



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Maria Cristel Cajija Gonzalez

Nombre del tema: Reclutamiento de personal y Selección de personal

Parcial: Único

Nombre de la Materia: Reclutamiento y Selección de personal

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Lic. Psicología General

Cuatrimestre: Noveno

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

El reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

La planeación de personal es el proceso de decisión respecto a los recursos humanos necesarios para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

- + Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio
- + Modelo basado en segmentos de puestos
- + Modelo de gráfica de reemplazo

El reclutamiento es interno cuando, al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados

- Transferencia de personal.
- Promoción de personal.
- Transferencia con promoción de personal.
- Programas de desarrollo de personal.
- Planes de carrera para el personal.

El reclutamiento externo funciona con candidatos que provienen de fuera

- Consulta de los archivos de candidatos
- Recomendación de candidatos por parte de empleados de la empresa
- Carteles o anuncios en la puerta de la empresa
- Anuncios en periódicos y revistas.

El reclutamiento mixto, es decir, aquel que emplea tanto fuentes internas como externas de recursos humanos.

- + **Tres procesos alternativos:**
 - a) Inicialmente reclutamiento externo, seguido de reclutamiento interno
 - b) Inicialmente reclutamiento interno, seguido de reclutamiento externo
 - c)) Reclutamiento externo e interno concomitantemente.

El reclutamiento en línea es la forma en la que las compañías reclutan a los empleados y la manera en la que quienes buscan trabajo presentan su candidatura para los puestos.

- ❖ Reclutador por Internet
- ❖ Feria virtual de empleo
- ❖ Pizarras de empleos de propósito genera

Reclutamiento interno versus reclutamiento externo Cuando una organización necesita capital humano para cubrir alguna vacante, debe decidir si llevará a cabo un reclutamiento interno o externo

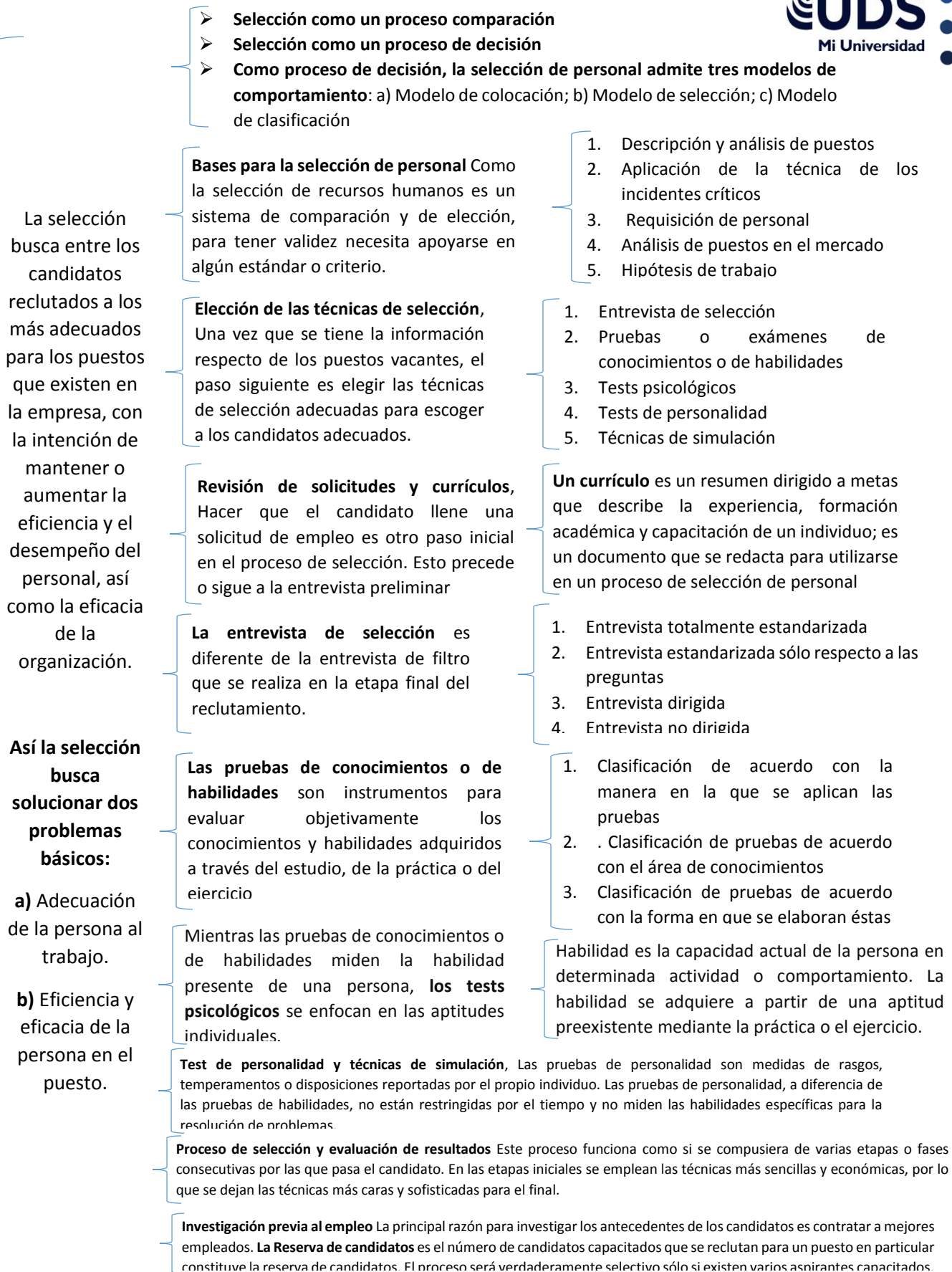
El reclutamiento interno tiene entre sus ventajas la creación de un clima positivo dentro de la organización, una desventaja es que pueda propiciar un clima de frustración entre las personas que no logran alcanzar el ascenso.

Entre las desventajas se cuentan: un proceso de reclutamiento externo siempre es más costoso, complejo y toma más tiempo.

Los formularios de solicitud de empleo tienen el objetivo de proporcionar a la empresa información sobre los candidatos que se han obtenido a través del proceso de reclutamiento.

- + Datos personales
- + Situación laboral
- + Educación y preparación académica
- + Antecedentes laborales
- + Asociaciones, distinciones y pasatiempos
- + Referencias

SELECCIÓN DE PERSONAL



REFERENCIAS:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/2c0791b223b0876d8086ff80809352f8.pdf>