



**Mi Universidad**

# CUADRO SINÓPTICO

**NOMBRE DEL ALUMNO: ELEAZAR GIRON LOPEZ**

**ACTIVIDAD: CUADRO SINÓPTICO.**

**NOMBRE DE LA MATERIA: TECNICAS DE LA ENTREVISTA.**

**NOMBRE DE LA PROFESORA: TAHIRI DE LOS SANTOS HERNÁNDEZ.**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.**

**12 DE JUNIO DE 2022**

---

UNIDAD III  
ANÁLISIS Y  
COMPREENSIÓN  
DEL CONTENIDO

Estrategias para elicitación o mantener la comunicación

Antes de

1- Quién va a realizar la entrevista.

2- Qué otras personas participarán.

3- Cuál es el tiempo que durará la entrevista.

Durante

1- No corra. No es necesario apresurarse a dar una respuesta.

2- Evite el lenguaje técnico.

3- Muestre en vez de decir. es más atractivo los ejemplos visuales.

4- Evite sonar como disco rayado. Si bien es bueno tener en mente los puntos principales, varíe sus respuestas.

5- Sea genuino. Mostrar su personalidad para no verse incómodo.

Análisis y comprensión del problema

Análisis

El análisis del problema define la naturaleza, el alcance, las causas y las consecuencias específicas del tema de la campaña para determinar el mejor modo de abordar esa cuestión y qué que puede cambiarse.

Comprensión

la comprensión del problema, es un acto de razonamiento, ya que de lo que se trata es de saber guiar una serie de acciones lógicas hacia la construcción de una interpretación de los datos recopilados a través de la entrevista.

Elementos psicológicos presentes en la entrevista

Resistencia

No habla, no intención, evita hablar del tema, estancado en el tiempo, etc.

Transferencia

El paciente transfiere inconscientemente sentimientos, etc. al terapeuta, pueden ser negativos o positivos.

Mecanismos de defensa

tales como la negación, regresión, formación reactiva, etc.

Ansiedad

Es cuando lo que está pasando me rebasa.

Catarsis

viene del griego purificación, es como una crisis, empieza con la "cura del habla", trae llanto.

# UNIDAD IV EVALUACIÓN

Evaluación de la entrevista

Es necesario elaborar un informe de los elementos más importantes develados en la misma.

Redactar los datos.

Evaluar los datos.

Sacar conclusiones.

Mostrar lo resultados finales.

Informe de la entrevista individual

Resulta necesario que el entrevistador revise con anticipación y en función de los objetivos de su entrevista, cuales son los apartados que requiere para la consecución de los objetivos, con la intención de eliminar aquellos apartados que no necesite.

1. Datos generales del entrevistado

2. Explicación de cómo y por qué surgió la entrevista, indicando las expectativas del entrevistado.

3. Contexto y circunstancia en el que se desarrolló la entrevista: Lugar, confort, condiciones en que se desarrolló la entrevista, actitud, clima.

4. Transcripción de la entrevista: Descripción minuciosa de los diálogos y situaciones surgidas durante el proceso.

5. Interpretación de la entrevista: Una vez concluida la transcripción de la entrevista, deben aventurarse las interpretaciones que se obtengan con respecto a la personalidad del sujeto.