

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Yaneri Vázquez Torres.

Nombre del tema: Liderazgo en Enfermería.

Parcial: Segundo.

Nombre de la Materia: Fundamentos de Enfermería III.

Nombre del profesor: Sandra Yazmin Ruis Flores.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería General.

Cuatrimestre: Tercero.

LIDERAZGO EN ENFERMERIA



Debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción a la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. También debe aplicarse en las actividades de gestión, administración, emprendimiento y política.

LIDERAZGO FORMAL

Liderazgo ya preestablecido por la organización. La asignación formal de la responsabilidad por cargo o nombramiento. En el caso del sistema sanitario, la jefatura de servicios, la supervisión, la jefatura de grupo o director. Se trata de la estructura jerárquica formal directiva.

LIDERAZGO INFORMAL

es aquel que emergente en el grupo. En este bloque encajan los llamados "influencers", aquellas personas que por su comportamiento y autoridad influyen en los comportamientos de otras personas. Por ejemplo, profesionales de prestigio en su grupo, líderes de opinión, etc.

TIPOS DE LIDEREZ

LIDERAZGO DICTADOR

El grupo con el que trabaja, en lugar de permitirle a los demás integrantes a hacerse responsables de su tarea, permitiéndoles ser independientes, bloquea cualquier tipo de iniciativa. Es inflexible y le gusta ordenar. Destruye la creatividad de los demás.

LIDERAZGO AUTOCRATICO

El líder autocrático tiene mucho poder y nadie puede ni debe desafiar sus decisiones. Por tanto, no es un liderazgo abierto ni democrático, sino que es unidireccional: el jefe manda y los empleados obedecen las ordenes, lo único que tienen que hacer los subordinados es obedecer las directrices que marca un líder.

LIDERAZGO DEMORATICO O PARTICIPATIVO

El líder toma decisiones tras potenciar la discusión del grupo, agradeciendo las opiniones de sus seguidores. Los criterios de evolución y las normas son explícitas y claras. Cuando hay que resolver un problema, el líder ofrece varias soluciones, entre las cuales el grupo tiene que elegir.

LIDERAZGO EN ENFERMERIA



Debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción a la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. También debe aplicarse en las actividades de gestión, administración, emprendimiento y política.

LIDERAZGO ONOMATOPEYICO

Es líder, a la vez que reflexiona sobre la visión y el proyecto que debe de mover al grupo liderado hacia su objetivo deseado, se expresa a través de simples onomatopeyas verbales que favorecen notablemente el entusiasmo del grupo.

LIDERAZGO PATERNALISTA

el líder tiene confianza por sus seguidores, toma la mayor parte de las decisiones entregando recompensas y castigos a la vez. Su labor consiste en que sus empleados trabajen mas y mejor, incentivándolos, motivándolos e ilusionándolos a posibles premios si logran el objetivo.

LIDERAZGO BUROCRATICO: NORMATIVO

Los lideres burocráticos hacen todo según “el libro” tal y como plantea la norma. Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Los lideres normativos se ajustan y son muy eficaces en situaciones de peligro donde es preciso seguir a rajatabla la normativa.

LIDERAZGO CARISMATICO

Un estilo carismático de liderazgo es similar al liderazgo transformacional, porque estos lideres inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos y sus muy energéticos al conducir a los demás. Los lideres carismáticos tienden a creer mas en si mismos que en sus equipos y esto genera problemas, y un proyecto a la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone la empresa.

LIDERAZGO LIBERAL

Se basa en la máxima: “deja hacer a tus empleados, ellos saben lo que deben hacer”. Por tanto, el líder liberal no es muy propenso a dirigir a su grupo ni a dar demasiadas instrucciones sobre como deben hacerse las cosas. Adopta un papel pasivo, abandona el poder en manos del grupo. En ningún momento juzga ni evalúa las aportaciones de los demás miembros del grupo.

LIDERAZGO NATURAL

Este tipo de liderazgo describe al líder que no esta reconocido formalmente como tal. Es un tipo de líder informal. Cuando alguien en cualquier nivel de una organización lidera simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo, se describe como un líder natural. Es una forma democrática del liderazgo porque todo el equipo participa del proceso de toma de decisiones.

LIDERAZGO EN ENFERMERIA



Debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción a la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. También debe aplicarse en las actividades de gestión, administración, emprendimiento y política.

LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA

Se focalizan solo en que el trabajo se haya cumplido y pueden ser un poco autocráticos. Estos líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesarios, ordenar estructuras, planificar, organizar y controlar. Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de sus equipos.

LIDERAZGO AUNTENTICO

Es aquel líder que se concentra en liderarse en primer lugar a si mismo. Es un líder con mucho autoconocimiento, ecuánime, espiritual, compasivo y generoso. Solo una vez que se lidera la propia mente se puede liderar a los demás.

LIDERAZGO LATERAL

Se realiza entre personas del mismo rango dentro de una organización u organigrama o también se puede definir como el proceso de influir en las personas del mismo nivel organizacional para lograr objetivos en común con la organización. Consiste en que se es líder sin ser el jefe, es decir, ser líder dentro de los del mismo rango.

LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS

Los líderes están completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar sus equipos. Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa, en la práctica la mayoría de los líderes utilizan tanto el liderazgo orientado a la tarea y el liderazgo orientado a las personas.

REFERENCIAS

<https://www.salusplay.com/blog/tipos-liderazgo-enfermería/>

<https://www.Elsevier.es/es-revista-nursing-20-articulo-a-propósito-del-liderazgo-enfermería-S0212538218300013>