

(Ensayo)

(Psicología Organizacional)
(Antonio Galera Pérez)



PRESENTA EL ALUMNO:

(Diego Armando Gómez Domínguez)

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

(_"U"_ 6to Cuatrimestre _Psicología_General_)

Lugar: Ixtacomitan, Chiapas

Fecha: 13 de junio de 2022

La psicología organizacional es una de las ramas importantes al igual, que otras ramas a las que se le pone demasiada importancia, aquí exactamente se trata de cómo darle un motivo al trabajador por algo que luchar, porque de eso se trata de ver, a los empleados a salir adelante y si están interesados al trabajo y si tiene iniciativa a un futuro, que a la empresa puede ser le útil, por ellos la motivación a los trabajadores hay que darles y ser siempre un gran líder. Para saber que puede el motivo de trabajar y salir en busca de eso, pues queda más claro que el hambre y el dinero es una buena razón por la cual salir a trabajar o luchar por algo bueno que gustas, en un tiempo mi motivación al salir a trabajar era, ganar dinero, encontrar amistad y poder pagar mis necesidades, para mi eso es un buen motivo de mi trabajo salir a buscar más de lo que tienen. Por eso el comportamiento está orientado hacia los objetivos y con una cantidad aprendidas de conductas externas e internas. Unas de las características humanas son tener confianza en sus aprendizajes, habilidades o talentos que obtuvo y pues puede obtener su objetivo, en mi familia tenemos un tío que se esfuerza a salir adelante otro que solo desea lo que venga hacia su vida, como hombre de proyecto siempre debes tener un plan, en ese caso, él era de ellos cuando había una tarea o trabajo siempre se dedicaba a todo y ahora en adelante el gana muy bien y sus motivos es fortalecerse más y ganar más, antes era lograr su meta y ganar un trabajo en que deseo, pero la motivación de algo siempre le ayudo a incrementar a desarrollarse a el mismo. Y uno de sus pensamientos que me gustan de él, es reconocer sus errores y saber cómo volver a no cometerlos y el error que cometió, y volverlo a reconstruirlo.

Y también depende de cómo es el trabajo para tu mejor desempeño, en todo caso, si tu como trabajador te gusta el trabajo, el trabajo va hacer tu motivo por el cual subir mejor puesto y ayudar a una gran iniciativa, por eso la satisfacción laboral la valoración de tu resultado en tu trabajo, si como líder no eres bueno y no aportas también a tus ayudantes, tus ayudantes trabajaran de una manera mal y no te ayudaran a salir adelante, por que un trabajador en una de los protagonistas para la producción de tu trabajo. En la investigación hay una teoría de Douglas inicio sus trabajos con relación al humano y esas teorías son X y Y. son conductas diferentes en el que puedes o no hacer, es falta de esfuerzo, poca persona tiene el esfuerzo

de hacer algo grande, un comportamiento en el que se basa a realizar trabajos buenos y no malos. Una de las otras determinaciones como psicólogo o investigador humano, son teorías que sacan o sacaban cada uno de los personajes, más conocidos, el ¿por qué se comportaban así, los seres vivos, la costumbre de como viva?, ¿cuáles eran sus reacciones al tipo de causa que le afectara? y cuál eran los motivos de esas expresiones? Por ello unas de las teorías también conocidas eran las de Maslow, donde él daba a conocer las jerarquías de las necesidades y cómo es eso, pues estas jerarquíasⁱ estaban relacionadas. Como bien dice las necesidades humanas, como salud, la falta de confianza, la alimentación y hasta su intimidad sexual. esto es para que, en su momento, quieras saber de tus necesidades que te hagan falta, tratar de remediar y ayudarte mutuamente, yo como ejemplo: puedo decir que me hace falta confianza como personas y como pareja, también la aceptación de lo que puedo hacer y lo que quiero aceptar en mi vivienda y mi descanso, en las que yo necesito para tener una buena prosperidad y vida en este mundo.

