



Mi Universidad

cuadro sinoptico

Nombre del Alumno: Cirenía Guadalupe Mijares Cristiani

Nombre del tema: Administración de la compensación

Nombre de la Materia: administración de los recursos humanos en el sistema de salud

Nombre de la Licenciatura: Maestría en Administración de Sistemas de Salud

Cuatrimestre: Segundo Cuatrimestre

08 de marzo de 2022

Objetivos de la administración, análisis de puestos y Valuación de puestos

análisis de puestos son:

- *selección de personal
- *necesidades de capacitación
- *planeación de la fuerza de trabajo
- *valuación de los puestos
- *proyecto de equipamiento

Casi todas las actividades de recursos humanos se sustentan en la información proporcionada por el análisis de puestos

Los objetivos principales son:

- *Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios
- *Determinar el perfil del ocupante del puesto
- *Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación
- *administración de sueldos y salarios

*Estimular la motivación del personal
*Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados
*Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial

¿que es?

es un término genérico que abarca ciertas técnicas y criterios utilizados con frecuencia para comparar los puestos y conseguir una estructura lógica, equitativa, justa y aceptable de ellos.

En otras palabras, la valuación de puestos trata, fundamentalmente, del precio que tiene el puesto.
*Así como el mundo cambia, las personas y las organizaciones también lo hacen y los puestos

CONCLUSIÓN

La administración de la compensación es la gratificación que los empleados reciben a cambio de su labor, ayuda a la organización a obtener, mantener y retener una fuerza de trabajo productiva la compensación va más allá de aspectos económicos, debe incluir el reconocimiento a las necesidades de los colaboradores y debe estar soportado por herramientas de medición que permitan asignar de forma objetiva esa compensación