

JUEVES 26 DE MAYO DE 2022

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS).**

DOCENTE

**VICTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS**

ALUMNO

**TRISTAN YAIR DIAZ MAZARIEGOS**

LICENCIATURA

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

MATERIA

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**



18-05-2022

So/05

1.- Explique por que la globalización es fundamento del mundo actual en los negocios.

Es la que conduce a aumentar la presencia de empresas en los mercados internacionales, con la cual surge el escenario para el crecimiento.

2.- Comenta la importancia de tecnología como plataforma de los negocios.

Es una clave a la hora de mejorar la eficiencia de procesos y servicios prestados a los clientes. Impacto a ciencias y tecnologías en los negocios y determinar el futuro de muchas empresas.

3.- Por que la diversidad es fundamental en el mundo de los negocios.

Porque reúne diversos talentos trabajando juntos hacia un mismo objetivo común usando diferentes conjuntos de habilidades, que aumentan la reproducción y productividad. Amenuda a convertir una marca mas fuerte y hace que la empresa sea un empleador más interesante y deseable.



4. Comenta sobre la ética de las organizaciones.

Conjunto de principios morales o valores que definen lo que es correcto o incorrecto para una persona o grupo, o incluso para una organización.

5. Habla del concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

6. Explica el estudio de la organización

- Son los factores propios de la actividad ejecutiva de su administración: Organización, procedimientos, administrativos y aspectos legales.
- Son instrumentos sociales que sirven para que muchas personas combinen esfuerzos en busca de objetivos que serían inalcanzables en forma individual.

7. De que están hechas las organizaciones

Está formada por la integración de diferentes recursos, están provistos de recursos materiales y financieros, activos que reconstituyen la base de contabilidad tradicional.

8. Identifica los grupos de interés de la organización y un papel en el texto de la organización.

Directores, gerentes, Shareholders, stakeholders, deben recomensar adecuadamente cada aportación. Asumir un papel dominante para equilibrar la organización para mantener la reciprocidad.



9. Expliquen la organización como un sistema abierto.

Repetición de ciclos que importen recursos, (insumos, energía, información) los utilizan para una serie de procesos productivos y los exportan de forma en productos, servicios o información.

10. Enumera los principales características de la organización como un sistema abierto.

- Importación y exportación, • Homeostasis, • Adaptabilidad,
- Morfogénesis, • Neogénesis, • Sinergia contraria a entropía.

11. Porque se dice que la organización es social

Esta compuesta por personas en continua interacción. Todo lo demás es infraestructura o dataforma de trabajo (terreno, instalaciones, máquinas o equipos).

12. Que significa Sociedad de organización

Son grupos de personas que interactúan entre sí y se unen para satisfacer diferentes necesidades.

13. Como afectan las decisiones éticas a la organización

Afectan a los diversos grupos de interés y sirve para establecer la forma en que los directores pueden utilizar tales valores en la administración diario de la organización.



14. Cuales son los factores que afectan las decisiones éticas  
Se toman dentro de la organización: la intensidad ética de las decisiones, el desarrollo moral y los principios aplicados para resolver el problema.

15. Qué es código ético.

Para guiar el comportamiento de sus grupos de interés. Se trata de una declaración formal que orienta la toma de decisiones y la conducta en una organización.

16. Explica el concepto de responsabilidad social.

Son las obligaciones que asume una organización para presentar o incrementar el bienestar de la sociedad al mismo tiempo que trata de satisfacer intereses.

17. Cuales son los grados de implicación de una organización en la responsabilidad social.

3 grados de Participación

1. El enfoque de la organización social y legal

2. El enfoque de la responsabilidad social

3. Enfoque de la sensibilidad social.