



MAPA CONCEPTUAL

KARLA SUSANA VAZQUEZ ALAMILLA

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

SEGUNDO MODULO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIC. BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

TERCER CUATRIMESTRE

Teoría organizacional

Proporciona

Herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.

Así como también

Estudia las estructuras organizacionales y su diseño.

Administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Perspectivas sobre las organizaciones

Las

Perspectivas históricas

Buscaba hacer que las organizaciones funcionaran

La idea de

crear un sistema para un máximo de eficiencia y organizar el trabajo para lograr la productividad máxima están muy arraigadas en nuestras organizaciones.

Qué es una organización

Es

Entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos.

Así mismo es

Integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera).

Se basa el desarrollo de una nación.

Dimensiones del diseño organizacional

Se refiere que

Para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos.

Dimensiones

Dimensiones contextuales

Dimensiones

El tamaño para la organización se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división.

Elementos que constituyen a la organización

Son

Grupo humano.

Recursos.

Fines y objetivos por alcanzar.

Para ello

La empresa se tiene que disponer de factores productivos, humanos y financieros.

Entornos de las organizaciones

La

Relación de intercambio entre la empresa y el mercado.

Se refiere

A todas aquellas condiciones laborales que se relacionan directamente con la organización.

La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización.



MAPA CONCEPTUAL

KARLA SUSANA VAZQUEZ ALAMILLA

*FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
SEGUNDO MODULO*

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIC. BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

TERCER CUATRIMESTRE

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Estructura de la organización

Existen

Tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional.

Son

Designa relaciones formales de subordinación.

Identifica el agrupamiento de individuos.

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la

Modelos de diseño organizacional.

Es la

Opción escogida por la propia empresa.

También

Permite funcionar de acuerdo a su propia identidad.

Se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura.

Estructura

Debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal.

Asimismo

Pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional.

Estructuras híbridas.

Es la que

Combina las características de varios métodos diseñados.

También

Suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos.

Ya que

Ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Características del diseño organizacional.

Esta

Se crea en torno a procesos centrales

Equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño.

También

Los dueños tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

Alternativas del diseño organizacional.

El

Diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas.

Son

Actividades de trabajo requeridas.

relaciones de subordinación.

Agrupamiento departamental.

Aplicaciones del diseño estructural.

Es la que

Garantiza que el material no presente fallas durante su periodo de vida útil.

Se aplica

Cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.