



UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS)

ALUMNO: LUIS OMAR BRIONES FERNANDEZ

**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

DOCENTE: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**TEMA: CUESTIONARIO Y EVALUACION Y
CUADRO SIGNOTICO**

JUEVES, 16 DE JUNIO DE 2022

1.- ¿Por qué se dice que las organizaciones son seres vivos?

R= porque nacen, crecen y mueren y su desarrollo depende de la manera en que sea administrada e impulsado.

2.- ¿porque es necesario administrar las organizaciones?

R=para asignar recursos en casos a diferentes fines los cuales casi siempre compiten entre sí los administradores determinaría la relación entre los medios y los fines.

3.- ¿explique las principales aportaciones de la administración científica al CO?

R= selección científica del personal, estudio de tiempo y movimiento, sueldo por producción y ambiente del trabajo, planeación y central de la producción, eficiencia, racionalización del trabajo, principios de la administración, especialización de obrero, línea de manejo industria.

4.- ¿en qué consiste la organización racional del trabajo?

R= realizar las tareas, es decir, emplear el método científico para determinar la mejor manera de ejecutar cada tarea el gerente debe proyectar el método de trabajo de modo que aumenta la eficiencia en su ejecución.

5.- ¿explica el concepto de homo económico?

R= es decir que las persona trabajan exclusivamente para obtener recompensas salarias la única manera viable de incentivar a las personas por medio del salario.

6.- ¿Cuáles fueron las principales aportaciones de la teoría clásica al CO?

R= concepto de organización y administración, concepto de funciones de la empresa, principios generales de la administración, departamentalización y divisiones, jerarquía autoría.

12.- ¿explica las principales aportaciones de la teoría neoclásica al CO?

R= principios generales de administración, enfoque electico de la organización, administración como técnica social, equilibrio entre eficiencia social, equilibrio entre eficiencia y eficacia, división del trabajo de la organización, especialización jerarquía administración por objetivo (apo), amplitud administrativa, centralización contra descentralización, funciones de la administración.

13.-¿en qué consiste la llamada administrativo por objetivo (APO)?

R= no era la idea hacer hincapié en los medios a los métodos si no en los objetivos que debería alcanzar la organización por lo cual representa revolución en la empresa.

14.-¿explica los principios aportaciones de las relación de las relaciones humanas al CO?

R= grupos informales relaciones humanos en el trabajo dinámica de grupo primeros estudios sobre la motivación primeros estudios sobre el liderazgo importancia del contenido del puesto comunicación humana organización informales proceso de cambio moral y cima de la organización.

15.-¿explica el concepto del homo social?

R= el ser humano esta motivado por la necesidad de estar juntos con otros de ser reconocido y de recibir una comunicación adecuada.

16.- ¿explica las principales aportaciones de la teoría del comportamiento del CO?

R= extremadamente democrática, crear aportaciones, liberar potencias, remover obstáculos, impulsar el crecimiento individual, proporcionar orientación.

21.-explique las principales aportaciones de la teoría de las contingencias al CO?

R= relatividad de la administración, concepto de organización, sistemas mecánicos y orgánicos, niveles de organización, estructura matricial, organización por equipo etc.

Guía de acción para el desarrollo de competencias

1.- anote una (F) si la respuesta es falsa y una (V) si es verdadero.

1. Un error muy común en la fase de organización consiste en considerar a los procedimientos y las reglas como leyes inmutables. (V)
2. El propósito de la organización es simplificar el trabajo coordinar y optimizar funciones y recursos. (V)

3. Existen diez principios que son directrices indispensables de aplicar para establecer una organización de alto rendimiento (F)
4. El principio de la continuidad establece que las unidades o áreas de la empresa siempre deberán mantener equilibrio, armonía y buena comunicación. (F)
5. A cada grado de responsabilidad conferido debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad esto es establecido por el principio de unidad de mando (F)
6. El principio de la continuidad establece que es indispensable ajustar la estructura organizacional a los cambios del ambiente (V)
7. El principio de la unidad de mando postula que el trabajo de una persona debe limitarse hasta donde sea posible a la ejecución de una sola actividad. (F)
8. El principio de paridad de autoridad y responsabilidad: postula que, a cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad. (V)

9. La organización es un medio a través del cual se establece la mejor manera de realizar el trabajo (V)

10. La organización efectiva promueve la burocratización, la falta de atención a los clientes, la parálisis de funciones y la lentitud en la toma de decisiones. (F)

3.- ejemplifique cada uno de los principios de organización y su aplicación.

Principio	Aplicación en las empresas
Unidad organizacional	Sucursales
Especialización	Escuela
Jerarquía	Director general (hospital)
Paridad de autoridad	Tienda
Unidad de mando	Banco
Difusión	Empresa
Amplitud o tramo de control	Organización
coordinación	Equipo de futbol
Mejora continua	Chofer

4.- enumere los principios de organización, los valores y actitudes requeridos para aplicarlos en la empresa.

Principio	Valores requeridos	Actitudes
Unidad organizacional	Equidad	Capacidad analítica
Especialización	Compresión	Proactividad
Jerarquía	Honestidad	adaptabilidad
Paridad de autoridad	Tolerancia	Capacidad de analítica

Unidad de mando	Autodisciplina	Perseverancia
Difusión	Aprendizaje	Colaboradora
Amplitud o tramo de control	Libertad	Positiva
coordinación	Responsabilidad	Gestión de tiempo
Mejora continua	adaptabilidad	Resolución

Guía de acción para el desarrollo de competencias

1. anote una F si la respuesta es falsa y una V si es verdadera.

1.- el proceso de organización se lleva a cabo a través de las etapas de división del trabajo, centralización, departamentalización, jerarquización y coordinación. (V)

2.- la división del trabajo implica aplicar una secuencia que comprende la departamentalización, jerarquización y la descripción de funciones. (V)

3.- a la división y el agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas, con base en su similitud, se le conoce con el nombre de jerarquización. (F)

4.- la coordinación es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia (F)

5.- existen dos tipos de departamentalización: regional y por producto. (F)

6.- la descripción de funciones es la última etapa de división del trabajo. (F)

Principios de la
organización

- 1.- unidad organizacional
- 2.- especialización
- 3.- jerarquía
- 4.- paridad de autoridad y responsabilidad
- 5.- unidad de mando
- 6.- difusión
- 7.- amplitud o tramo de control
- 8.- coordinación
- 9.- mejora continua