

MAPA CONCEPTUAL.

Nombre del Alumno: Nombre del temas: Olga Hernández Jiménez

Nombre de la Materia: Gestión Del Trabajo Social

Nombre del profesor (a): Manuela Jiménez Nery

Nombre de la Licenciatura: Lic.Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: Noveno Cuatrimestre



UNIDAD I.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

1.1 DEFINICIÓN DE ORGANIZACIÓN.

Se han aportado muchos conceptos o definiciones

Sobre las organizaciones incluso enfocadas a lo productivo.

Lo económico o lo social.

Un enfoque con la mayor integralidad posible

Una organización es un sistema social abierto.

Que constituye un organismo vivo.

La flexibilidad necesaria para asimilar el cambio.

Estos son productos y/o servicios.

La organización como sistema social abierto.

Es influenciado por el entorno y a su vez influencia.

Recibe determinados recursos transformándolos.

Otro aspecto esencial son las variaciones que se producen en el output.

El logro de una organización no es abstracto y para alcanzarlo.

Es necesario garantizar la convergencia entre sus intereses.

1.2 ANTECEDENTES Y GENERALIDADES DE LA TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

Las Organizaciones.

Son creadas para producir alguna cosa: servicio o Producto.

La energía humana y la no humana para transformar.

La materias primas en productos o servicios.

Organizaciones.

Escuela o a un hospital o como Miembros.

Conjuntamente con algunos amigos, de un equipo deportivo o Cultura.

Instituciones (religiosas, gubernamentales, no gubernamentales)

Las Organizaciones

Constituya tiene una misión, que es su razón de ser, y determinados Objetivos.

Es la razón de ser de la organización, conjuntamente con el Entorno.

En que ésta vaya a desarrollar sus actividades.

Los objetivos, las funciones, las tareas, las políticas, la estrategia, la táctica.

Conformadas por personas que son su elemento más valioso.

El trabajo lo realizan las personas, lo desarrollan las personas y los resultados del trabajo.

1.3 RECURSOS ORGANIZACIONALES.

El concepto de organización observamos que ésta recibe un conjunto.

De factores que deben ser coordinados para la obtención de resultados.

El inicio será por los Recursos Humanos RRHH integrados por todas las personas.

Esta es el componen la organización.

No hay distinción del nivel jerárquico que ocupen.

Constituyen el único recurso vivo.

El pensante y capaz de utilizar adecuadamente.

Los demás Recursos que los rodea y ayuda.

Se distinguen además por tener conocimiento, habilidades, talento, aptitudes y valores.

Estos no lo poseen los otros recursos.

Son capaces de innovar y crear.

Una adecuada motivación mejorar los resultados integralmente.

El RRHH es aparentemente un recurso más de la organización.

Deseo expresar que se enfoca así por un problema docente.

Es preciso profundizar y plantear que con los trabajadores la Concepción.

1.4 TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN.

Las Organizaciones.

Están compuestas por muchos elementos y detalles.

Es importante expresar determinados elementos.

Personas, tecnología y proceso, con mayor o menor desarrollo de los mismos

Primera teoría

Clásica, burocrática o mecanicista, su Construcción.

El desarrollo nace por el aporte de algunas Personalidades.

En medio de las que se resaltan uno de sus precursores.

Adam Smith y Robert Owen.

Contribución sobre los puntos involucrados con la separación.

El trabajo han tenido incidencia en la economía del tiempo

Los gráficos y la ampliación y desarrollo de las ideas.

Henry Fayol.

Principios de la administración, pensaba que pronosticando

Henry Gantt.

Frederick W. Taylor.

Análisis de tiempo, cronometrando los Movimientos.

Los empleados para aplicar métodos científicos al proceso de trabajo

1.5 TIPOS DE ORGANIZACIONES.

Organizaciones

La existencia de distintos tipos, formas o variantes.

Es necesario destacar que la inmensa mayoría de las organizaciones

Sujetas a las variantes Tradicionales.

Organizaciones Adhocráticas.

Constituyen el único recurso vivo, pensante y capaz de utilizar.

Adecuadamente (o no) los demás recursos.

El de la aplicación de una técnica o gestión sino debe dársele la atención.

Recursos Materiales.

Constituye las materias primas, materiales, equipos, edificaciones.

Administrar correctamente para que se logre abastecer el proceso productivo.

Los recursos materiales requeridos tanto en términos de calidad.

Administran de manera Apropriadada.

Permite que la empresa pueda llevar a cabo su proceso.

Producción de manera rápida, eficiente y sobre todo al menor costo posible.

1.6 EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN.

Compartir conocimiento dentro de la Administración Pública.

Se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados

La necesidad de cambio en la práctica docente de la Administración Pública

La concreción de los aspectos clave para el comportamiento organizacional.

Comportamiento organizacional.

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos.

La manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

Los elementos claves en el comportamiento organizacional.

La estructura, la tecnología y el ambiente exterior en el que funciona.

El sistema social interno de la organización.

Las personas son los seres vivos, pensantes y con sentimientos.

