



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Fatima Montserrat Cruz Hernandez

Nombre del tema: Teorías de Liderazgo en enfermería

Parcial : I ro

Nombre de la Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor. Sandra Yasmin Ruiz Flores

Nombre de la Licenciatura: Enfermería escolarizada

Cuatrimestre: 9no

Teorías de liderazgo en enfermería

Introducción

Líder, es la persona que trabaja con un grupo e influye en él para lograr un propósito que todos juntos pretenden y es quien, se preocupa por lo correcto, se concentra en el qué y el porqué, establece la visión y la dirección, vive de las esperanzas y los sueños, el líder inspira innovación: piensa en desarrollo y futuro.

Lleva consigo la persuasión de los individuos y la innovación en ideas y toma de decisiones Según Hall es una forma especial de poder, involucra la habilidad con base en las cualidades personales del líder para obtener la subordinación voluntaria de sus seguidores. Davis y Newstrom en 1875 considera el liderazgo como un proceso de estímulo y ayuda a otros para trabajar con entusiasmo hacia determinados objetivos y en particular hacia los objetivos de la organización.

El liderazgo en el aspecto enfermero debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. Pero también debe aplicarse en las actividades de gestión, administración, emprendimiento y política.

Desarrollo

Existen diversas teorías acerca del liderazgo, en la teoría de los rasgos de la personalidad es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características, personales, Energía, autoconfianza, agresividad, entusiasmo, cooperación, iniciativa, creatividad. La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad, ya que el estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos pueden sintetizarse los siguientes, el estilo autocrático. Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace, el estilo democrático.

El líder es un miembro más del grupo que estimula a los subordinados a decidir y a ejecutar las funciones y tareas y el estilo liberal. Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir.

La participación del líder es limitada o marginal. Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores, el líder, el grupo, la situación. En las teorías de la motivación humana, los motivos humanos tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta, lo que a su vez origina tensión y entonces se produce una acción. Los motivos pueden ser complejos y conflictivos. Otra de las teorías sobre motivación ampliamente conocida es la de la jerarquía de necesidades, creada por el psicólogo Abraham Maslow. Aunque los aspectos jerárquicos de su teoría están sujetos a dudas, su identificación de las necesidades básicas es popular.

La investigación sobre la realidad de la jerarquía de las necesidades de Maslow parece ser útil. Maslow, eminente psicólogo, postuló una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas. En la práctica, no existen estudios que demuestren la validez de las afirmaciones de Maslow; sin embargo, su teoría tiene vigencia y su aplicación en el área de la salud es muy extensa. Para dirigir, según Maslow, es importante satisfacer las necesidades de los trabajadores, las cuales son susceptibles de lograr por medio del trabajo, tanto las primarias como las secundarias.

Herzberg 1959 p.5, por su parte, formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Para Herzberg, los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, es decir, previenen la insatisfacción. Otra teoría que explica la motivación es la de la expectativa, su premisa esencial es que el ser humano estará motivado para hacer las cosas que conduzcan al logro de una meta en la medida que su participación realmente beneficie al grupo para obtener dicho resultado.

Uno de los exponentes más conocidos en torno a las teorías de sistemas directivos es, sin duda, Likert, quien propuso cuatro sistemas para clasificar el liderazgo. Sistema autoritario explotador.

Es una dirección rígida, arbitraria, manipuladora y centrada en el jefe. Se sanciona mediante premios y castigos. Sistema autoritario benévolo. Semejante al trato padre-hijo. Poca flexibilidad, pequeña delegación y propicia los grupos informales de organización. Sistema consultivo La autoridad se conserva en el líder.

Conclusión

En cualquier profesión se tiene un enfoque primario entre brindar y administrar el servicio que se otorgue dentro de un ambiente laboral, por ende, la perspectiva se encamina a la satisfacción del cliente, ello requiere habilidades, destrezas, conocimientos y valores (competencias) para facilitar el trabajo. Bennis (1994) menciona que la calidad de vida depende de la calidad de sus líderes, asevera que ellos son importantes para evitar el decremento de la integridad de las empresas, mantener la responsabilidad de las organizaciones y la flexibilidad ante el cambio social constante. Fiedler y García (1987) argumentan la importancia que tiene para la sobrevivencia y el éxito de los grupos y las organizaciones. (Huber. 1999.p49) Como puedes darte cuenta el Liderazgo incorpora la interacción entre las personas y el proceso de influencia en el que se ven inmersas.

Bibliografía

- ✓ *Introducción a la teoría general de la administración. México: McGraw-Hill, 1991.*
Introducción a la teoría general de la administración, 5a. ed. México: McGraw-Hill, 2003.
Innovaciones de la administración, 5a. ed. México: McGraw-Hill, 2010. CROSBY PH.
Liderazgo. México: McGraw-Hill, 1990.
- ✓ *Administración de los servicios de enfermería. María de la Luz Balderas Pedrero.*