



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Shirle Karina Pérez Velázquez

Nombre del tema: Unidad 1 y 2

Parcial: 2do.

Nombre de la Materia: Administracion

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzales

Nombre de la Licenciatura: Técnico en RRHH

Cuatrimestre: 6to. Cuatrimestre

**Enfoques
teóricos de la
administración**

**Teoría
Humano
Relacionista**

Surgió { Esta teoría surge en Estados Unidos en la década de los '30

Se mantuvo { Gracias al desarrollo de las ciencias sociales y principalmente de la psicología

Se dirigía { Hacia los dos siguientes aspectos { Análisis del trabajo
Adaptación del trabajador al trabajo

Su precursor fue { Elton Mayo

Considera { Que el trabajador tiene reacciones positivas y negativas y que, en la mayoría de los casos, acepta y atrae las situaciones positivas y rechaza las

**Teoría Neo
Humano
Relacionista**

Definición

Esta teoría es una teoría de oposición a la teoría clásica que presta especial atención al comportamiento humano.

Esta teoría critica a la burocracia y a la teoría de las relaciones humanas, porque considera que nunca trató al factor humano. Sus autores más destacados fueron: Abraham Maslow, Chris Argyris, Frederick Herzberg, Douglas McGregor, Rensis Likert, David McClelland, Strauss y Sayles.

**Teoría "X" y
"Y"**

Teoría "X"

Sus premisas son: Al ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.

A la gente la tienen que forzar, controlar, dirigir y amenazar con castigos para que consigan los objetivos de la empresa.

Teoría "Y"

Sus premisas son: El desgaste físico y mental en el trabajo es tan normal como en el juego o el reposo, al individuo promedio no le disgusta el trabajo en sí, por lo tanto, no es necesario la coacción, la amenaza o la fuerza para que los individuos se esfuercen por conseguir con éxito los objetivos de la empresa.

**Enfoques
teóricos de la
administración**

**Teoría de
Abraham
Maslow**

En 1943, Maslow formuló la “Teoría de la Motivación Humana” teoría en la que define una jerarquía de necesidades humanas y argumenta que a medida que los individuos van satisfaciendo las necesidades más básicas, los individuos desarrollan necesidades y deseos más elevados.

Las necesidades en la pirámide son: *Necesidades de Auto realización, Necesidades de Estima, Necesidades de amor y pertenencia, Necesidades de Seguridad y Necesidades Fisiológicas.*

**Teoría
estructuralista**

Definición

Esta teoría pretende equilibrar los recursos de la empresa, prestando atención tanto a su estructura como al recurso humano, abordando aspectos tales como la correspondencia entre la organización formal e informal, entre los objetivos de la organización y los objetivos personales y entre los estímulos materiales y sociales. Tiene como objetivo principal estudiar los problemas de las empresas y sus causas prestando especial atención a los aspectos de autoridad y comunicación. Considera que hay cuatro elementos comunes a todas las empresas: autoridad, comunicación, estructura de comportamiento, estructura de formalización.

**Teoría
matemática**

Definición

Se preocupa por crear modelos matemáticos capaces de simular situaciones reales en la empresa y trajo consigo una enorme contribución a la administración organizacional permitiendo nuevas técnicas de planificación y control en el empleo de recursos materiales, financiero y humano.

Es aplicada a problemas administrativos es más conocida como Investigación de Operaciones (IO), aunque esta denominación este consagrada universalmente, es muy genérica, pese a que la teoría matemática no es propiamente una escuela definida.



