

Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno: Elvia Esther Pérez castellanos

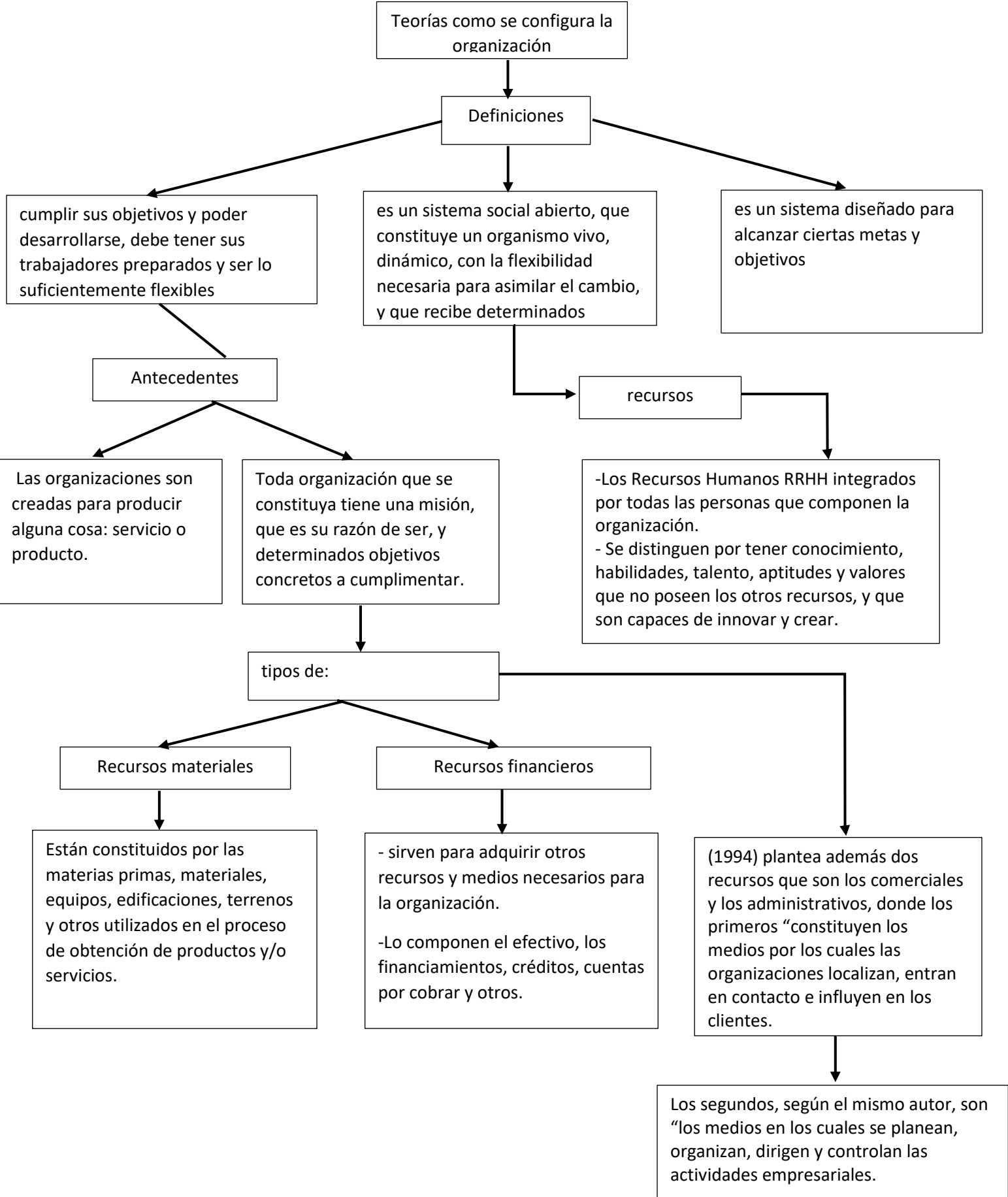
Nombre del tema: teorías sobre cómo se configura la organización

Nombre de la Materia: gestión del trabajo social

Nombre del profesor: Lic. Manuela Jiménez Nery

Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: noveno cuatrimestre



Teorías

es un conjunto de conceptos, principios e hipótesis, que intenta explicar la interacción existente entre los distintos componentes organizativos.

Teoría clásica

Henry Gantt con la creación de los gráficos y la ampliación y desarrollo de las ideas de Owen sobre la calificación del trabajo de las personas, que posteriormente se ampliaron también a los aspectos de la producción.

Robert Owen con sus argumentos sobre el mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo y la influencia de estos en el incremento de la producción y las utilidades.

Ventaja y desventaja

Una de las principales ventajas ha sido servir de base a otras teorías donde incluso algunos de sus preceptos hoy día continúan aplicándose

Sus principios se consideran muy generales, por lo que su aplicación se limita a organizaciones de cierta complejidad.

Tipos de organizaciones

La organización que trata a sus empleados como activos que requieren mantenimiento, amor e inversión, se comportará muy diferente a otra que los trata como costos a ser reducidos donde y cuando se pueda

Organizaciones adhocráticas: Suelen crearse equipos bajo esta disciplina para la consecución de un fin. Es por ello que, el tiempo de duración de la misma no está predeterminado en su creación, sino que lo define la propia meta

Organización en aprendizaje: se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos.

