



Nombre de alumnos: Verónica Mariana Hernández Rincón

Nombre del profesor: Sandra Yazmin Ruis Flores

Nombre del trabajo: Liderazgo en enfermería

Materia: Fundamentos de enfermería

Grado: Tercer Cuatrimestre

Parcial: Segundo parcial

Pichucalco, Chiapas a 12 de junio de 2022.

Liderazgo en enfermería

El liderazgo capacita para gestionar la cultura y los valores de una organización y de los grupos profesionales que la constituyen, siempre teniendo en cuenta que las organizaciones existen cuando hay personas, y entonces se establecen relaciones de poder, se establecen tendencias y emergen intereses del grupo que es preciso comprender y alinear con los de la organización para alcanzar los resultados deseados.

El liderazgo enfermero debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación.

El líder debe ser un gran comunicador, ser capaz de impulsar, dirigir y trabajar en equipo, y debe haber asumido como valores personales la dedicación, perseverancia, coraje, compromiso, fortaleza y valentía.

Además, asumir, dentro de su escala de valores, el servicio a los demás, la integridad personal y el establecimiento de relaciones auténticas basadas en la sinceridad, el respeto y la empatía.

Elaboración de estrategias

Potenciar las fortalezas de las personas y sus organizaciones, rodeándose de las personas más competentes y maximizar su impacto mediante el trabajo colectivo.

Construir redes y relaciones para alcanzar los objetivos propuestos. El líder eficaz inicia y comunica su visión, identifica nuevas oportunidades y pone en marcha iniciativas que benefician a su institución y a su profesión.

Autoconciencia, asociada al conocimiento de las fortalezas del equipo, la identificación de oportunidades de manera realista y objetiva, mediante la iniciativa y la innovación para promover la satisfacción y el empoderamiento de los profesionales.

Estar abierto a nuevas oportunidades, experiencias, enfoques y vías de mejora del cuidado del paciente y de sus cuidadores.

Conocimiento financiero para poner en valor la rentabilidad y sostenibilidad del cuidado enfermero. El líder en enfermería debe ir más allá del análisis de beneficios y pérdidas económicas.

Ser actores políticos, reconociendo la política como una actividad esencial, ya que existe en todos los niveles y organizaciones. Como enfermeras, debemos mantener contactos y participar activamente en ambientes políticos.

Bibliografía

<https://www.elsevier.es/es-revista-nursing-20-articulo-a-proposito-del-liderazgo-enfermeria-S0212538218300013#:~:text=El%20liderazgo%20enfermero%20debe%20ejercerse,%2C%20administraci%C3%B3n%2C%20emprendimiento%20y%20pol%C3%ADtica>

https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412013000200013