



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Luisa Bethel López Sánchez*

*Nombre del tema: Unidad III. “Diseño, Descripción y Análisis de Puestos”*

*Parcial: Tercero*

*Nombre de la Materia: Reclutamiento y Selección de Personal*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: Noveno*

*Pichucalco, Chiapas; 10 de julio del 2022*

# DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

## PUESTO

es

un conjunto de funciones (conjunto de tareas o de obligaciones con una posición definida en la estructura organizacional, es decir, en el organigrama.

se basa en las nociones de

## TAREA

es

toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.

## OBLIGACIÓN

es

la actividad atribuida a puestos más diferenciados (puestos de asalariados o empleados), como llenar un cheque, emitir una requisición de material, elaborar una orden de servicio, etc.

## FUNCIÓN

es

un conjunto de tareas (puestos por hora) o de obligaciones (puestos de asalariados) ejercidas de manera sistemática o reiterada por el ocupante de un puesto.

## OCUPANTE

es

la persona designada para ocupar un puesto. En el fondo, toda persona que trabaja en la organización ocupa un puesto.

## DISEÑO DEL PUESTO

es

la especificación del contenido del puesto, de los métodos de trabajo y de las relaciones con los demás puestos, con objeto de satisfacer los requisitos tecnológicos, organizacionales y sociales, así como los requisitos personales de su ocupante

## MODELOS DE DISEÑO DE PUESTO

### MODELO CLÁSICO O TRDICIAL

sostenia

que sólo mediante métodos científicos se podían proyectar los puestos y capacitar a las personas para obtener la máxima eficiencia posible

### MODELO HUMANISTA O DE RELACIONES

aquí

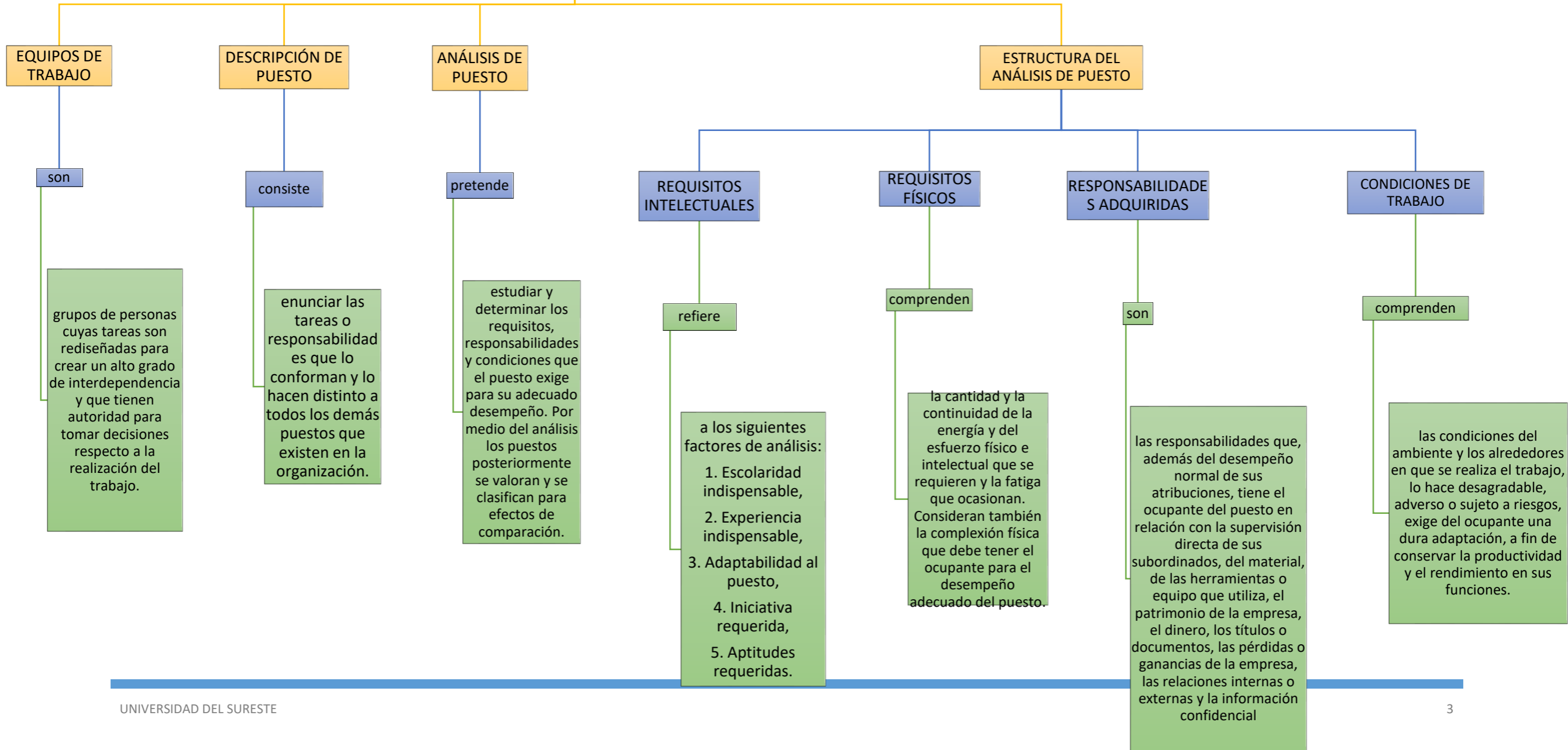
surgen los primeros estudios sobre el liderazgo, la motivación, las comunicaciones y demás asuntos relacionados con las personas. El interés en las tareas (administración científica) y el interés en la estructura (teoría clásica) se sustituyeron por el interés en las personas.

