



Mi Universidad

Supernota

Karla Alejandra Cadena Maza

Problemas socioeconómicos Contemporáneos

Parcial 2°

Unidad III: Test proyectivo

Unidad IV: Pruebas psicométricas

Prof. Liliana Villegas López

Licenciatura en Psicología

Cuatrimestre 3°

Fecha de entrega: 02 de agosto de 2022

Psicometría

Test proyectivo



Antecedentes

Freud (1894): la proyección es un mecanismo de defensa patológico, mediante el cual una persona atribuye a un objeto externo (persona o cosa) un rasgo o deseo propio que a su ego le resulta inadmisibles, y se considera el acto de proyectar un dinamismo inconsciente.

El primero que utiliza el término proyección en un test psicológico es Murray, en 1935.

La proyección gráfica existe desde los tiempos en que el hombre primitivo comienza a plasmar en las paredes de las cuevas sus impresiones acerca del acontecer cotidiano de la vida.

Representaciones:



- * pictogramas
- * Ideogramas
- * Símbolos
- * Lenguaje

Características

- > Ambigüedad del estímulo y libertad de respuesta
- > Respuestas específicas y únicas del sujeto
- > Conductas breves y espontáneas
- > Poco riesgo de falsedad de resultados
- > Análisis profundo de la personalidad



Tipos

Fernández Ballesteros, Vizarro y Márquez también diferencian 5 tipos tomando como referente la tarea que debe realizar el sujeto:

- Estructurales
- Temáticas
- Expresivas
- Constructivas
- Asociativas



Test de la figura humana

El dibujo de la Figura Humana pertenece al conjunto de las denominadas técnicas proyectivas en las que la persona no tan sólo se limita a efectuar un simple dibujo, sino que **se espera que plasme de forma indirecta, la esencia de su propia personalidad.** También podemos hipotetizar, según los elementos y características del dibujo, acerca de **sus capacidades y competencias cognitivas e intelectuales.**

Se analiza en 4 partes:

1. CABEZA
2. BRAZOS, MANOS, HOMBROS y PECHO
3. TRONCO
4. PIERNAS



Test HTP

Es un **test proyectivo gráfico** que consta de dibujar **una casa, un árbol y una persona.** El mismo permite medir aspectos profundos de la personalidad (sanos y patológicos).

Se utiliza tanto en **niños** como en **adultos** y en el ámbito clínico, laboral, jurídico, entre otros. Nos piden que dibujemos un objeto.

Al igual que con la escritura, el acto de dibujar es un medio poderoso para que nuestras emociones salgan a la luz. Esta técnica **ayuda a "interpretar" nuestra personalidad,** a partir de algo que hemos dibujado o esbozado.

Hay un total de 60 preguntas que los examinadores pueden hacer. También pueden crear sus propias preguntas o hacer preguntas de seguimiento sin un guion preestablecido.



Psicometría



Pruebas psicométricas

Evalúan habilidades, conocimientos, aptitudes psíquicas, comportamientos, rasgos de personalidad y capacidades del individuo.



Instrumentos de medición

En la primera mitad del **siglo XX** se desarrollan los **estudios psicométricos** que se llevan a cabo sobre la inteligencia, dando lugar a una polémica trascendental acerca de la estructura factorial de la misma. Por una parte, la **teoría de los factores de Spearman** que considera la existencia de un factor "G" de la misma. Y con igual importancia está presente la **teoría de la pluralidad de factores de Thurstone**.

Ambas posiciones dan lugar a que se creen gran cantidad de **pruebas dirigidas a medir las aptitudes del individuo**.

Ventajas

- Los tests de inteligencia y aptitudes son **predictores de la ejecución futura del individuo**, pero siempre es necesario integrar dicho resultado a la información general que se posee de la persona antes de tomar la decisión final, pues como se ha comentado anteriormente estos resultados pueden estar permeados por otros aspectos ajenos a las verdaderas posibilidades que posee un sujeto de forma individual.
- Estos instrumentos **son una vía para obtener una medida "objetiva"** de los rasgos que se estudian en un sujeto en un momento dado, lo cual posibilita la creación de hipótesis de trabajo para el investigador.

Teorías factoriales clásicas

- David Weschler**, psicólogo norteamericano, creador de las escalas Weschler (WAIS y WISC).
- Francis Galton** (1822- 1912), británico, pariente de Darwin, se inclina por la teoría evolucionista.
- Spearman** (1863-1945) Psicólogo británico, que inventó el primer método de análisis factorial.
- Thurstone** (1887-1955) Psicólogo estadounidense, coincidía con Spearman, sin embargo, se sirvió del análisis factorial para interpretar las pruebas múltiples, sopesar los factores y apreciar su peso/influencia en la variabilidad total.



Críticas

Recordamos lo dicho por **Anastasi**: "hemos de limitarnos a contestar las preguntas que los tests pueden contestar, y no abusar de su uso". Uno de los problemas más señalados en el uso de test psicométricos es la influencia que ejercen sobre los resultados de la evaluación, la situación ambiental, en general, que rodea al sujeto, incluyendo al examinador en particular (Anastasi, 1970).

Tres son estos efectos:



- Los efectos de la situación
- Los efectos del examinador
- Las "distorsiones" o "tendencias" o "estilos de respuesta" influyen la ejecución de los sujetos en los tests; estas variables son muy diversas, destacando: la simulación, la deseabilidad social y las tendencias de respuesta



Características

Los tests psicométricos son instrumentos estructurados en los cuales la persona evaluada tiene que escoger, entre alternativas de respuestas, aquella que considera se ajusta mejor en su caso particular.



- ✓ Medición de la ejecución,
- ✓ Grupo normativo,
- ✓ Atributos intrapsíquicos estables,
- ✓ Atributos internos,
- ✓ Técnicas psicométricas



Test de Dominós

- Test gráfico, no verbal, de inteligencia, destinado a valorar la capacidad de una persona para conceptualizar y aplicar el razonamiento a nuevos problemas. Mide el factor G de la inteligencia (Teoría Factorial de Spearman) proporcionando una estimación de la capacidad intelectual.

Campo de aplicación:

- Clínica
- Selección de personal
- Orientación vocacional

