

Nombre del Alumno: María Elena Hernández Ballona

Nombre del tema: Introducción a la psicología Organizacional - comunicación

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

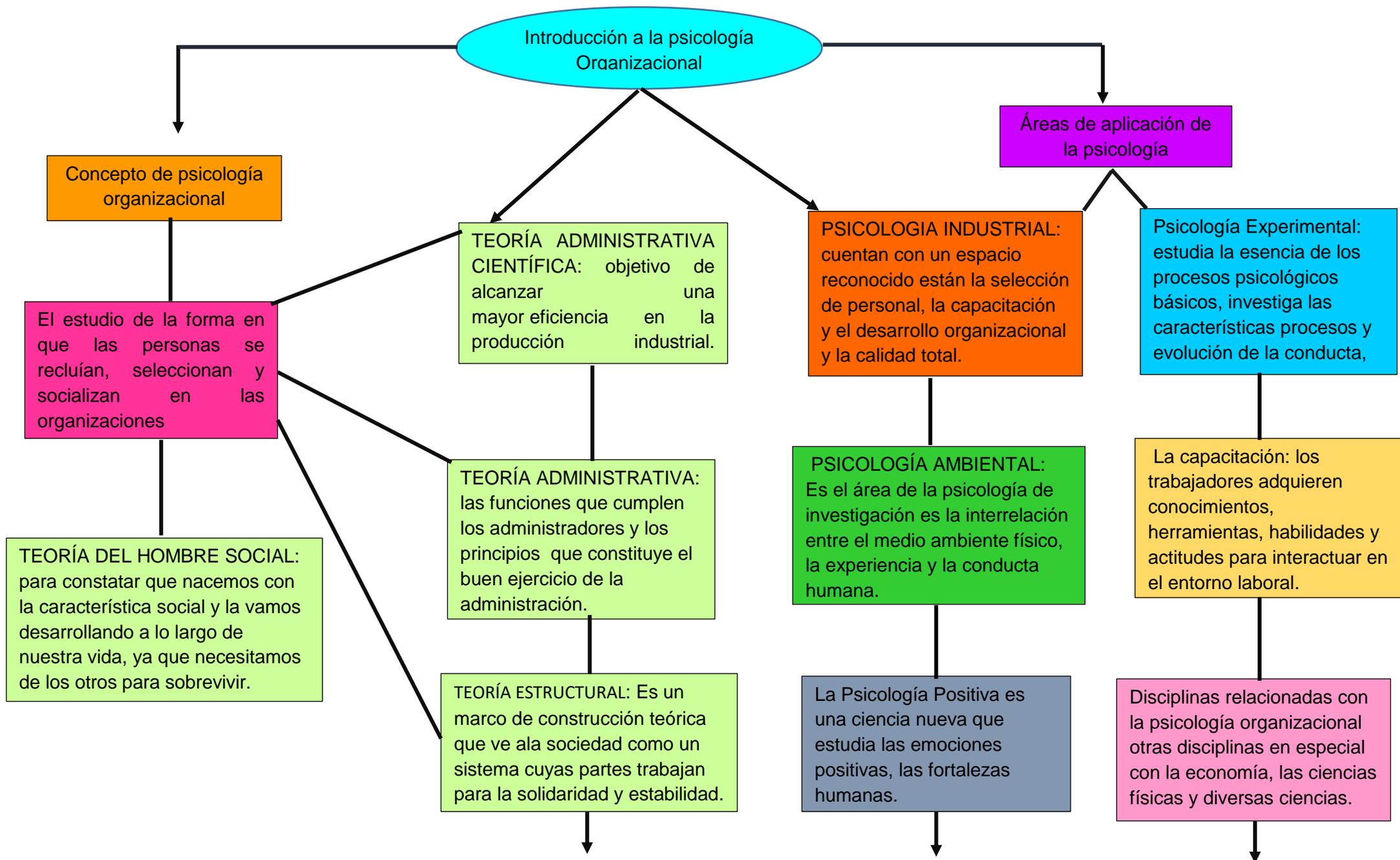
Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre De Licenciatura: Psicología

