

Psicología Organizacional

Mapa conceptual/Cuadro sinóptico

MTRO. Antonio Galera Pérez



PRESENTA EL ALUMNO:

Diego Armando Gómez Domínguez

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

6to. Cuatrimestre "U" Psicología General

Ixtacomitan, Chiapas

22 de mayo de 2022.

Psicología organizacional

Concepto

Los psicólogos trabajan en una variedad de medios como universidades, industrias, servicios militares, etc.

Es el estudio del individuo en la organización

Se encarga

De estudiar a grupos pequeños y grandes de la organización como un todo en el individuo.

Disciplinas

Ayudan a llevar un objetivo completo del mundo del trabajo con muchas conexiones

Teorías

Teoría estructural

Teoría administrativa

Un sistema caracterizado por la división del trabajo con una jerarquía definida

Planear, organizar, dirigir, coordinar, controlar.

Áreas de aplicación

Psicología experimental

La capacitación

Psicología positiva

La antropología y la economía, son ramas de la psicología organizacional para llevar a cabo una mejor administración

Está interesada en 3 clasificaciones de individuos: trabajadores, administradores y consumidores

La psicología industrial y la organizacional

Es el estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de negocios y de la industria

El comportamiento humano son todas las actividades expresadas físicamente por el ser humano y todos sus procesos mentales.

Temas de estudio de la actualidad

Comportamiento humano

El uso de las pruebas psicológicas por la clasificación y colocación de los militares

En la actualidad existe varias formas de agrupaciones institucionales que son muy heterogéneas.

Hay muchos intereses psicológicos en el que los psicólogos son bastantes variados.

El problema del comportamiento humano ha tenido diferentes soluciones a través de la historia

Análisis del ambiente interno y externo

Modelos de comportamiento organizacional

La organización es de vital importancia tener información y conocimientos

La empresa tiene un sistema abierto de dicha interacción depende totalmente del mantenimiento y crecimiento

Los modelos son importantes de comportamiento organizacional

Modelo autocrático

El modelo de custodia

Al realizar un análisis con el fin de darnos cuenta que nos hace falta para crecer organizacionalmente

El modelo de apoyo

Los modelos normativos, etc.

La personalidad

Entre estas características se encuentran lo que en psicología.

se denominan rasgos (como agresividad, sumisión, sociabilidad, sensibilidad, etc.)

Está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas

Conjuntos de rasgos (como extroversión o introversión)

La personalidad sana y equilibrada, lleva como característica que es flexible, una vida variada, capaz de tolerar situaciones de presión, etc.

La personalidad determina de ver el mundo y de vernos a nosotros, al mismo tiempo de manera que nos influya.

Características

La personalidad se configura por dos componentes o factores: el temperamento y el carácter

Temperamento: todos los seres humanos poseen una herencia genética, es decir, las características que se heredan de los padres, ejemplo: color de ojos, tono de piel hasta enfermedades

Carácter: se denomina carácter a las características de la personalidad que son aprendidas en el medio como, los sentimientos son innatos que nace de ellos entre, otras cosas.

Hay métodos de investigación que hay personalidad basadas a los individuos en las que son teorías de humores: los coléricos, los flemáticos, los sanguíneos y los melancólicos

Actitudes, creencias, representaciones, ideologías,

García y Dolan, plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional

Las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar y perseverar.

La satisfacción en el trabajo es importante en cualquier tipo de profesión, no solo en términos de bienestar deseable a las personas.

Las consecuencias de temas como la satisfacción laboral y el síndrome de quemarse por el trabajo, afectan tanto a los profesionales de la educación y la cultura organizacional es un sistema de significados compartidos por los miembros de una organización

Los valores individuales y de las organizaciones

El sistema de valores hace la descripción del individuo que ingresa a una organización, pues allí encuentra un sistema de vida y cultura propia a la cual se llega con cierta escala de valores y creencias personales

Los valores vienen a ser la concepción práctica, normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo social

La sociedad lucha por los valores universales y pueden ser estudiados desde cualquiera de las ciencias del comportamiento: la sociología, psicología, la ética, el derecho, entre otros.

Se dice que los valores se definen bajo tres dimensiones: éticos, económicos y psicológicos. Por eso los valores vienen a ser las concepciones prácticas y normativas heredadas

Referencias

Universidad del sureste (s/n) Antología libro psicología organizacional (pág. 9-31)

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/fb8bf98424b48628c080bf06690e1a05.pdf>