

Nombre del alumno:

Guadalupe Hernández Pérez

**Nombre del profesor: Mtra. Rosa Pacheco
Ballinas**

Nombre del trabajo: Supernota

**Materia: Administración de Recursos
Humanos en el Sistema de Salud**

PASIÓN POR EDUCAR

**Maestría en Administración en Sistemas
de Salud**

RECURSOS HUMANOS

PROCESO DE EMPLEO

PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo



MODELOS DE PLANEACIÓN DE PERSONAL

- Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio.
- Modelo basado en segmentos de puestos
- Modelo de gráfica de reemplazo
- Modelo basado en el flujo de personal
- Modelo de planeación integrada

RECLUTAMIENTO

Proceso que depende de una decisión de línea, que se oficializa a través de una especie de orden de servicio, denominada requisición de empleo o requisición de personal, puede ser interno o externo.



SELECCIÓN

Proceso de integración de recursos humanos con el objetivo de escoger y clasificar a los candidatos adecuados para las necesidades de la organización.

INDUCCIÓN

Consiste en dar la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales





CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

DETECCIÓN DE NECESIDADES

Diagnostico preliminar que se precisa hacer, que requiere sustentarse en informaiòn relevante.



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Es la elecciòn y la prescripciòn de los medios de tratamiento para sanar las necesidades señaladas o percibidas.



IMPLEMENTACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Realiazaciòn de la capacitaciòn, que presupone al binomio formado por el instructor y el aprendiz.

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Evaluaciòn de los resultados obtenidos, evaluando eficiencia para alcanzar objetivos propuestos.