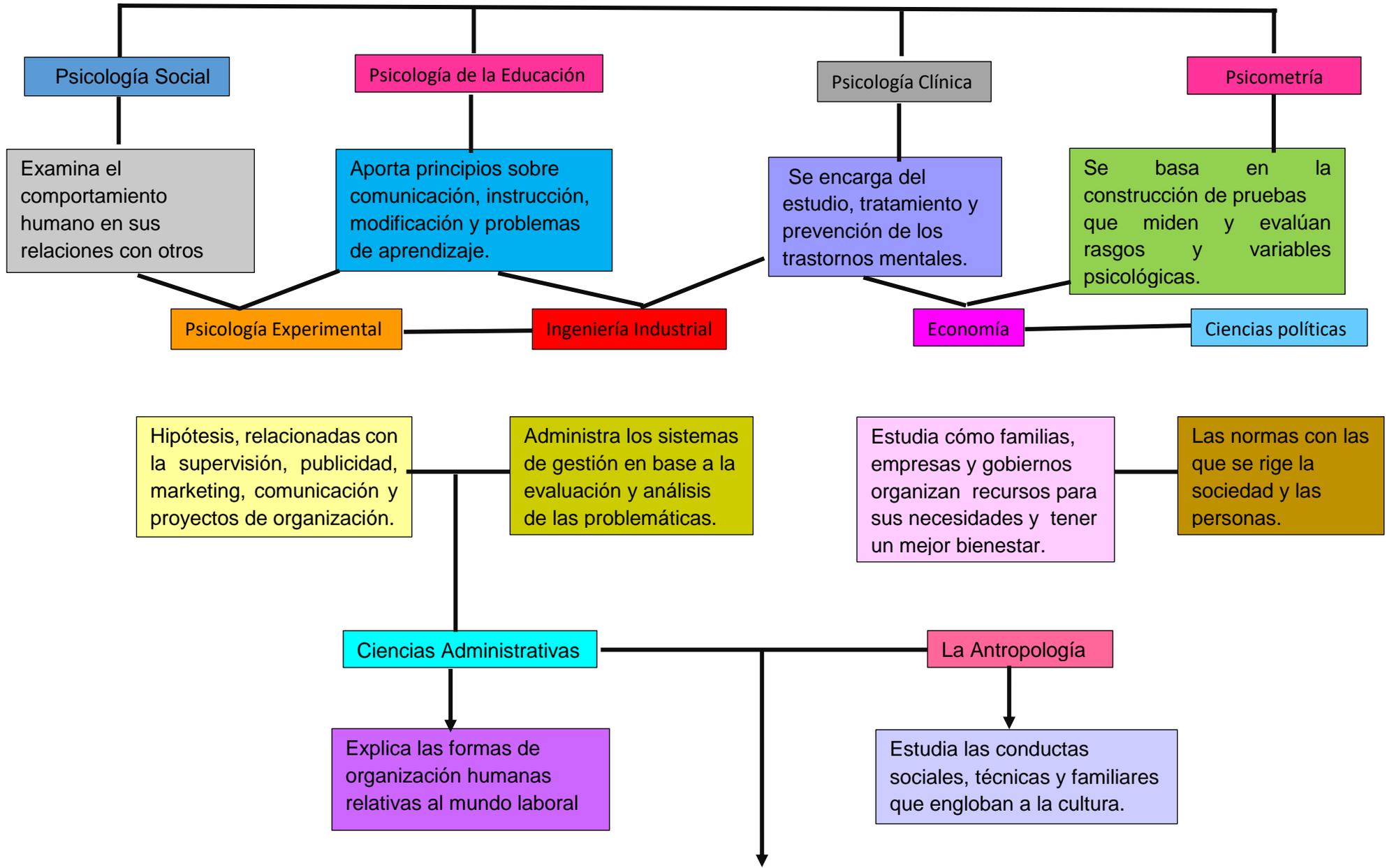
Cuatri: 6to

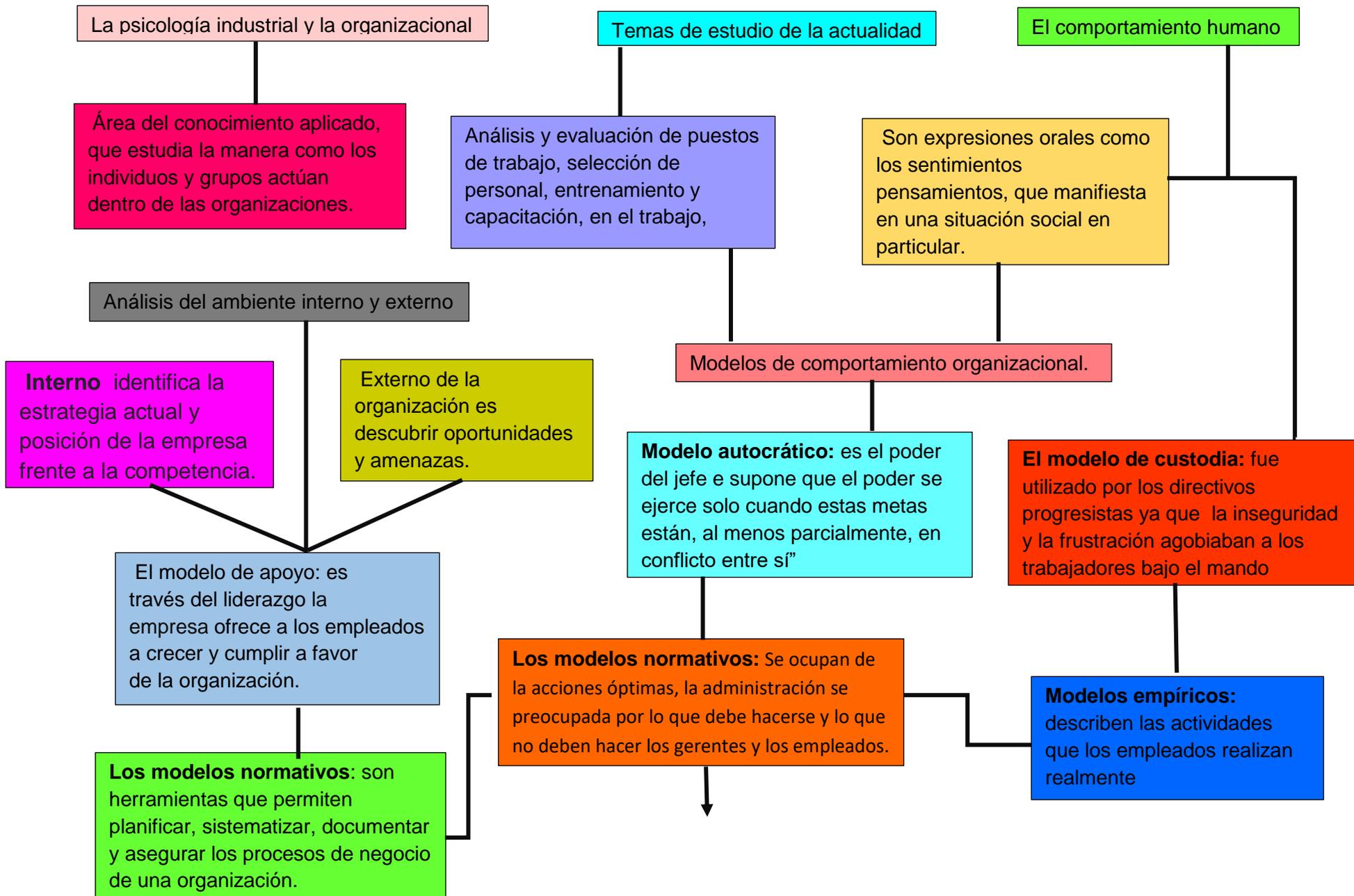
Fecha De Entrega: 23 de mayo 2022

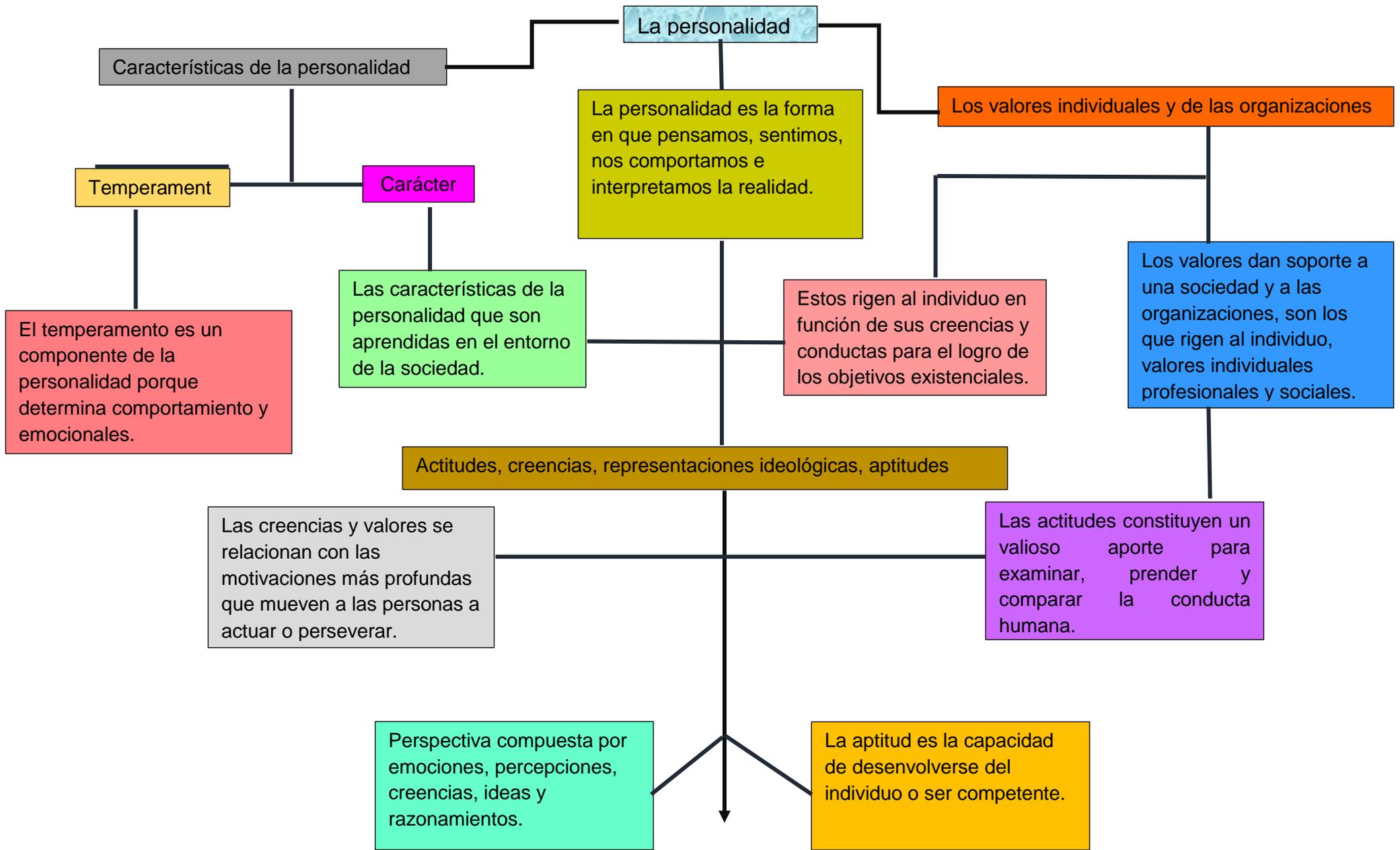
**MAPA CONCEPTUAL Y
CUADRO SINOPTICO**



Las disciplinas en la rama de la psicología







L
a
P
e
r
s
o
n
a
l
i
d
a
d

Forma en que pensamos, sentimos, nos comportamos e interpretamos la realidad.

Características de la personalidad

Es una cualidad que permite identificar a algo o alguien, distinguiéndolo de sus semejantes.

Está vinculada al temperamento, la personalidad, lo simbólico, y aspecto físico.

La personalidad **se** crea a partir de cinco pilares.

Es alguien capaz de experimentar y expresar emociones, ser auténtico, y seguro de sus propias capacidades.

Estas Llevan una vida más variada, realizando diversas actividades en su entorno.

Les permite dar lo mejor de sí mismo en todo los aspectos de personalidad.

La personalidad sana

La personalidad se configura por dos componentes

- Temperamento
- Carácter

El temperamento es un componente de la personalidad, determina, ciertas características de cognición, y comportamiento emocionales.

