



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Raúl Enrique Ortiz Muñoz

Nombre del tema: Teorías De Liderazgo En Enfermería

Parcial: 1er Parcial

Nombre de la Materia: Administración Y Evaluación De Los Servicios De Enfermería

Nombre del profesor: L.E Sandra Jazmín Ruiz Flores

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

Cuatrimestre: 9° Cuatrimestre

Como hemos observado dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro objetivos, de igual forma dirigir implica tomar decisiones, mando o liderazgo. También el liderazgo es unas características de las organizaciones humanas, porque es importante distinguir entre el liderazgo como una calidad personal y de igual forma como función administrativa.

El liderazgo se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas en grupo.

El liderazgo es guiar, conducir, dirigir y preceder, El líder actúa para ayudar a un grupo para lograr sus objetivos mediante la aplicación máxima de sus capacidades. Katz y Kahn expresaron que el liderazgo aplicado a las empresas formalmente organizadas puede concebirse.

El liderazgo depende de la situación en que se encuentren los líderes, la eficacia del liderazgo depende de ciertos factores como: La personalidad del líder, el estilo de dirección, las actitudes e intereses de sus subordinados, las expectativas, el tiempo, el ambiente físico, la organización, las motivaciones, etc. En enfermería, para aplicar las teorías situacionales puede estudiarse la teoría dual de Herzberg y las de Tanenbaum y Schmidt. Es importante considerar los tres elementos que estudian las teorías situacionales, que son: el líder, el grupo y la situación. Siempre es posible encontrar aplicaciones de las teorías situacionales al liderazgo en enfermería.

El origen del liderazgo se encuentra así ligado a figuras carismáticas cuya personalidad única e irresistible movilizan a las masas hacia nuevas metas. Por su origen histórico, el liderazgo presupone como requisito tener ciertas cualidades personales que son únicas. A diferencia de la autoridad, el líder sólo puede pedir y esperar que lo sigan, mientras que la autoridad subordina y los subordinados se someten. Para lograrlo se intentará definir tres estilos de liderazgo:

- Directivo. El líder inicia la acción, distribuye el trabajo, estructura actividades, motiva, delega, lleva el control y ejecuta las acciones para corregir las desviaciones.
- De equipo. El líder es democrático, organiza discusiones para tomar decisiones, toma en cuenta las sugerencias y opiniones de su equipo, involucra a otros y logra que acepten responsabilidades por convencimiento o por consenso.
- Libre. Es el líder indirecto que no toma decisiones por otros y brinda apoyo por expresión corporal animando a los demás para que tomen las propias.