



Nombre de alumnos:

María Elena Hernández Ballona

Nombre del profesor:

Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Psicología Organizacional

Grado: 6to cuatrimestre

GRUPO: A

Pichucalco Chiapas 13 de junio 2022

Motivación

La motivación es un objetivo a realizar, impulsos, o deseos que tenemos como persona al proponernos un objetivo, significa vencer una meta, es parte de un proceso psicológico y parte de nuestra vida personal moviéndonos a realizar una conducta o un objetivo siendo considerado un impulso, ya que este nos brinda fuerzas eficacia confianza y seguridad; entrando al puntos de la motivación de las organizaciones esta refleja los objetivos de la eficiencia, pudiendo alcanzar las metas al tiempo que se utilizan los recursos ambos factores sirven acerca de cómo las personas deben conducirse dentro de la organización para que las mismas se desempeñen de manera efectiva.

En su autoestima el individuo ayuda a tener mayor desarrollo capacidad talento y habilidades.

- reconoce sus debilidades y fortalezas.
- Fortalezas: son los rasgos psicológico que nos hacen enfrentarnos ante retos o situaciones que nos presente la vida cuando hablan de supervivencia hablamos de la lucha por la vida es aquí donde entra la motivación porque consiste en la satisfacción de nuestras necesidades como ya sabemos son: hambre, abrigo, seguridad, entre otros Tienen una actitud positiva.
- Suelen asumir la vida con mucho valor y no se dejan ganar o afectar por las circunstancias, saben que independientemente de lo que suceda, tienen la capacidad y actitud de enfrentar las dificultades y salir bien positivamente, ayudando a solucionar todo tipo de dificultades.

Son persistentes y perseverantes.

Comprende que la perseverancia es un valor importante que forma parte del desarrollo de la persona y de las relaciones interpersonales, en toda situación se presentan diversos puntos de opinión y es necesario tener perseverancia para resolverlos y no tener miedo a los fracaso o a los errores el superarlos, ser mejor y crecer personalmente.

- Tienen muy claros sus objetivos

Toda personas motivadas, tiene claridad y precisión al momento de pensar en sus objetivos enfocándose en particular en un propósito, como decimos no se lograr todo en el mismo tiempo o momento, una persona motivada, forma sus planes o proyectos estableciendo un tiempo para empezarlos y terminarlos.

La implicación para el desempeño y la satisfacción utilizan los recursos eficientemente. La Evaluación del Desempeño (ED), Mondy y Noé (2005). Nos habla sobre el desempeño de los empleados reflejando los objetivos de la eficiencia, esto es, alcanzar las metas al tiempo que se utilizan los recursos ambos factores sirven acerca de cómo las personas deben conducirse dentro de la organización para que las mismas se desempeñen de manera efectiva.

pasando a los siguiente cuando hablamos de conducta humana hablamos también de naturaleza en esta existen tres premisas dichas por el famoso autor Idalberto Chiavenato reconocido en el área de administración y recursos humanos cuanto nos dice que el comportamiento tiene una causa interna o externa originando el comportamiento humano influido por el medioambiente que nos rodea el comportamiento motivado nos explica que son necesidades o decesos, son patrones de conducta que impulsan al individuo, la sociedad es un elemento muy importante porque moldea nuestra personalidad y comportamiento siendo primordial en el incremento del valor económico.

Aquí entramos en las teorías que dan relevancia a este concepto (Maslow) con su teoría de jerarquía de las necesidades su aporte ha sido y es importante en la rama del trabajo habla de motivar a los trabajadores ya que por este medio se desenvuelven con mayor eficacia.

Teoría de Douglas McGregor "X" y "Y"

Pasando a la teoría de (maccgregor nos dice que la teoría X

Cuenta con un control de recursos humanos y la mayor parte de las personas tienen que ser obligadas a trabajar por la fuerza por castigo o por amenazas.

La teoría Y nos aclara que tiene la responsabilidad y tarea de crear las condiciones adecuadas para que el personal demuestre sus cualidades eficacia y objetivo hacia la organización.

En la siguiente teoría de las necesidades de (McClellan); nos habla de las tres necesidades, que las personas poseen operan a nivel inconsciente y son adquiridas en el trayecto de nuestra vida por medio del aprendizaje estas son: necesidad de logro necesidad de poder, necesidad de afiliación social.

Con la realización y necesidad de logros trata de asumir riesgos y comprometerse en grandes proyectos y ser los mejores resolviendo problemas de cualquier índole

El poder: es la necesidad que tenemos de influir en los demás una forma de tener ciertos niveles de jerarquía organizacional o algo que les otorga para dirigirle comportamiento de los demás

Con la Afiliación: se busca amistades entre compañeros laborales y tareas cooperativas con resultados recíprocos y solidarios.

Con la teoría de los factores de (Herzberg) nos explica los factores de higiene y motivación estos son factores e condiciones de trabajo en el que se encuentra el empleado bien sea, el ambiente, sus prestaciones, reglamento, y salario.

En los factores de motivación son internos al empleado están vinculados con sentimientos, y la realización de la persona tomando sus libres decisiones, autonomía y definición de metas.

Necesidades sociales: se refieren a la manera como los seres humanos se relacionan entre sí, en el nivel familiar, con amigos u otras personas.

Necesidades de estima: Es el amor propio y la confianza en uno mismo en los pensamientos y sentimientos que experimentamos a diario, las personas con

Necesidades de autorrealización: Estas son las necesidades que encontramos en la parte más alta de la pirámide y reflejando el esfuerzo de cada persona por alcanzar su objetivo desarrollándose continuamente a lo largo de su vida.

Realización o Logro: Son resultados positivos que surgen después de alcanzar un objetivo, superar un desafío, iniciar y terminar un proyecto de manera satisfactoria.

Poder: Se presenta cuando las personas necesitan sentir que hay otras personas que harían cosas por ellas más allá de su propia voluntad suele suceder entre empleador y empleados.

Las teorías motivacional explican la conducta de las personas para comportarse de la forma en que lo hace, refiriéndose a que el ser humano está influenciado por la satisfacción que es el resultado de motivación que ayudan a aumentar la satisfacción del individuo.

También existen conflictos y negación que no permiten la motivación:

Incluimos también la frustración que es un estado que se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfacción de las necesidades que el individuo quiere. Los conflictos son efectos negativos que desaparecen con gran alivio cuando se produce la toma de decisiones, el sujeto sufre las consecuencias de la decisión tomada para ya no estar en conflictos evitando así el estrés laboral.

Lo que podemos entender con las teorías es que buscan un mejor rendimiento en su personal ya sea individual o grupal obteniendo la mejor actitud para lograr la productividad pero también sabemos que la motivación es individual según las metas por alcanzar.

Referencia:

Antologías de Uds. psicología organizacional.