



**Nombre del Alumno**

**Paola pinto Pérez**

**Nombre del tema**

**Teorías de liderazgo en enfermería**

**Parcial**

**1**

**Nombre de la Materia**

**Administración**

**Nombre del profesor**

**Antonio Galera**

**Nombre de la Licenciatura**

**Cuatrimestre**

**9**

## TEORIAS DE LIDERAZGO EN ENFERMERIA

### Introducción

La teoría de administración constituye, bien entendida, para poder mejorar las actuaciones de los administradores de enfermería. El conocimiento de las funciones de un administrador y de los conceptos inherentes a las planificaciones, organizaciones, dirección y el control, que es un requisito esencial.

### Desarrollo

La administración surge con el hombre y el seno de una sociedad. Lo anterior se dice porque la necesidad humana de “organizarse” para subsistir, es la que determina el antecedente primario sobre el origen de la administración.

En toda la admiración hay dos que permiten inferir que el desarrollo de su teoría es relativamente lento hasta del siglo xx. Desde dicho siglo se muestra una evolución constante que se acelera afinales del milenio, de tal forma que puede decirse que uno de los acontecimientos históricos de mayor trascendencia en el siglo xx, el abundante material teórico de la ciencia de la administración.

Tenemos la teoría como la TAYLOR (1856-1915)

Dice que la administración no es un instrumento de eficiencia, ni para garantizarla, no es un nuevo modelo para calcular costo, no es un programa nuevo para reenumerar los hombres, no es un sistema de bonificaciones ni sistema de premios.

No es un análisis humano, la administración científica implica una completa revolución mental por parte de los obreros que prestan su servicio en cualquier establecimiento o industria particular, una completa revolución por parte de estos hombres.

Para Taylor, la administración debe aplicarse en forma científica y no empírica, la improvisación no es aceptable.

Deberá ser sumamente creativo, realizo un estudio completo de tiempos y movimientos en diversas áreas de trabajo, estableció un patrón preciso de ejecución, entreno a los trabajadores, especializo al personal y tomo una actitud metódica.

**También tenemos la teoría de Henry Laurence Gantt**

**Sus puntos de vista son similares con la del autor anterior. Pero la diferencia más notable entre ellos se refiere a que Taylor acentuaba la ciencia mecánica y Gantt destacaba la importancia del elemento humano.**

**Puede decirse que a Gantt fue influido por la corriente de la psicología industrial.**

**En una época con falta de moral entre las empresas, espionajes y competencia desleal, la administración se utilizaba para ampliar los mercados.**

**Como también está la de Henry Fayol teoría clásica**

**Hoy den día se considera a Fayol el exponente de la teoría clásica de la admistración. Algunas de las inquietudes más importantes de Fayol son: la prevención y la investigación, en torno al papel de la referencia para lograr los objetivos empresariales.**

### **Conclusión**

**La admiración de los servicios es la organización de los servicios centrales o en el cuidado del enfermo, cuidado del individuo, de la familia y comunidad su naturaleza debe de ser social.**

**Buena organización del servicio que garantice la presentación de enfermería de calidad.**