

PROTOCOLO DE TESIS

Nombre del Alumno: Luisa Bethel López Sánchez y Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: Sesgo Inconsciente

Parcial : III

Nombre de la Materia: Taller de elaboración de tesis

Nombre del profesor : Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura : Psicología

Cuatrimestre: 9no

Pichucalco, Chiapas a 15 de Julio del 2022

INTRODUCCIÓN

SESGO INCONSCIENTE

El Sesgo inconsciente es definido como la “elección aleatoria, no intencionada, sutil y totalmente inconsciente que todos hacemos una y otra vez” .

Son prejuicios que se basan en los conocimientos que son inculcados desde la edad temprana de las personas, creando etiquetas que se llevan colgadas y que no se puede reconocer cuando se hace la distinción sobre una que no es similar a la que el individuo porta, piensa y actúa.

Figura 1
Imagen del sesgo inconsciente



Foto tomada de: <https://asana.com/es/resources/unconscious-bias-examples,2021>

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Este fenómeno puede llevar a que la práctica de discriminación incremente y ya no solo sea una práctica implícita sino que pueden llegar a ser conscientes y tomarlas como algo normal, alterando a la población y creando las barreras para la inclusión, equidad y justicia de la universidad.

La investigación se realizará por el motivo de identificar y disminuir las prácticas discriminatorias inconscientes o los sesgos inconscientes.

Figura 2

Imagen: A la caza de nuestros sesgos inconscientes



Foto tomada de: <https://www.belongingdei.com/a-la-caza-de-nuestros-sesgos-inconscientes/>

JUSTIFICACIÓN

Este fenómeno puede llevar a que la práctica de discriminación incremente y ya no solo sea una práctica implícita sino que pueden llegar a ser conscientes y tomarlas como algo normal, alterando a la población y creando las barreras para la inclusión, equidad y justicia de la universidad.

La discriminación se ha vuelto tan cotidiana que a veces no la percibimos; sin embargo, todos la hemos causado o recibido. De ahí que resulte fundamental profundizar en el significado y las implicaciones de este fenómeno social que impide el ejercicio pleno de los derechos fundamentales de las personas.

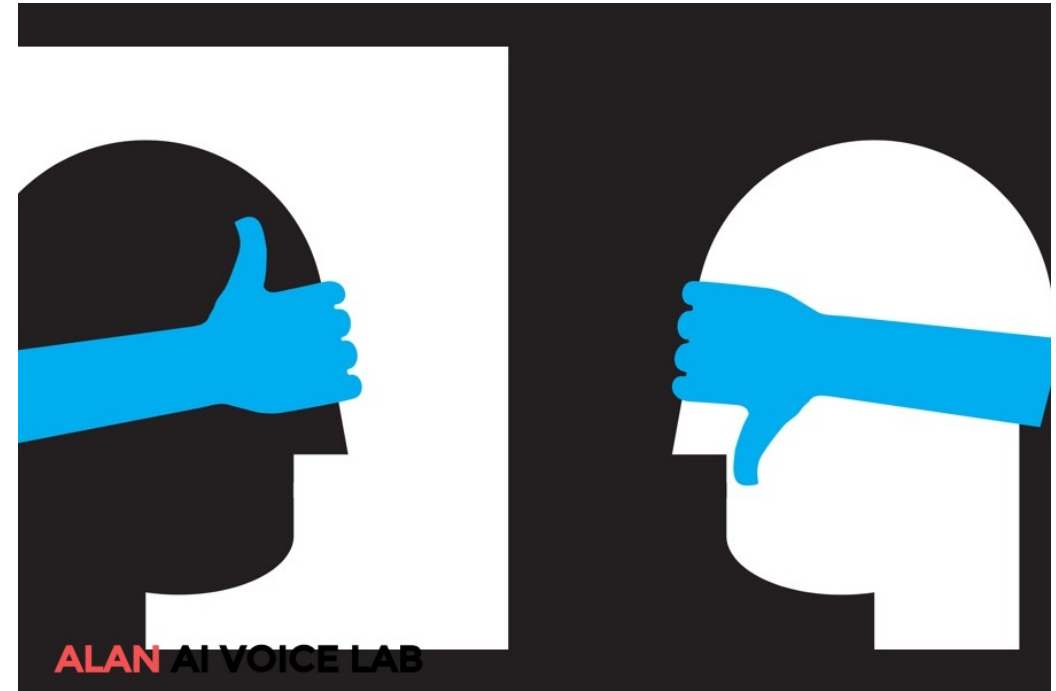


Foto tomada de: <https://alanaivoicelab.com/que-es-el-sesgo-inconsciente-y-como-podemos-evitarlo/?lang=es>

¿Qué es el Sesgo Inconsciente?