Las organizaciones existen para servir a las personas.

No ésta para servir a las organizaciones.

La estructura define las relaciones oficiales de las personas.

El interior de las organizaciones.

La tecnología proporciona los recursos con los que trabajan.

Las personas e influyen en la tarea que desempeñan.

. La tecnología resultante posee una influencia Positiva.

1.7 LA MOTIVACIÓN EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN.

La motivación.

Es un proceso multifacético que con implicaciones individuales.

Administrativas y organizacionales.

Conjunto de aspectos ambientales que rodea al puesto de trabajo.

En los seres humanos.

La motivación engloba tanto los impulsos conscientes.

La motivación se asocia con el sistema de cognición del individuo.

Las personas conocen de sí mismas y del ambiente.

Sus valores personales que están influidos por su ambiente físico y social.

Cada persona constituye una realidad diferente de las demás.

Las necesidades que es necesario satisfacer para que cada persona logre la realización.

Necesidades fisiológicas.

Comprende hambre, sed, vivencia, sexo y demás necesidades corporales.

Necesidad de seguridad.

Incluye seguridad y protección contra daño físico y emocional

Necesidad de amor

Incluye, afecto, pertenencia, aceptación y amistad-

1.8 LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN.

Comunicación

La comunicación en sí misma no basta.

Hay que comunicarse de manera efectiva, de manera clara.

Forma donde aportes al desarrollo de los demás y ellos al tuyo.

Haber comprensión, Entendimiento.

Libre intercambio de ideas y respeto.

Precisamente es allí donde entra la comunicación asertiva.

El asertividad.

Una cualidad de equilibrio entre el valor y la Compasión.

Un sano sentido de valor propio, de autoestima, reconocimiento.

El auto imagen y aumentar la efectividad en situaciones sociales y profesionales.

Comparación de los patrones de comportamiento asertivo, agresivo y pasivo

El comportamiento pasivo ocurre cuando la persona Renuncia.

El comportamiento agresivo puede promover un círculo vicioso.

1.9 TIPOS DE COMPROMISO INDIVIDUAL Y TIPOS DE PODER.

Compromiso Laboral.

“Compromiso con la empresa” o “Compromiso en el trabajo”

Es el vínculo de lealtad por el cual el trabajador.

El reconocimiento y la felicidad en el trabajo.

División del compromiso de Trabajo.

Compromiso Laboral Afectivo:

Es aquella asociación emocional del trabajador.

Compromiso Laboral de Continuidad.

Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa.

Compromiso Laboral Normativo

En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización.

Tipos de poder en una organización.

El término poder se utiliza para definir la capacidad de ejercer una autoridad.

Para tomar decisiones o llevar a cabo una determinada acción

Foxize Niels Pflaeging.

Describe claramente tres estructuras que conviven.

En todas las organizaciones que son inevitables.

Estructura formal, regida por la jerarquía.

1.10 EL GRUPO Y TIPOS DE GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN.

A la hora de promover un cambio.

La organización debemos conocer las repercusiones.

Puede tener tanto a nivel técnico como social.

Los conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar.

Los conocimientos acerca de la dinámica social.

Los apoyos, resistencias, presiones, actitudes y consecuencias psicosociales.

Fundamentales para su puesta en marcha.

La complejidad social de un cambio.

Al plantearlo no se suele analizar con detenimiento.

Las posiciones de los diferentes grupos Sociales.

Mientras hay grupos que pueden estar a favor y Beneficiarse.

Las novedades organizacionales.

Por lo cual, tanto de forma activa y frontal.

Adoptando posiciones de resistencia pasiva.

1.11 LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

Equipo.

Cuando sus miembros trabajan bien en conjunto.

Los equipos eficientes es esencial para la gerencia.

Importante que los empleados trabajen en equip.

Preparación.

Los aspectos más importantes para desarrollar un equipo

Define los objetivos de forma clara y con antelación.

El equipo necesita tener roles bien definidos y comprender.

Espíritu de equipo.

Tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones

Los miembros del equipo tienen el mismo derecho.

La motivación es Fundamental.

Mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado

Un equipo crece cuando se le otorgan desafíos.

Requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros.

Un jefe de equipo puede lograr este objetivo con nuevos proyectos

Planificando actividades para fomentar el espíritu de equipo.

1.12 LOS COMITÉS.

Comité.

Un órgano de representación de los trabajadores.

La empresa formado a su vez por empleados.

vinculación con los Sindicatos.

Los Comités

Son una forma de organización colectiva creada

por los propios trabajadores de las empresas.

Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado.

presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección.

La compañía y sus propios compañeros

Las empresas pueden hacer Elecciones.

e Comisiones Obreras (CCOO).

Explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores

Pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité.

En el caso de compañías de entre 6 y 49.

Los trabajadores podrán elegir de uno a tres delegados.

BIBLIOGRAFIA

ANTOLOLIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL.
“UNIDA I” Teorías Sobre cómo se Configura la Organización.
PAG. 9-45