



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual**

*Nombre del Alumno: SOFIA GOMEZ AVILA*

*Nombre del tema: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL Y SELECCIÓN DE PERSONAL*

*Parcial: PRIMERO*

*Nombre de la Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL*

*Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ*

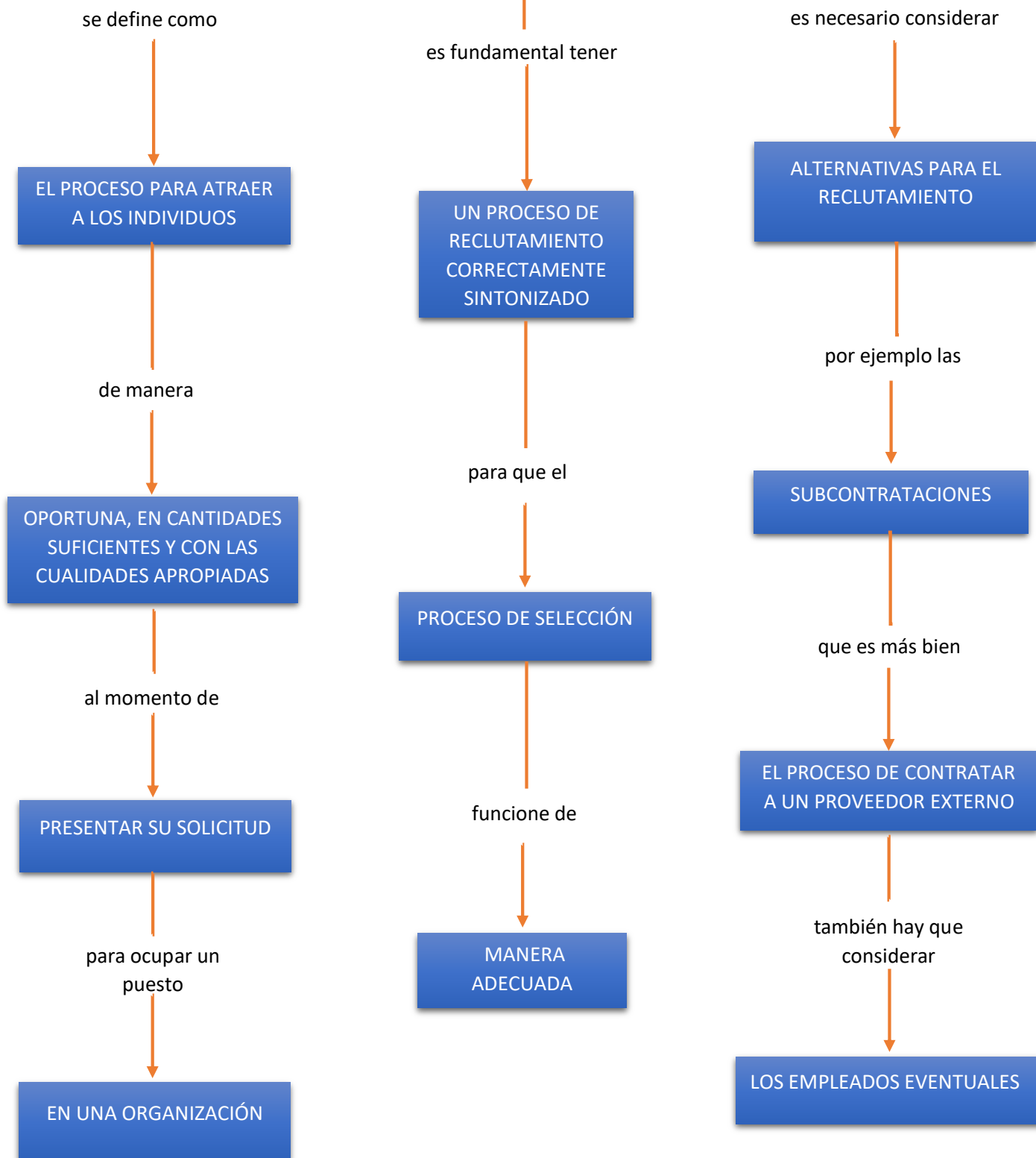
*Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA*