Es una evaluación o creencia. Es decir, es posible tener un sesgo favorable o desfavorable. En otras palabras, se puede tener un sesgo positivo o negativo hacia un objeto, persona o concepto. El sesgo, en sí mismo, es un término neutral.

El sesgo Implícito se refiere a las actitudes o estereotipos que mantenemos fuera de nuestra conciencia. El sesgo implícito NO se refiere a aquellas creencias de las que somos conscientes, pero que ocultamos o suprimimos para parecer no sesgados.

Figura 4

Imagen: Como superar los sesgos cognitivos



Foto tomada de: <https://es.linkedin.com/learning/como-superar-los-sesgos-cognitivos/que-es-un-sesgo-inconsciente>

EXPOSICIÓN DEL PROBLEMA.

La esencia de esta investigación se desenvuelve en la discriminación y consiente y cómo su impacto puede crear barreras en la comunicación y equidad de la comunidad.

El cómo los sesgos forman parte de nuestra programación mental a través de la asociación y la manera en la que podemos disminuir su uso inconsciente.

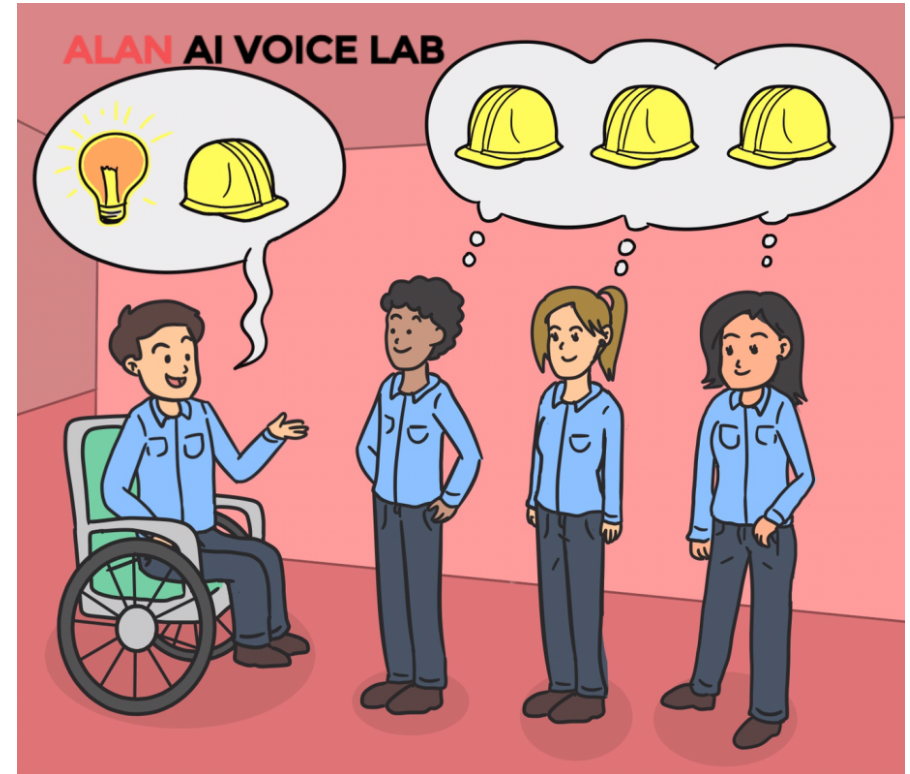


Foto tomada de: <https://alanaivoicelab.com/cual-es-la-definicion-de-sesgo-inconsciente/?lang=es>

DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA

Para el desenvolvimiento de esta investigación se tomó como sujeto de estudio a la comunidad de la Universidad del Sureste (Centro de Enlace Educativo) del municipio de Pichucalco, Chiapas. Con la cantidad de:

- Personal Directivo: 1
- Personal Administrativo: 1
- Personal Docente:
- Alumnos de Semiescolarizado: 110
- Alumnos de Escolarizado: 24

Por lo que el total de la población es de:



PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

- ¿Qué tanta consciencia tiene la comunidad de la Universidad Del Sureste de Pichucalco, Chiapas, sobre las prácticas discriminatorias inconscientes?
- ¿Son los sesgos inconscientes la causa por la cual se rechazan a las personas en los diferentes grupos?
- ¿Qué lleva a la comunidad a no aceptar lo que por concepto no es igual a ellos?
- ¿Los sesgos inconscientes crean barreras para la ejecución de la inclusión, justicia y equidad en la Universidad Del Sureste (Centro de Enlace Educativo; Pichucalco, Chiapas)?

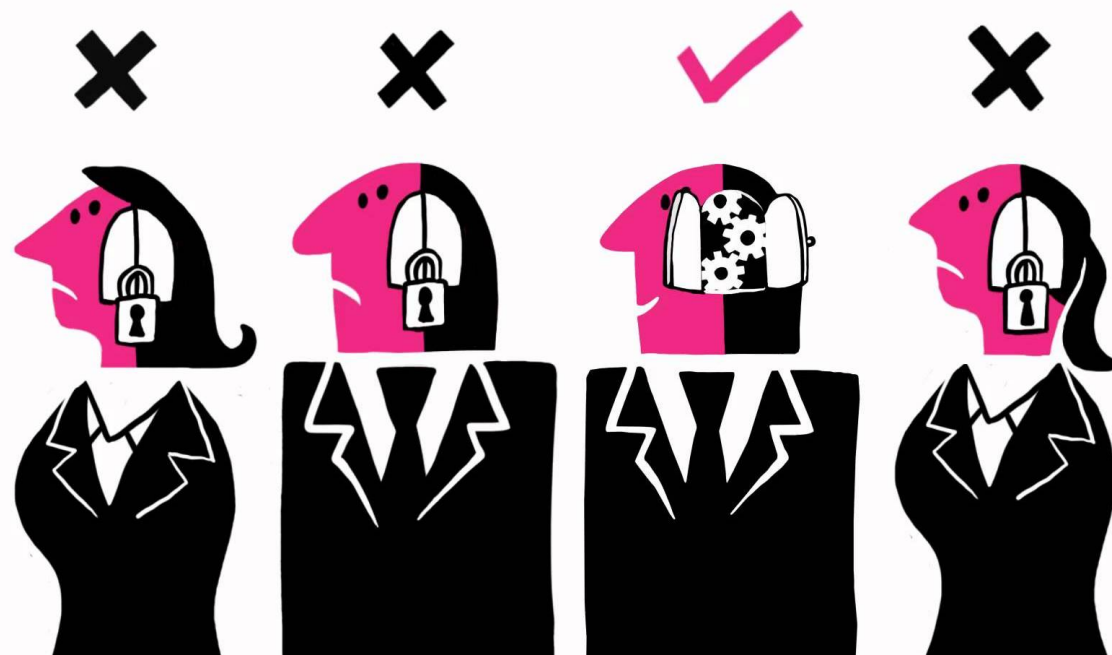


Foto tomada de: <https://www.icebergci.com/2020/09/28/4-ejercicios-para-descubrir-y-gestionar-tus-sesgos-inconscientes/>

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

- Objetivo general: Identificar y disminuir las prácticas discriminatorias inconscientes o los sesgos inconscientes en la comunidad de personal directivo, administrativos, docentes y alumnos de la Universidad del Sureste (Centro de Enlace Educativo; Pichucalco, Chiapas).
- Objetivos específicos:
 - Aplicación del test TAI para la identificación de los sesgos inconscientes en los individuos.
 - Aumentar nuestro control cognitivo por medio del Mindfulness.



HIPOTESIS

La presencia de los sesgos inconscientes es la causa de las prácticas discriminatorias en la Universidad Del Sureste (Centro de Enlace Educativo; Pichucalco, Chiapas).



Foto tomada de: <https://autismodiario.com/2018/06/28/hipotesis-para-que-mas-hipotesis/>