



UDRS

Mi Universidad

Nombre del Alumno YEDID PEREZ OCAMPO

Nombre del tema UNIDAD I

Parcial PRIMER

Nombre de la Materia GESTION DEK TRABAJO SOCIAL

Nombre del profesor LIC. MANUELA JIMENEZ NERY

Nombre de la Licenciatura TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Cuatrimestre NOVENO

PICHUCALCO CHIAPAS, 18 DE MAYO 2022.

UNIDAD I

1.1 DEFINICION DE ORGANIZACION

Una organización es un sistema social abierto. Para alcanzar un logro de una organización es necesario garantizar la convergencia entre sus intereses y lo de los trabajadores. Para cumplir objetivos una organización debe tener trabajadores preparados y ser flexibles para responder ágilmente los cambios.

1.2 ANTECEDENTES Y GENERALIDADES DE LA TEORIA DE LA ORGANIZACIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las organizaciones son creadas para producir alguna cosa, producto o servicio. Toda organización que se constituye tiene una misión que es su razón de ser. En una organización el trabajo lo realizan unas personas, y el resultado de cualquier forma es de una persona.

1.3 RECURSOS ORGANIZACIONALES

Recursos humanos integrado por todas las personas que componen la organización, sin distinción del nivel jerárquico. Recursos materiales, están constituidos por los materiales primas, equipos, edificios, terrenos y otros utilizados en el proceso. Recursos financieros, formas de capital que sirven para adquirir otros recursos y medios necesarios para la organización

1.4 TEORIAS DE LA ORGANIZACION..

La teoría clásica, burocrática o mecanica como se le conoce también surge por el aporte de personalidades entre los que destaca Adam Smith cuya contribución sobre los aspectos relacionados con la división del trabajo. Robert Owen con sus argumentos sobre el mejoramiento de las condiciones.

UNIDAD I

1.5 TIPOS DE ORGANIZACIONES

Organización Adhocráticas, la estricta y elevada jerarquía de la escuela clásica se pierde en estas organizaciones, en las cuales imperan los equipos de trabajo, los que le impregnan una serie de características como: velocidad ante los cambios.

Organización en aprendizaje, se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos. Estructura organizacional, se grafican a través de cuadros y líneas adecuadamente conformadas, lo que se conoce como organigrama.

1.6 EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

Los elementos claves en el comportamiento organizacional son las personas, la estructura, la tecnología y el ambiente exterior en el que funciona. El comportamiento

organizacional es un campo de estudio en el que se estudia el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones, con la finalidad de aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de tales organizaciones.

1.7 LA MOTIVACION EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN.

La motivación engloba tanto los impulsos conscientes como los inconscientes, es decir, la motivación se asocia con el sistema de cognición del individuo que es aquello que las personas conocen de sí mismas y del ambiente que las rodea.

Las acciones "Motivadoras" son aquellas que tienden a generar enriquecimiento continuo del trabajo y las competencias para realizarlo.

1.8 LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

El asertividad como habilidad comunicativa y como hábito conductual facilita la comunicación, potencializa la efectividad en la misma y ayuda a lograr obtener respeto, atención y colaboración.

La meta principal del asertividad consiste en mejorar la auto imagen y aumentar la efectividad en situaciones sociales y profesionales. El comportamiento asertivo reduce las posibilidades de dañar, culpar o alienar a otros.

UNIDAD I

1.9 TIPOS DE COMPROMISO INDIVIDUAL Y TIPOS DE PODER

Compromiso Laboral Afectivo: Es aquella asociación emocional del trabajador con su empresa.

Compromiso Laboral de Continuidad. Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa.

Compromiso Laboral Normativo. En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización.

El poder se caracteriza por ser una de las facultades que todo ser humano desea conseguir por razones determinadas y propias de sí.

1.10 EL GRUPO Y TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACION

No es difícil infravalorar la complejidad social de un cambio.

Podemos definir a los grupos de interés como aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa que influyen en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él.

CLIENTES
COMPETIDORES
ORGANIZACIÓN
COMUNIDAD
CONTRIBUDORES

1.11 LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización. El buen trabajo en equipo se consigue con una buena comunicación, coordinación, complementariedad.

La preparación es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo. Un jefe de equipo puede lograr este objetivo con nuevos proyectos o planificando actividades para fomentar el espíritu de equipo.

1.12 LOS COMITES

El comité es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos. La Guía Laboral de representación colectiva del Ministerio de Empleo refleja que el sufragio será libre, personal, secreto y directo.