



LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

SEGUNDO MODULO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

LIC; EN PSICOLOGIA

TERCER CUATRIMESTRE

MAPA CONCEPTUAL

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Teoría organizacional

¿Qué es una organización?

Elementos que constituyen a la organización

Perspectivas sobre las organizaciones

Dimensiones del diseño organizacional

Entornos de las organizaciones

Proporciona

Es

Son

Perspectivas históricas

Dan forma a

Se refiere

Las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.

Entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos.

Grupo humano. Recursos. Fines y objetivos por alcanzar.

Buscaba hacer que las organizaciones funcionaran

Nuestra vida, y los administradores bien informados.

A todas aquellas condiciones laborales que se relacionan directamente con la organización.

Pueda

Está integrada

Para ello

Como

Y

A si como

Morir o surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

Por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etc.)

La empresa se tiene que disponer de factores productivos, humanos y financieros.

Está relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones.

A las organizaciones.

El contenido y la realización del trabajo

Con el fin

El cual

Como

Para entenderlas

Al igual puede

Administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Genera beneficios para la sociedad.

Patrimoni Factor humano Activo Pasivo Empresarios Trabajadores Propietarios

Es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos.

Afectar el estado de salud físico, psíquico y social de los trabajadores.

Se basa

Organización

Entorno

Describen

Como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas.

Se dividen

En dos tipos: estructurales y contextuales.

Como su

Se basa el desarrollo de una nación.

Se

Incluye

General

Específico

Una organización existe

Cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas.

Encarga de tomar las decisiones estratégicas

Desempeño



MAPA CONCEPTUAL

LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

SEGUNDO MODULO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

LIC; EN PSICOLOGIA

TERCER CUATRIMESTRE

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura de la organización

Existen

3 componentes

Que son

Designa relaciones formales de subordinación.

Identifica el agrupamiento de individuos.

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura.

La estructura

Debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal.

Pueden

Elegir orientarse hacia una organización tradicional.

Alternativas del diseño organizacional.

Diseño general de la estructura organizacional

Tiene tres cosas.

Actividades de trabajo requeridas.

Relaciones de subordinación

Agrupamiento departamental

Modelos de diseño organizacional.

Es una

Opción escogida por la propia empresa.

Permite

Funcionar de acuerdo a su propia identidad.

Se organiza

Con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos.

Características del diseño organizacional.

Se crea

Entorno a los procesos centrales

Con los

Equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño.

También los

Dueños tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central

Estructuras híbridas.

Esta

Combina las características de varios métodos diseñados.

Y

Suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos.

También

Ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Aplicaciones del diseño estructural.

Esta

Garantiza que el material no presente fallas durante su periodo de vida útil.

Es aplicada a

Cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades