



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumna: Jhoani López Velázquez

Nombre del tema: Unidad 1, 2, 3

Parcial: 1er modulo

Nombre de la Materia: Gestión Del Trabajo Social

Nombre de la profesora: Manuela Jiménez Nery

Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria

9no Cuatrimestre

Pichualco, Chiapas 13 de junio de 2022

INTRODUCCION

Hablaremos sobre la gestión social en donde nos dice que es el proceso completo de acciones y toma de decisiones que hay que recorrer, desde el problema, su estudio y comprensión, hasta el diseño y operación de propuestas en la realidad. Ya sea a nivel político administrativo, cultural entre otros.

La educación, participación social y formación del entorno se ha convertido en el componente esencial de cualquier sociedad u organización que quiera desarrollarse.

También otro importante conjunto de transformaciones como sociales, políticas y económicas han generado un entorno diferente en la gestión de los recursos humanos. Esta gestión ha sido modificada y se menciona en las corrientes políticas que han establecido un freno a la explotación en el trabajo y las corrientes sociales, con el desarrollo de las relaciones laborales y el nuevo papel del empleado en la organización.

Se dice también que la participación de personas o grupos pueden influir en la decisión política, se pueden hacer participe en lo publico en tanto en la formulación, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

LA GESTION

La gestión es un conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo. (WESTREICHER, 2020)

Es decir, es una serie de tareas que se realizan para acometer un fin planteado con antelación.

Según expresan Claudia Villamayor y Ernesto Lamas, gestionar es una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización en el que se coordinan diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos, para avanzar eficazmente hacia objetivos asumidos institucionalmente. (UDS)

El equilibrio y la estabilidad deben basarse en la responsabilidad compartida de funciones y responsabilidades distintas.

Luego continúa los procesos de gestión que es la clave para toda empresa que quiere seguir siendo competitiva y crecer a través de nuevos productos o nuevos mercados. (UDS)

Se puede definir como un método de organización del trabajo basado en la mejora continua de las actividades en la organización.

El objetivo final de la gestión de procesos es garantizar que la organización opere de manera coordinada hacia la satisfacción del cliente, no solo del "jefe", como suele ser el caso en las organizaciones tradicionales. (UDS)

La gestión basada en procesos tiene como objetivo avanzar en la misión de la organización, satisfaciendo las expectativas del cliente, proveedores, accionistas, empleados y empresas.

Con ello se encuentran los elementos que conforma el proceso:

- Inputs: (recursos a transformar, personas a formar, conocimientos a elaborar).
- Factores que transforman: (se distinguen 2 tipos básicos; factores dispositivos humanos, factores de apoyo).
- Flujo real de transformación: puede ser física, de lugar también se puede modificar una estructura jurídica de propiedad.
- Outputs: tiene dos tipos: a. bienes, almacenables, b. servicios, acción sobre el cliente. (UDS)

De igual manera en el proceso de gestión básico se encuentran tres procesos la interlocución, planificación y evaluación.

En donde cada uno se especifica de la siguiente manera:

La planificación como un proceso mediante el cual, con base en ciertos lugares, se toman decisiones para crear tanto objetivos a alcanzar y cómo conseguirlos. (UDS)

La interlocución con cualquier cosa que implique interactuar con ella dentro hacia afuera de dicha organización.

La evaluación es constante en incluir todo lo que se hace para recolectar y procesar información del entorno con el fin de tener descripciones, análisis y evaluación para poder enfrentar un nuevo ciclo de negocios.

La gestión económico financiera es encomendar a alguien que preste especial atención a los recursos y que adopte un punto de vista en el cual pasa a ser central todo lo que tiene que ver con ese tipo de recurso. (UDS)

La gestión de recursos humanos se refiere a contar siempre con las personas adecuadas para encontrar el ajuste dinámico más efectivo y satisfactorio

Marketing es utilizar unas determinadas técnicas o instrumentos para que los intercambios que constituyen una organización y que conectan sean óptimos, sinérgicos y sostenibles.

