





**Mi Universidad**

**CUADRO SPNOTICO**

Nombre del Alumno: DULCE DEL CARMEN REYES  
AGUILAR

Parcial 2 cuatrimestre

Nombre de la Materia: PSICOMETRIA

Nombre del profesor: LILIANA VILLEGAS LOPEZ

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre

Antecedentes históricos de la medición en psicología.

mediciones sobre los múltiples aspectos de la conducta humana se denomina Psicometría. suelen situar sus orígenes en los aledaños de la Grecia clásica; no así la Psicometría que remonta sus orígenes a China, hacia el año 1.100 A.C.

- Según la psicometría, un test debe ser realizado por una muestra de personas antes de su aplicación. Esto nos permite evaluar los ítems y el test. De hecho, con algunos métodos estadísticos somos capaces de asegurar que un ítem alcanza su objetivo (por ejemplo, midiendo correctamente el tema elegido). Los ítems con malas estadísticas tienen que ser reformulados, su orden cronológico puede ser modificado y, si es necesario, algunos de ellos pueden ser eliminados mientras que otros serán propuestos como sustitutos.

- Los tests psicométricos son fiables en términos de evaluación. Por ello, su validación científica está reconocida a nivel mundial.
- Su calificación es objetiva y los parámetros afectivos no interfieren.
- Todos los examinadores realizan el examen en las mismas condiciones.

La psicometría es la disciplina que se encarga del conjunto de métodos, técnicas y teorías implicadas en medir y cuantificar las variables psicológicas del psiquismo humano.

**Pruebas neuropsicológicas: 4 tipos de los más usados**

- Conocemos con el nombre de **pruebas neuropsicológicas** todas aquellas técnicas que, mediante unas determinadas herramientas, nos permiten conocer y evaluar el estado psicológico de una persona. ...
- Evaluación cognitiva. ...
- Evaluación ejecutiva. ...
- Evaluación emocional.

Para seguir adelante, debemos comprobar la validez de esta prueba con una muestra de examinados y asegurarnos de que los ítems miden los campos de conocimiento previstos. Si no es así, habría que reformularlos y volver a probarlos. Habría que comprobar que los ítems permiten diferenciar la competencia de todos los examinados (es decir, medir el nivel de dificultad de los ítems). Si dos ítems conducen a resultados similares, significa que hay que eliminar uno. De hecho, no aporta valor añadido al test y no diferencia los distintos niveles de los examinados".

Las pruebas psicológicas psicométricas **pueden ser utilizadas por especialistas capacitados en la contratación de empleados con el objetivo de evaluar el desempeño de un candidato.** Esto incluye sus habilidades, conocimientos, rasgos de personalidad, actitudes, su potencial laboral y su potencial académico.

El test de **Bender** posee un considerable valor clínico para la exploración del desarrollo de la inteligencia infantil y en el diagnóstico de los diversos síndromes clínicos de deficiencia mental, afasia, desórdenes cerebrales orgánicos, psicosis mayores, simulación de enfermedades y psiconeurosis.

Entre los test psicométricos más conocidos se encuentran:

- Matrices progresivas de Raven
- Wais (Escala Wechsler de Inteligencia para Adultos)
- Wisc (Escala Wechsler de Inteligencia para Niños)
- Perfil e Inventario de la Personalidad – Gordon
- 16PF (Test de personalidad de 16 factores de Cattell)
- Test de Dominó
- MFF-20 (Test de emparejamiento de figuras conocidas)
- Entre otros.

Algunas de las muchas formas diferentes en que **se pueden clasificar las normas** son las siguientes: **normas** de edad, **normas** de grado, **normas** nacionales, **normas** nacionales ancladas, **normas** locales, **normas** de un grupo de referencia fijo, **normas** de subgrupo y **normas** de percentil.