

JUEVES 26 DE MAYO DE 2022

UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS)

DOCENTE: VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ

SALAS

ALUMNO: LUIS OMAR BRIONES

FERNÁNDEZ

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y

ZOOTECNIA

MATERIA: ESTRUCTURA

ORGANIZACIONALES

TRABAJO: CUESTIONARIO

1- ¿Señala cuáles son los aspectos que estudian los representantes de la escuela ?

R= al análisis de comunidades con vincular regionales religiosas, históricos, ingasticos, formas de gobierno y trabajo.

2- ¿enuncia que es estructura?

R= una ordenación relativamente duradera de las partes de un todo y la relación que guarda entre si.

3- ¿Señala como pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones ?

R= en varias direcciones sentido horizontal entre provisiones iguales , o en sentido vertical, entre rangos diferente de arriba abajo o viceversa. En diferentes maneras, oralmente, por escrito , teléfono . Con diferentes contenidos, órdenes, informes

4- ¿menciona que aspecto considera mayntz como los más importantes de la estructura organizacional?

R= jerarquía, democracia, técnica

5- ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?

R= estudia ala organización desde el punto de vista de la división del trabajo los papeles que deben desempeñar y los comportamiento reales de los miembros de la organización.

6- ¿enuncia tres características del estructuralismo?

R= analiza los conflicto que se generan por las estructuras, la disfunción, clasificándolos para facilitar su manejo., Por su análisis de los objetivos organizacionales., Diversos autores que pueden ubicarse dentro de esta corriente administrativa, desarrollada fundamentalmente por psicólogos industriales Max Weber, chesre barnod , redate.

7- ¿ Señala el concepto de burocracia según Max Weber ?

R= al conjunto de persona que trabajan en el sector público-nacional, regional o municipal con conocimiento técnico para llevar los asuntos públicos.

8- ¿indica cómo clasifica Weber ala autoridad y explica cada uno de sus tipos ?

R= autoridad legal: el pueblo obedece las leyes porque considera que se establecieron mediante un procedimiento correcto.

Autoridad carismática: es una característica personal para influir sobre otros

Autoridad tradicional.

9- ¿Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia? R=

- máxima división de trabajo.

Jerarquía de autoridad.

- Reglas que definan la responsabilidad y labor.

- Fría actitud del administrador.
- Calificación técnica y seguridad en el trabajo.
- Evitar la corrupción.

10- ¿explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior?

R=

- dividir el trabajo total en operaciones similares.
- La organización debe estructurarse en una jerarquía de autoridad.
- La labor debe regirse por normas y política que emanen la dirección
- El administrador público no debe apasionarse por un partido político y no debe mandar su tendencia político con su labor
- Todo miembro de una organización debe tener clasificatoria técnica
- Debe existir diferencia en los ingresos de los servidores públicos para que empleador público justifique si patrimonio.