Las características de la personalidad son aprendidas, y expresan la forma del carácter de cada persona.

Características de la personalidad

Actitudes, creencias,
representaciones
ideológicas, aptitudes

Creencias

Son estructuras de pensamiento,
elaboradas y arraigadas a lo largo
del aprendizaje.

Actitudes

Consiste en un sistema de
valores y creencias, con
cierta estabilidad en el

Estas hacen referencia a los
conocimientos, concepto que hace
referencia a caracterizaciones e
información que operan a nivel
individual o en grupos.

Representaciones
ideológicas

Actúa en los sujetos dirigiendo
actitudes de comportamientos,
organizando el propio funcionamiento
de la sociedad.

Aptitudes

Capacidad o potencialidad
para realizar algo o para
aprender cierto tipo de cosas.

Complementan también la
capacidad de concentración,
el razonamiento matemático,
la capacidad verbal, el
razonamiento.

Los valores individuales y de las organizaciones

Los valores pueden considerarse preferencia para la conducta seleccionada.

Esta es a través del aprendizaje para asumir una postura ante la sociedad.

Los valores terminales e instrumentales rigen al individuo en función de sus creencias y conductas.

Son normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad.

Los valores dan soporte a una sociedad y a las organizaciones,

Los valores representan las normas ideales de comportamiento organizacional.

Estos se definen bajo tres dimensiones: éticos, económicos y psicológicos.

- Psicológico: el valor es la cualidad moral

- Psicológico: el valor es la cualidad moral

- Económico: Son pautas utilizadas por la persona para evaluar objetos.

REFERENCIAS

[https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/734614ae38dbd5efc6ce4e27a3d97255.](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/734614ae38dbd5efc6ce4e27a3d97255)

[CREENCIAS VALORES Y APTITUD – Slideshare](https://es.slideshare.net/psicologa-36571150)

<https://es.slideshare.net/psicologa-36571150>

[Qué son las creencias - Desarrollo Organizacional | Megaron](https://www.megaron.com.mx/post/que-son-las-creenc..)

<https://www.megaron.com.mx/post/que-son-las-creenc..>