1.1 ELEGIR UN REGÍMEN DE CONTRATACIÓN

Clave 2. Sueldos / salarios

Qué es?

El sueldo es el pago, o la cantidad económica que paga a su empleado cada determinado tiempo

Por otro lado, el salario se basa por día o por hora, es decir, se fija por una unidad de tiempo

Incluye

Aguinaldos, comisiones, primas vacacionales, bonificaciones, incentivos, etc.

Excluye

Gastos en pasajes, viáticos, alimentación y en general los gastos reembolsables al trabajador

Clave 3. Jubilados

Qué es?

La jubilación hace referencia a una persona que no se encuentra física o mentalmente capacitada para seguir trabajando en lo que trabajaba

La jubilación puede ser dos tipos pero en ambos casos se necesita realizar un trámite administrativo, en el cual se debe calcular el monto que recibirá la persona como pensión jubilatoria

Ordinaria

Es cuando la persona cesa sus labores por alcanzar la edad estipulada por la ley para dicho efecto

Extraordinaria

Es cuando bruscamente debe prescindir del trabajo por cuestiones de causa mayor, accidentes, discapacidad, etc.

Clave 7 Asimilados a salario

Qué es?

Es la cantidad que recibe el trabajador en contraprestación de sus servicios con base a día o por hora

El salario puede fijarse por unidades de tiempo, y por ejemplo si un día es festivo y no trabaja, su pago variará

El salario puede fijarse en:

Por unidad de tiempo: El salario se fija dependiendo al tiempo

Por comisión: Se puede determinar como un (%) del precio del precio de la venta del producto o una unidad fija por unidad vendida

Por unidad de obra: El salario se fija por las unidades producidas sin importar el tiempo.

A precio alzado: El trabajador pone su actividad y se le pagará conforme a la cantidad de trabajo materializado