



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA**

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.**

**3ro cuatrimestre.**

**NOMBRE DEL DOCENTE:**

**ING. JUAN JESUS AGUSTIN**

**MATERIA:**

**CAPITAL HUMANO.**

**ACTIVIDAD:**

**UNIDAD 4**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**LUIS OMAR BRIONES FERNANDEZ.**

**FECHA DE ENTREGA:**

**DOMINGO, 31 DE JULIO 2022.**

## **INTRODUCCIÓN**

En este ensayo abarcaremos diversos temas relacionados con la capacitación y después de establecer los requerimientos de capacitación del personal, fomentar la percepción de su necesidad y establecer sus objetivos, donde se genere la elaboración de planes y programas de capacitación, es posible diseñar y establecer una relación de manera laboral.

### **UNIDAD IV CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.**

4.5. Técnicas modernas de capacitación y desarrollo.

4.5.1. Capacitación y desarrollo en la diversidad.

4.5.2. Capacitación y desarrollo a distancia.

4.6. Elaboración de planes y programas de capacitación.

4.7. Relaciones laborales.

## **UNIDAD IV**

### **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.**

#### **4.5. Técnicas modernas de capacitación y desarrollo.**

##### **CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO.**

Es la técnica que se ocupa para darle ciertos conocimientos sobre la empresa, ya sea a los trabajadores internos o a los que ya recién están en proceso de contratación, entonces en este caso al empleado lo capacitan para su puesto de trabajo, un trabajador experimentado o su supervisor.

##### **4.5.1. Capacitación y desarrollo en la diversidad.**

Un programa de capacitación en diversidad tiene como objetivo aumentar la conciencia de los participantes sobre los diferentes tipos de diversidad, apreciando las diferencias existentes entre los compañeros de trabajo, y del mismo modo, proporcionar conocimientos y estrategias para mejorar las habilidades.

##### **4.5.2. Capacitación y desarrollo a distancia.**

Las iniciativas de capacitación y desarrollo son actividades educativas dentro de una organización que están diseñadas para mejorar el desempeño laboral de un individuo o grupo.

En el caso del desarrollo a distancia este se basará en utilizar nuevas técnicas de manera tecnológicas ya que se adaptará a cada individuo para que no sea afectado el tiempo y el conocimiento de trabajador, de esta manera se estimulara su adaptación a los avances tecnológicos de la empresa y de igual manera, el realice su trabajo de manera efectiva.

#### **4.6. Elaboración de planes y programas de capacitación.**

Se debe especificar en términos medibles y cuantificables el desempeño que se espera para obtener de cada área de acuerdo con la capacitación.

Con base en los objetivos determinados

- ◆ Se seleccionan y jerarquizan los puntos que el capacitado deberá aprender.
- ◆ Se programan las actividades que profesor y alumno o capacitado llevarán a cabo.
- ◆ Se toman en cuenta todos aquellos recursos y ayudas técnicas educativas
- ◆ Se establecen los medios y las técnicas con las que se evaluará el aprendizaje.

#### **4.7. Relaciones laborales.**

- ◆ Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo.

Se puede decir que se encuentran reguladas por un contrato de trabajo, que estipula los derechos y obligaciones de ambas partes tanto empleador como empleado.

Las relaciones de trabajo pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o por tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o a capacitación inicial. A falta de estipulaciones expresas, la relación será por tiempo indeterminado.

Artículo 36.

## **CONCLUSIÓN**

Damos por terminado este tema en el cual determinamos que la capacitación es la principal fuente para iniciar con una empresa solida y que cada uno de los empleados tenga la posibilidad de avanzar en conocimiento para mejora de la empresa y dar mejores servicios, pero de igual manera se estableció que todo se debe basar en una normativa en donde los empleados y el empleador tengan conocimiento de sus obligaciones y derechos, como lo es la parte de las relaciones laborales.

## BIBLIOGRAFÍA

- ◆ <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>
- ◆ <https://strategics.com.mx/servicios/capitacion-a-distancia>.