Universidad del sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

En cumplimiento de la materia de Estructuras organizacionales.

Presentado por la alumna Priscila Alejandra Muñoz de León

Dirigido al docente Lic. Victor A. Gonzalez Salas .

Para el desarrollo al tema Cuestionarios.

Tapachula de Córdova y Ordoñez a 23 de mayo del 2022

UNIDAD 5 “ESCUELA ESTRUCTURALISTA”

1. **Explique por qué la globalización es fundamento del mundo actual en los negocios.**

Porque es la que conduce a aumentar la presencia de empresas en los mercados internacionales, con la cual surge el escenario para el crecimiento.

1. **Comenta la importancia de tecnología como plataforma de los negocios.**

Es una clave a la hora de mejorar la eficiencia de procesos y servicios prestados a los clientes, impacto a la ciencia y tecnología en los negocios y determina el futuro de muchas empresas.

1. **¿Por qué la diversidad es fundamental en el mundo de los negocios?**

Reúne diversos talentos trabajando. Juntos hacía un mismo objetivo, usando diferentes conjuntos de habilidades que aumentan retención y productividad. Ayuda a construir una marca más fuerte y hace que la empresa sea un empleador más interesante y deseable.

1. **Comenta sobre la ética de las organizaciones.**

Conjunto de principios morales y/o valores que definen lo que es correcto o incorrecto para una persona o grupo, incluso para una organización.

1. **Habla del concepto de organización.**

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito en común.

1. **Explica el estudio de la organización.**

- Son los factores propios de la actividad ejecutiva de su administración: organización, procedimientos, administrativos y aspectos legales.

- Son instrumentos sociales que sirven para que muchas personas combinen esfuerzos en busca de objetivos que serían inalcanzables en formas individuales.

1. **¿De qué están hechas las organizaciones?**

Están formadas por la integración de diferentes recursos. Están previstas de recursos materiales y financieros, activos tangibles que constituyen la basa de contabilidad tradicional.

1. **Identifique los grupos de interés de la organización y su papel en el éxito de la** organización.

Directores y gerentes, xxxxxxxx, xxxxxxx, deben recompensar adecuadamente cada aportación. Asumir un papel dominante para equilibrar la organización, pero manteniendo la reciprocidad. Aportaciones a cambio de incentivos, mientras la organización.

1. **Explique la organización como un sistema abierto.**

Repetición de ciclos: importan recursos, insumos, energía, información. Los utilizan para una serie de procesos productivos y los exportan en forma de productos, servicio o información.

1. **Enumere las principales características de la organización como un sistema abierto.**

Importación y exportación, homeostasis, adaptabilidad, morfogénesis, neguentropía, sinergia contraria o negontrosia.

1. ¿Por qué se dice que la organización es social?

Porque está compuesta por personas en continua interacción, tratado lo demás es infraestructura o plataformas de trabajo (terrenos, instalaciones o equipos).

1. **¿Qué significa sociedad de organización?**

Son grupos de personas que interactúan entre si y se unen para satisfacer diferentes necesidades.

1. **¿Cómo afectan las decisiones éticas a la organización?**

A los diversos grupos de interés y sirve para establecer la forma en que los directores pueden utilizar tales valores en la administración diaria de la organización.

1. **¿Cuáles son los factores que afectan las decisiones éticas?**

Los que se toman adentro de la organización: la intensidad ética de las decisiones, el desarrollo moral y los principios aplicados para resolver el problema.

1. **¿Qué es un código de ética?**

Sirve para guiar el comportamiento de sus grupos de interés. Se trata de una declaración formal que orienta la forma de decisiones y la conducta en una organización.

1. **Explique el concepto de la responsabilidad social.**

Se refiere a las obligaciones que asume una organización para preservar o incrementar el bienestar de la sociedad al mismo tiempo que trata de satisfacer sus propios intereses.

1. **¿Cuáles son los grados de implicación de una organización en la responsabilidad social?**

3 grados de participación:

1. El enfoque de la obligación social y legal.
2. El enfoque de la responsabilidad social.
3. El enfoque de la sensibilidad social.
4. **Explique las responsabilidades de la sociedad.**

Establecer reglas claras y concisas.

*CUESTIONARIO 2*

1. **¿Señala cuáles son los aspectos que estudian los representantes de la escuela ?l** Análisis de comunidades con vincular regionales religiosas, históricos, ingasticos, formas de gobierno y trabajo.
2. **Enuncia que es estructura**

Una ordenación relativamente duradera de las partes de un todo y la relación que guarda entre si.

1. **¿Señala como pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones ?**

En varias direcciones sentido horizontal entre provisiones iguales , o en sentido vertical, entre rangos diferente de arriba abajo o viceversa. En diferentes maneras, oralmente, por escrito , teléfono. Con diferentes contenidos, órdenes, informes

1. **¿Menciona que aspecto considera Mayntz como los más importantes de la estructura organizacional?**

Jerarquía, democracia, técnica

1. **¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?**

Estudia ala organización desde el punto de vista de la división del trabajo los papeles que deben desempeñar y los comportamiento reales de los miembros de la organización.

1. **Enuncia tres características del estructuralismo**

 Analiza los conflicto que se generan por las estructuras, la disfunción, clasificándolos para facilitar su manejo., Por su análisis de los objetivos organizacionales., Diversos autores que pueden ubicarse dentro de esta corriente administrativa, desarrollada fundamentalmente por psicólogos industriales Max Weber, chesre barnod , renate.

1. **¿ Señala el concepto de burocracia según Max Weber ?**

Al conjunto de persona que trabajan en el sector público-nacional, regional o municipal con conocimiento técnico para llevar los asuntos públicos.

1. **¿Indica cómo clasifica Weber ala autoridad y explica cada uno de sus tipos ?**

Autoridad legal: el pueblo obedece las leyes porque considera que se establecieron mediante un procedimiento correcto.

Autoridad carismática: es una característica personal para influir sobre otros

Autoridad tradicional.

1. **¿Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia?**
* máxima división de trabajo.
* Jerarquía de autoridad.
* Reglas que definan la responsabilidad y labor.
* Fría actitud del administrador.
* Calificación técnica y seguridad en el trabajo.
* Evitar la corrupción.
1. **¿Explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior?**
* Dividir el trabajo total en operaciones similares.
* La organización debe estructurarse en una jerarquía de autoridad.
* La labor debe regirse por normas y política que emanen la dirección
* El administrador público no debe apasionarse por un partido político y no debe mandar su tendencia político con su labor
* Todo miembro de una organización debe tener clasificatoria técnica
* Debe existir diferencia en los ingresos de los servidores públicos para que empleador público justifique si patrimonio.

**Menciona algunos definiciones de sistema**

Aquel donde todos sus elementos son conceptos. Aquel donde al menos dos de sus elementos son objetos. Conjuntos de elementos íntimamente relacionadas para un fin determinada i combinación de cosas o parte que forma un conjunto unitario y complejo.

**Elementos de un sistema**

Insumo: Recursos humanos, legislación, producto: ventas , producto, ganancia, pago de impresoras prestigio. Proceso : sub. De ventas , sub. De finanzas, sub. Contabilidad.

**¿Características de los sistemas sociales?**

Funcionamiento de la organización como proceso.

**¿Describa el modelo del sistema socio técnico?**

Combinación correcta del sistema tecnológico con el sistema social no gasta si no se integra al cuerpo social. Reconocen los investigadores que la organización como el sistema.