Otras teorías con grandes rasgos, ya que se habla de teorías en donde se basa que la persona tiene y no tiene como experiencia así, que otra de las teorías es las necesidades adquiridas de McClelland esto trata y dice el libro de la antología de la universidad "Que la teoría fue desarrollada por David McClelland, en donde explican, que las personas poseen tres necesidades que operan a nivel inconsciente y son adquiridas a lo largo de la vida mediante el aprendizaje" (Antología psicología organizacional).

Así como dice la lectura estas necesidades, la vas obteniendo durante las experiencias, la que cierta edad te das cuenta lo que tienes y te hace falta. Como, por ejemplo. Yo tengo un logro o la necesidad de realizar algo en mi futuro, un objetivo de lo que deseo más allá del tiempo, como trabajo, cosas materiales, economía y etc. Corregir y agregar esta necesidad a tu vida es algo que te hará cambiar y luchar por algo y si no lo tienes, estarás de bajo de todo o todos lo que logran más de sus límites, como en las animaciones, hay límites, pero solo la personas saben hasta donde llegar y hasta donde piensa luchar. Otra de esas características es el poder, el poder que todo ser vivo con conciencia e inconciencia quiere obtener, tener el poder de influir en todo y sentir el apoyo de todos, eso es lo que entendí, pero tengo una tía que tiene esa característica y se nota mucho, que tiene mucha influencia en todas las personas y ese poder de pedir ayuda y se las dan, sin ningún problema.

Entonces tú crees como personas tiene esa característica, o qué harías tú, para esa persona o no la ayudarías y tu solo quieres apoyo, el instrumento es ayudar y te ayudaran. Y la afiliación es el deseo de relacionarse con los demás y ser muy sociable con todos y sentir mucha fuerza y sentir que no te hace falta y podrás obtener todo con la autoestima que tienes u obtendrás. ¿Tú crees que hay personas que tienen todas estas características? pues si, por que los que llegan a tener estas teorías, obtiene todo y les va muy bien en su futuro y como persona.

Por eso como psicólogo en busca de trabajadores se necesita, encontrar los mejores se dar su mayor esfuerzo, ¿cuál es la importancia como empleado? La importancia es realizar una buena entrevista, en donde encuentres los empleados que destacarán como persona y como desarrollador de las empresas, en donde no te darán ninguna queja y sentirse satisfecho, de lo que le gusta o no. Ahí es donde te apoyaras con la teoría de factores de Herzberg, ¿qué es? Higiene y motivación, darle lo que quiere saber el empleado y lo que desea para ayudarlo y te ayude en tu empresa, y tengas lo mejor de lo mejor de ellos. Todas estas necesidades, no son más que principal conocimiento como investigador y liderazgo tienes que tener, para saber escoger bien a tus empleados y saber durante el trabajo si te va a poyar en tu camino de deseos que tú también necesitas y tu como personas encontrar lo que te haga falta y poder llegar al punto de tu superación y no retirarte y seguir avanzando.

De esto se trata las motivaciones de los empleados, encontrarlas y darles interés en su trabajo, entonces. Cuáles son tus expectativas hacia tus trabajadores, realmente quieres darte el lujo de perder estos conocimientos, entonces, dales un motivo por cual pelear, realiza estrategias, planes y observaciones de lo que puedes hacer para ser diferente y lograr más, no entres en conflicto y frustración porque si lo haces, lo que pasara es que perderás de mucho que has logrado, el conflicto es no satisfacer a la necesidad de la persona y no lograras ganarte tu ayuda y frustraras a todos lo que deseaban entrar a la empresa y solo no obtendrás sus objetivos deseados. Y no seas competitivo, porque lo únicos que tendrás es que estarás solo, solo has tus objetivos.

“La ley de la cosecha es cosechar más de lo que se siembra, siembra un acto, y cosecharas un carácter, sembrar un carácter y cosechas un destino”. (James Allen).

ⁱⁱ Jerarquía: Es una estructura en la que existe un orden ascendente y descendente. Este determinado por el valor de los elementos o el poder que tiene uno sobre otros.

<https://akifrases.com/frases-imagenes/frase-la-ley-de-la-cosecha-es-cosechar-mas-de-lo-que-se-siembra-siembra-un-acto-y-cosecharas-un-james-allen-188574.jpg>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/734614ae38dbd5efc6ce4e27a3d97255.pdf>