## ENRIQUESIMIENTO DEL PUESTO

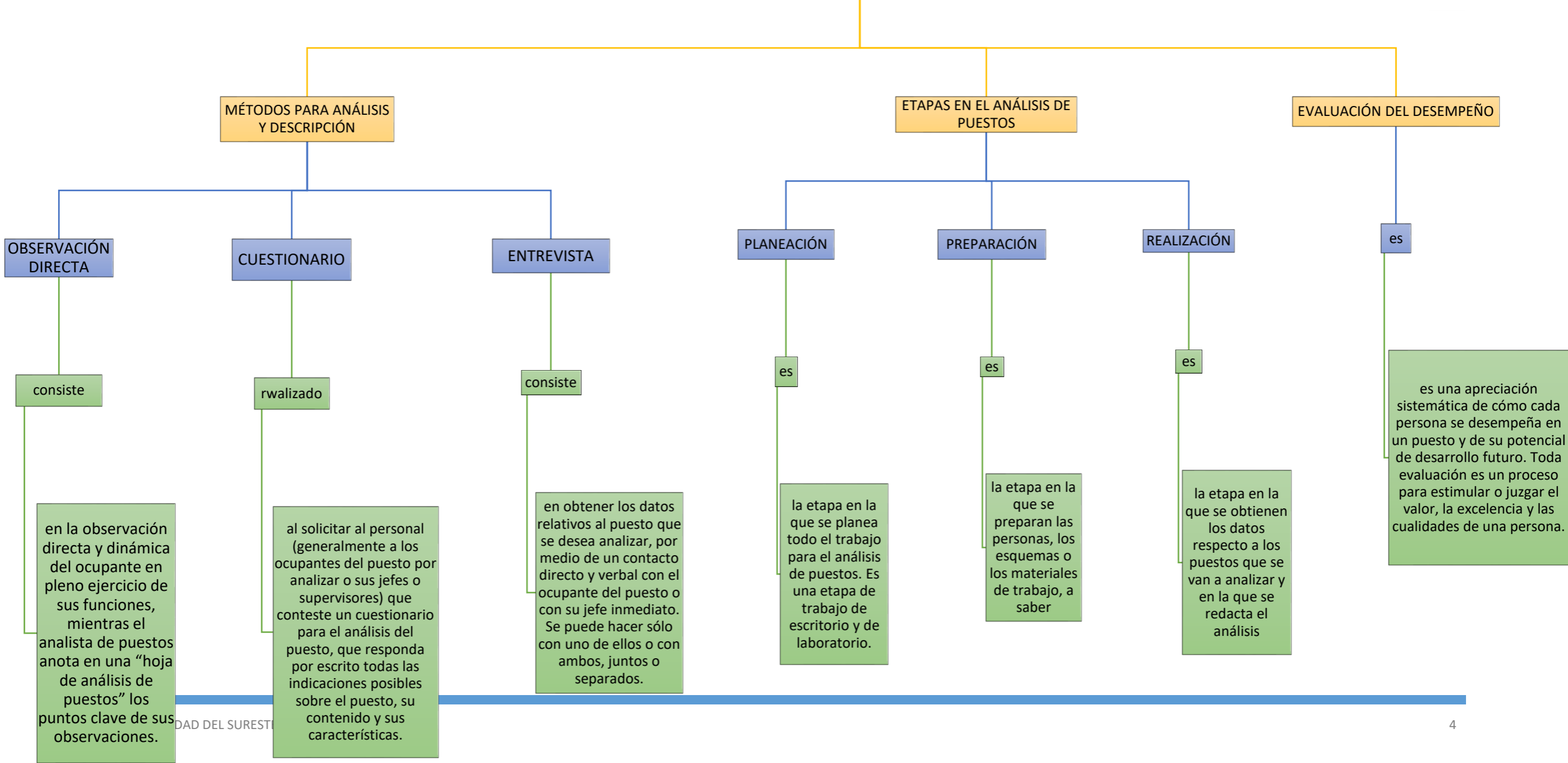
consiste

en aumentar deliberada y paulatinamente los objetivos, las responsabilidades y los desafíos de las tareas del puesto. Es la manera más práctica y viable para adecuar permanentemente el puesto al crecimiento profesional

DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

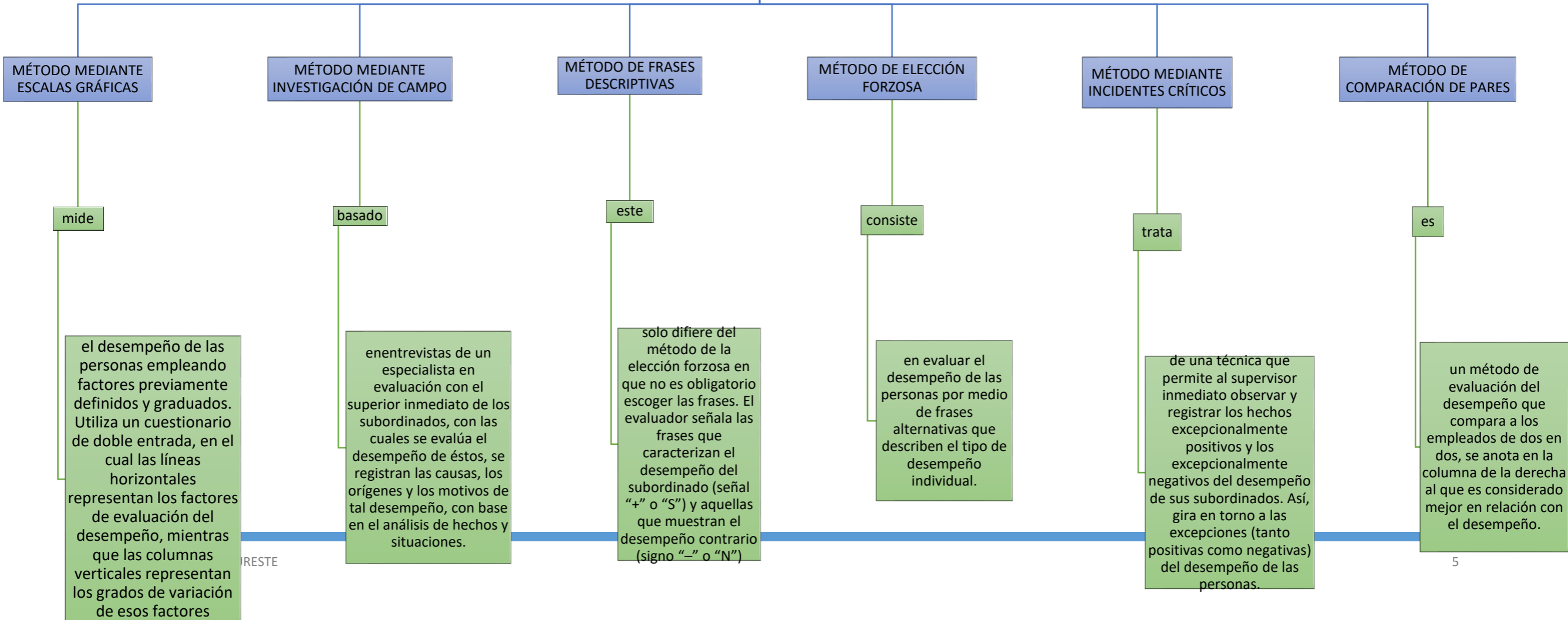


# DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS



# DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

## MÉTODOS TRADICIONALES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (ED)



# **REFERENCIAS**

Universidad Del Sureste (UDS). Reclutamiento y Selección de Personal.  
(Págs, 71-104)

Link:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/f7b234848cb259964a80c87ebe3ba9cd.pdf>