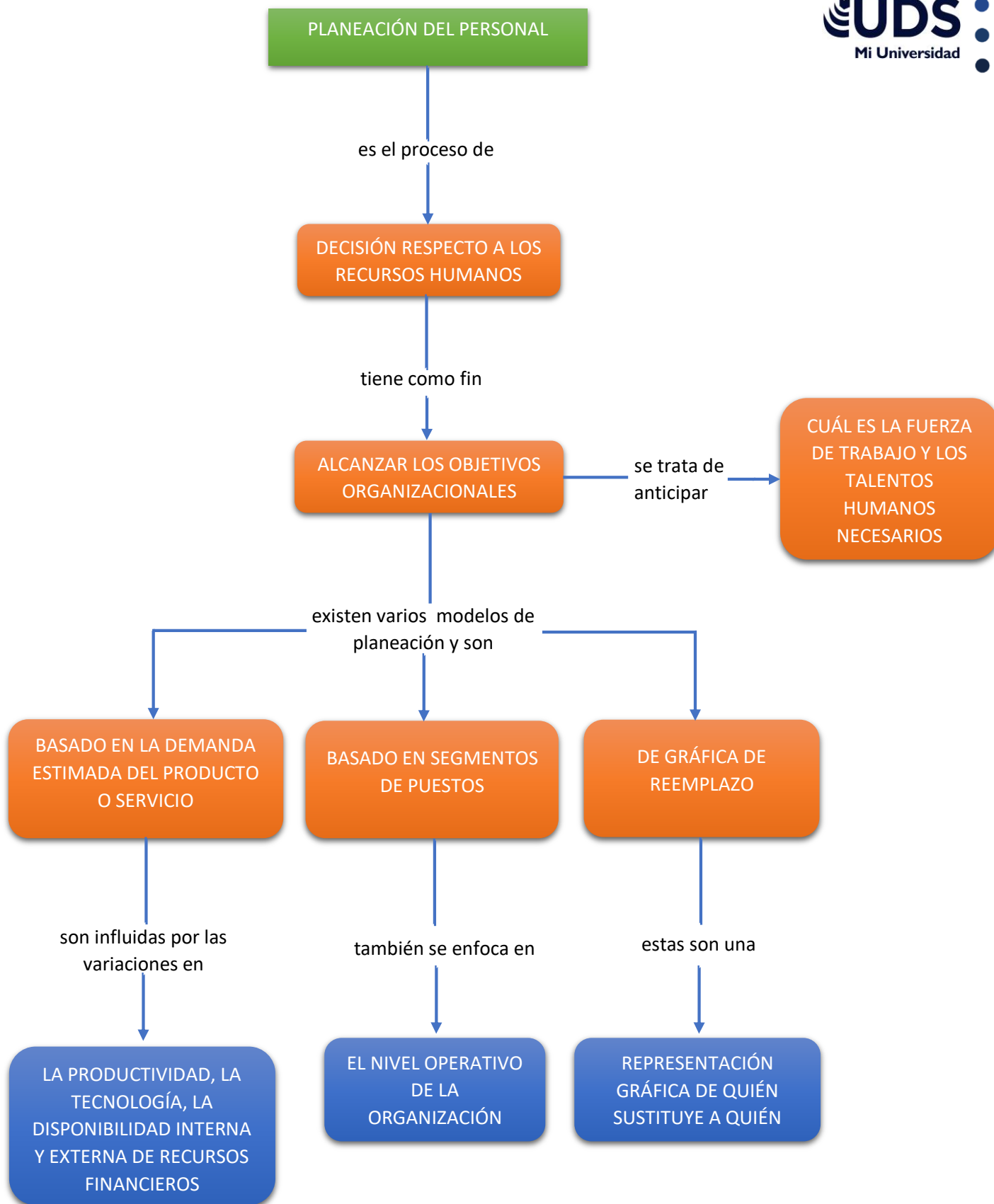
*Cuatrimestre: NOVENO*

*Lugar y Fecha de elaboración:*

*PICHUCALCO, CHIAPAS, A 22 DE MAYO DE 2022*

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL





varia de acuerdo con

LA ORGANIZACIÓN

existen de varios tipos

RECLUTAMIENTO INTERNO

se lleva a cabo cuando la empresa

TRATA DE LLENARLA MEDIANTE EL REACOMODO DE SUS EMPLEADOS

los cuales pueden ser

PROMOVIDOS, TRANSFERIDOS O TRANSFERIDOS CON PROMOCION

RECLUTAMIENTO EXTERNO

funciona con

CANDIDATOS QUE PROVIENEN DE FUERA

incide sobre

CANDIDATOS REALES O POTENCIALES

RECLUTAMIENTO MIXTO

es aquel que emplea

FUENTES INTERNAS COMO EXTERNAS DE RECURSOS HUMANOS

RECLUTAMIENTO EN LINEA

permite

IDENTIFICAR CON EFICACIA A ASPIRANTES TANTO ACTIVOS COMO PASIVOS

una de sus ventajas es

MENOS COSTOSA Y FACIL DE PONER UN ANUNCIO

