la continuidad general incrementa la motivación mejora el clima organizacional

Crecimiento de la empresa pronostica el inventario de recursos humanos la calificación de merito

### PROCESOS PARA LA PLANEACION DE CARRERA

- Análisis del plan estratégicos corporativo
- Análisis de puesto y competencias
- Definición de objetivo
- Identificación de puesto y análisis de puestos
- Elaboración del mapa de carreras
- Plan de desarrollo a cada puesto.