Gestión de la estructuración se le llama al proceso de gestión que se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita.

El aprendizaje es entendido como el conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas y culturales.

Vivimos en un sistema social basado en la capacidad de trabajo y consumo de sus miembros.

Persona exclusiva se trata de cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras. (UDS)

El principal objetivo debe ser conseguir la integración laboral de estas personas en la misión empresarial de manera sostenible.

Las claves donde consideramos que se basa el éxito de estos procesos de acompañamiento y mejora de la culpabilidad son:

- La concepción del itinerario hacia la inserción laboral como un proceso flexible y circular, y en absoluto lineal, tal y como se ha concebido durante años.
- La empleabilidad así entendida debe darse de manera global, desde diferentes sectores, porque está más allá de la capacidad de movilizar y apoyar a la mayoría servicios y arreglos separados.

También se habla sobre la ventaja que tiene la gestión en todo ello se encuentra:

- Reducción de desperdicios: Hablamos de todo tipo de recursos como dinero, el tiempo, el esfuerzo y todo lo que se requiere en el trabajo debe distribuirse de manera inteligente. Esto reducirá la insatisfacción del cliente, pérdida de dinero y turbulencia.
- Mejora de la comunicación: Las quejas más comunes de los empleados son sobre la falta de información y la falta de seguridad en lo que se espera de ellos y falta de comunicación entre campos.

Desventajas:

Las principales desventajas de la gestión por procesos tienen que ver con una inadecuada preparación. Si no se tiene claro lo que se desea lograr. (UDS)

De igual manera la gestión es importante ya que es la esencia y la base para realizar y habilitar tareas para alcanzar los objetivos marcados y contribuir a la existencia y su desarrollo.

Según la Licda. Albertina Dávila, “Una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta tanto los niveles sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional” (UDS)Pag.72

Para que se pueda dar adecuadamente la gestión social se debe tener en cuenta siempre la aplicación de principios y herramientas, lo que será de gran beneficio ya que contribuirá a la responsabilidad de identificar específicamente a los beneficiarios.

1. La focalización,
2. la eficiencia,
3. modelos de optimización y
4. el análisis costo impacto

Por lo consiguiente la gestión se basa en procesos donde ya han sido planificados en desarrollo y más en lo cultural, económico, político.

Entre ellos se menciona 2 características más importante de la gestión social.

- Potenciar los procesos y prácticas que faciliten la creación de una nueva organización del aparato estatal al enfatizar la participación ciudadana y el control social sobre administración.
- Fomentar situaciones de aprendizaje que refuercen nuevos paradigmas en medio ambiente, sostenibilidad y desarrollo sostenible. (UDS)Pag.75

También hay tres principios de la gestión social: Universalismo, impacto y eficiencia.

El papel principal del gestor social como trabajador social, es darle a la sociedad suficientes herramientas para hacerlos integrantes y demuestren interés y sus habilidades sea mejor y la destreza que como comunidad puedan resolver sus problemas y dificultades.

La investigación social ha estado condicionada por la concepción positivista del ser humano y de la sociedad, con teorías y metodologías que predeterminan la realidad contextual objeto de estudio y la forma como estudiarlo (Delgado, 2001) (UDS).

El trabajador social también uno de los roles más importante que puede tener es el rol de motivar en donde lo ejercerá con todo tipo de personas, pero más con las más vulnerables y excluidas en donde fomente que su participación es vital y que esta ayudara para que tengan oportunidades de adquirir ciertas habilidades.

Por su parte la participación social: “Se basa en la idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo; lo cual implica una distribución equitativa de oportunidades e igualdades entre las personas involucradas”. (UDS)Pag.80

Gerencia Social Según, Dra. Stelling “Uno de los grandes retos de la gerencia social es lograr fomentar una sociedad protagónica cuya base sea la participación de la comunidad organizada.

Es decir que estamos construyendo una sociedad democrática basada en los derechos y la justicia social, en la que se prioricen los derechos humanos por ejemplo en promover la igualdad, la justicia social y la responsabilidad compartida.