Estructura organizacional: se grafican a través de cuadros y líneas adecuadamente conformadas, lo que se conoce como organigrama. Se infiere, sin temor a equivocarnos, que cada organización debe tener su estructura de acuerdo a sus características

Compartir conocimiento dentro de la Administración Pública, se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados, como una solución a la necesidad de cambio en la práctica docente de la Administración Pública.

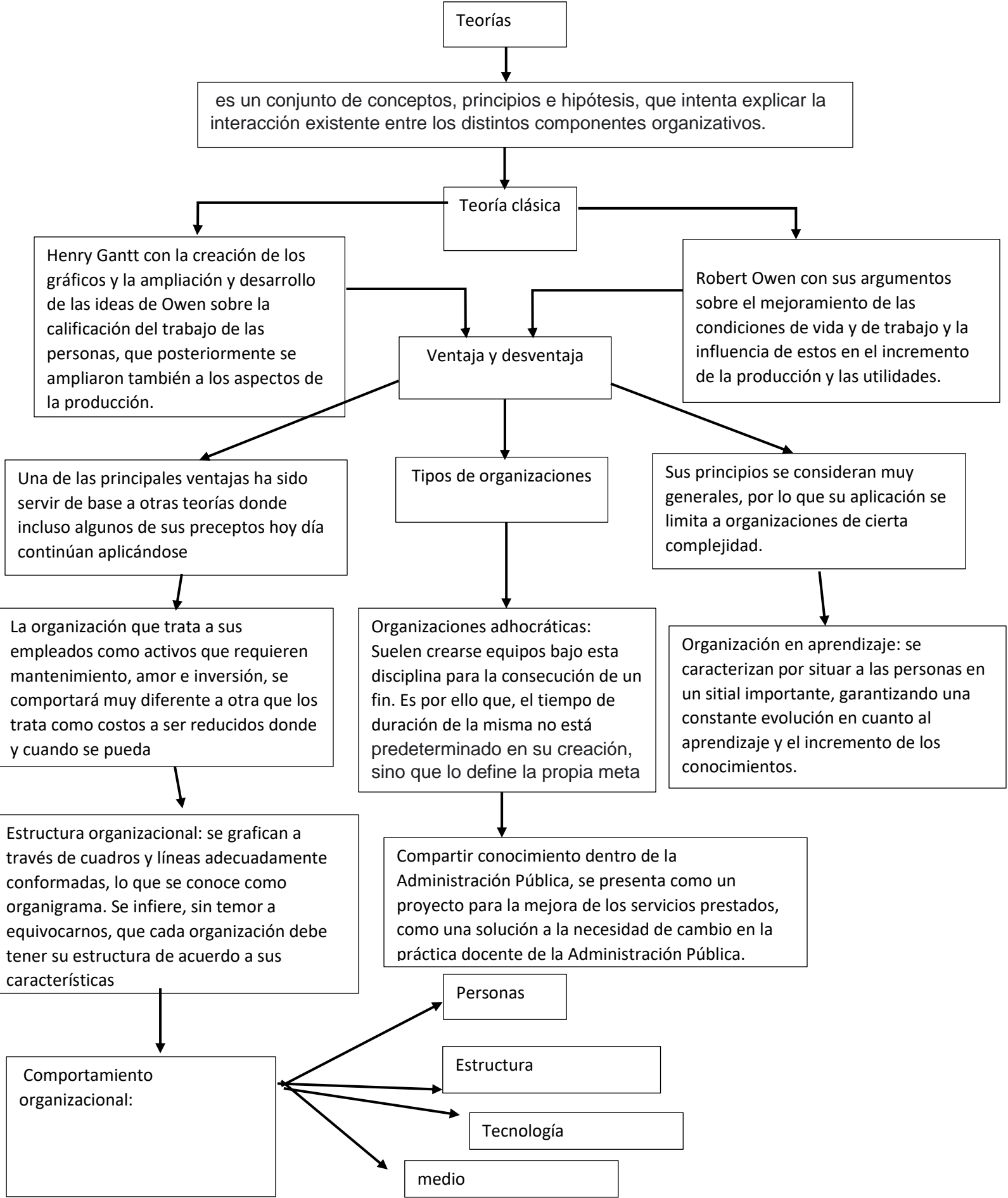
Personas

Estructura

Tecnología

medio

Comportamiento organizacional:



la motivación engloba tanto los impulsos conscientes como los inconscientes, es decir, la motivación se asocia con el sistema de cognición del individuo

La motivación en la inserción del individuo en la organización

Un Modelo De Coaching Efectivo.

Necesidades fisiológicas

el ciclo Motivacional está dado por el surgimiento de una necesidad, que rompe el estado de equilibrio en el que se encuentra una persona

-Enseña la forma de comunicarse con eficiencia, ofreciendo instrucciones precisas, planteando preguntas efectivas y escuchando las respuestas, sin importar que no sean acertadas.
-es lograr que las personas participen enriquezcan su conocimiento y lo hagan con el propio a través del intercambio de experiencias.

Comprende hambre, sed, vivencia, sexo y demás necesidades corporales.

Necesidad de seguridad

Necesidad de amor

Compromiso Laboral Afectivo

Compromiso Laboral de Continuidad.

incluye seguridad y protección contra daño físico y emocional.

Incluye, afecto, pertenencia, aceptación y amistad.

Es aquella asociación emocional del trabajador con su empresa. El empleado continúa en la organización porque así lo quiere, sin ningún tipo de necesidad.

Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa. El trabajador necesita el trabajo y continua porque lo necesita.

Compromiso Laboral Normativo.

En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización. Ya sea por contrato, o por otros motivos ajenos a la voluntad del trabajador.

