

CUADRO SINÓPTICO.

Nombre de la Alumna: Carla Paula Díaz Díaz.

Nombre del tema: Cuadro Sinóptico de la unidad III Y IV.

Parcial: I Modulo.

Nombre de la Materia: Reclutamiento y Selección de Personal.

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Psicología.

Cuatrimestre: 9no.

**DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y
ANÁLISIS DE PUESTOS.**

DESCRIPCIÓN.

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

es un conjunto de funciones definida en la estructura organizacional

Es una fuerte tendencia en el diseño moderno de puestos es la creación de equipos de trabajo autónomos o autoadministrados.

DISEÑO.

Diseñar un puesto significa establecer cuatro condiciones fundamentales.

todas las actividades que desempeña una persona.

Esto significa que los puestos no son estables, ni estáticos o definitivos.

ANÁLISIS.

Es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman

se analiza el puesto en relación con los aspectos extrínsecos

Por medio del análisis los puestos posteriormente se valoran y se clasifican para efectos de comparación.

**CAPACITACIÓN Y
DESARROLLO DEL
PERSONAL.**

**¿EN QUE
CONSISTE?**

Consiste en toda actividad realizada en una organización, respondiendo a sus necesidades.

constituyen la parte central de un esfuerzo continuo diseñado para mejorar la competencia de los empleados y el desempeño organizacional.

METODOS.

brinda a los aprendices el conocimiento y las habilidades necesarios para desempeñar sus trabajos actuales.

Mejorando la:
Comunicación asertiva.
Entrenamiento de liderazgo.
Entrenamiento motivacional.
Desarrollo de competencias y habilidades.

VENTAJAS.

busca mejorar la actitud, conocimiento, habilidades o conductas de su personal.

Mediante:
-Apoyo a la alta administración.
-Avances tecnológicos
-Complejidad del mundo.
-Estilos de aprendizaje.