



Super Nota

Nombre del Alumno: Yadira Castellanos Valencia

Nombre del tema: Entrevista

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Sub Modulo I I

Nombre del profesor: Andrés Morales Martínez

Nombre de la Licenciatura: Tec. En recursos Humanos

Cuatrimestre: 3er

ENTREVISTA

<p>Entrevista de Selección</p> <p>Puede definirse como una comunicación formalizada de intercambio por medio de lenguaje.</p>	<p>Creación de ambiente de confianza.</p> <p>tener la convicción de que otras personas actuarán de buena fe y según lo esperado</p>	<p>Verificación de datos y referencia</p> <p>Implica la obtención de información de diversas fuentes así mismo es una manera económica y directa de confirmar.</p>	<p>información a verificar</p> <p>tener claro lo que puedes ofrecer, preparar las preguntas, recordar los datos, llevar toda la documentación, etc.</p>
<p>Proceso de entrevista</p> <p>Se compone por etapas como el inicio de la entrevista este momento es crucial para la primera impresión</p>	<p>Intercambio de información</p> <p>Es una forma de cooperación horizontal entre competidores a través del traspaso de datos sobre parámetros de sus actividades</p>	<p>objetivos</p> <p>es un encuentro cara a cara que permite medir y evaluar la idoneidad de tu candidatura para un puesto determinado</p>	<p>medios de verificación de datos</p> <p>es el lugar donde la persona que decota o evalúa puede encontrar información sobre el logro de los indicadores</p>
<p>Preparación del entrevistador</p> <p>Estudiar al candidato, preparación de pregunta, tranquilizar al candidato, fijarse en la comunicación no verbal, etc.</p>	<p>Terminación</p> <p>cuando el entrevistador informa al candidato cuáles serán los siguientes pasos del proceso de selección</p>	<p>Beneficios</p> <p>la facilidad para generar nuevas hipótesis para enriquecer distintos enfoques</p>	<p>entrevista final</p> <p>que sirve mas que nada para definir algunos puntos finales.</p>

2022/7/3 14:28