En ello se encuentran los tipos de gestión existentes y en ello se menciona:

- **Gestión Política:** se centra en las investigaciones sobre salud, educación, preservación y defensa del medio ambiente, permitiendo que las políticas se incluyan en sus respectivas áreas de influencia” (UDS)
- **Gestión Industrial:** es un término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos. (UDS)
- **Gestión de Recursos Humanos:** El propósito es incentivar una relación de colaboración entre gerentes y empleados para evitar los encuentros a menudo tienen sus raíces en relaciones jerárquicas tradicionales.
- **Gestión Ambiental:** implica el uso racional y beneficioso de los recursos, a través de criterios de materia y energía. Etc.

Nos enseña que en como poder hacer un ejemplo de un proyecto social: La planificación es importante para permanecer en el tema y asegurarse en ver las cosas desde un punto de vista objetivo. Y se divide en las siguientes fases: (UDS)

Fase 1: Diagnóstico / Análisis del Entorno Social.

Fase 2: Diseño del Proyecto

Fase 3: Aplicación / Ejecución

Fase 4: Evaluación final del proyecto

Paso 5: Informe de cierre (UDS)

La concepción neoliberal función gravita en la redistribución de ingresos, que permite compensar las desigualdades sociales generadas en el carácter contradictorio del desenvolvimiento del sistema capitalista. (UDS)

Como Xavier Greffe señala acentuadamente: "Hay una manera que ve en lo social la conjunción de todas las desigualdades e inseguridades dejadas en suspenso por el funcionamiento del sistema económico. (UDS)

La política social será entonces el conjunto de las medidas puestas en funcionamiento para corregir esos efectos perversos del sistema económico, sin que uno se interrogue seriamente sobre su origen.

Las Constituciones disponen la creación, límites y facultades de los llamados "poderes" ejecutivo, legislativo y judicial, cada uno de los cuales posee un aparato

administrativo que contribuye a la ejecución de la función de cada uno de los tres “poderes”.

Las instituciones es un grupo humano que se crea para llenar una necesidad de ese grupo, es previsible pensar que la armazón institucional corresponde originalmente a los deseos, las demandas y las aspiraciones de quienes la integran;

Todo programa social debe nacer a partir de un problema, cuya solución implica la definición de uno o más objetivos específicos de impacto. Su logro se persigue a través de la producción y distribución de productos. (UDS)

Las funciones del Trabajo Social, según el interés del capital, serían intentar la integración de las clases subordinadas al sistema capitalista y superar los desajustes parciales del sistema económico social.

La investigación es importante para el Trabajador Social porque le permite determinar los objetivos y las estrategias de su acción, haciéndola coherente con cierto nivel científico y evitando que ella caiga en el empirismo rutinario (UDS)

El control Social es el derecho y deber que tiene todo ciudadano para prevenir, proponer, sancionar, y controlar la gestión pública y la prestación de los servicios públicos suministrados por el Estado garantizando la gestión al servicio de la comunidad.

CONCLUSION

El propósito de la gestión es que le da enfoque y es basado en procesos en mejorar la eficiencia de la organización para lograr los objetivos definidos.

De igual manera para que la organización funcione de manera eficaz, tiene que identificar y gestionar numerosas actividades relacionadas entre sí.

Es por ello es importante la identificación del problema, para luego establecer medidas correctivas en la consecución del logro de los objetivos.

También la gestión brinda el apoyo, colaboración y da importancia que merece los ciudadanos, satisface las necesidades de acuerdo a como se evidencie, esto lo logra a través de un buen manejo de los recursos públicos , dándole cumplimiento eficiente y eficazmente a sus objetivos, metas establecidas, proporcionar abiertamente la participación de los ciudadanos, teniendo un acercamiento con los directores y jefes y así su función como mecanismo de control verificando que las personas posean una mejor calidad de vida.

REFERENCIA

Gestión. Economipedia.com <https://economipedia.com/definiciones/gestion.html>

GESTION-DEL-TRABAJO-SOCIAL/ANTOLOGIA/UDS/