



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Adaleni Rodríguez Espinosa*

*Nombre del tema: Introducción a la administración de los recursos humanos*

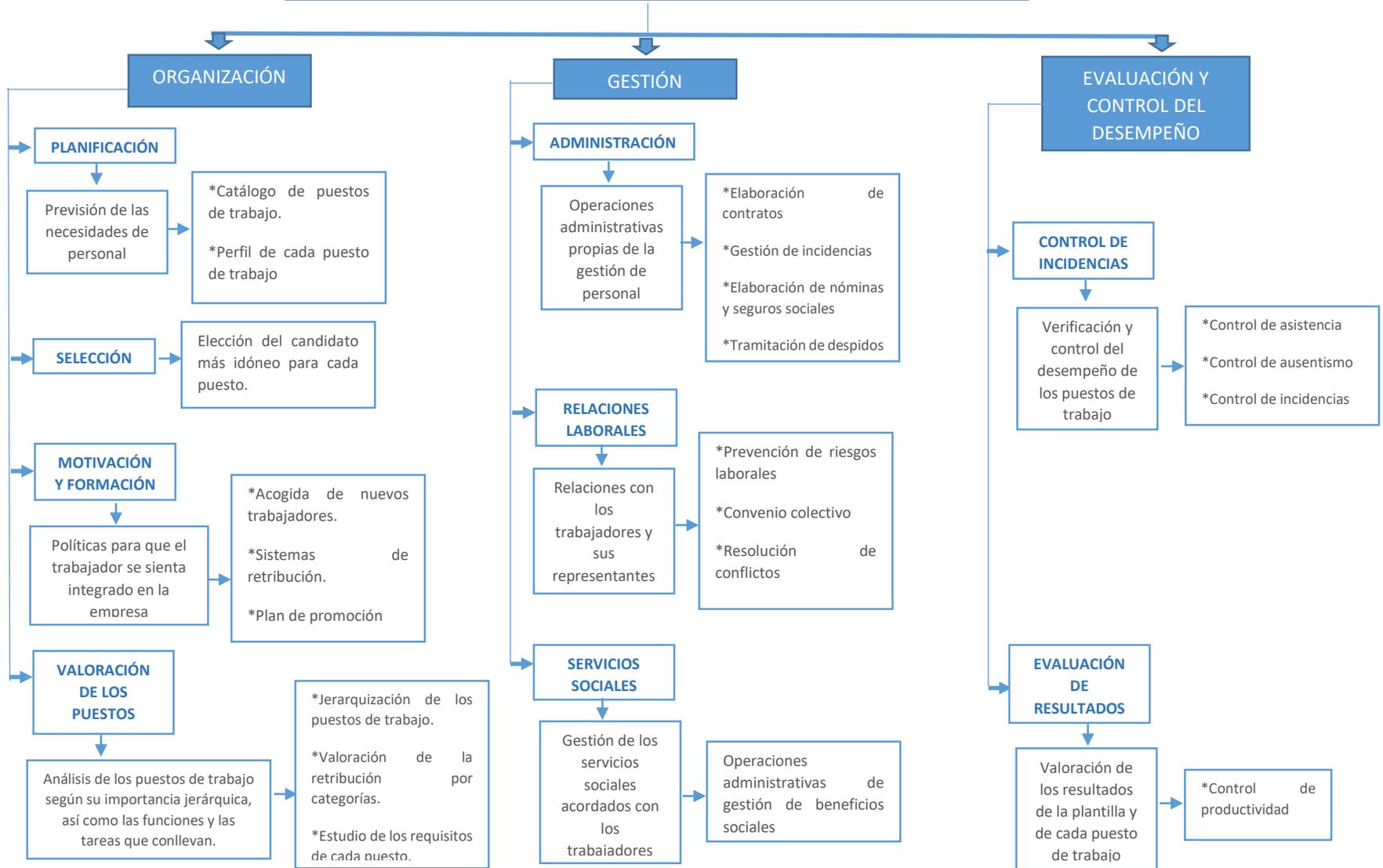
*Parcial I*

*Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en sistemas de salud.*

*Nombre de la Licenciatura: Maestría en Administración de Sistemas de Salud*

*Cuatrimestre II*

# FUNCIONES PRINCIPALES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



## CONCLUSION:

Los recursos humanos en una organización, son el conjunto de individuos que reciben capacitación o entrenamiento para desarrollar actividades específicas para los objetivos de una empresa o institución. Durante la planeación de estos recursos se debe considerar su forma de entrenamiento y su forma de participación laboral.

Los recursos humanos en los sistemas de salud son un componente fundamental en la producción de los servicios. Algo muy importante a tomar en cuenta, es que son éstos el único activo con preferencias y capacidad de control sobre los procesos de diseño, planeación y ejecución de políticas en salud.

La administración de recursos humanos no es algo novedoso, todo lo contrario, aparece desde la prehistoria, ya que desde esa época se observaban ciertas actividades que requerían una buena organización de los recursos humanos, tales como la caza, recolección, trabajo especializado, y trabajo en equipo en diferentes áreas de la tribu.

En lo personal me ha llamado mucho la atención analizar cómo es que la administración de recursos humanos ha estado presente con nosotros desde el inicio del ser humano y cómo ha evolucionado con el tiempo; durante las diferentes eras o etapas, como son, la prehistoria, la civilización, la colonia, edad media, la revolución industrial, siglo XX y siglo XXI. Y saber que ésta técnica siempre ha estado influenciada por el medio ambiente, el cual se encuentra en constante cambio, por lo tanto la administración de los recursos humanos también.

La administración de recursos humanos ha sido y seguirá siendo una técnica necesaria para logro de los objetivos de todo grupo social, claro, si se aplica adecuadamente; es por ello que es de suma importancia conocer todos los aspectos sobre ello.

Sus principales funciones son la organización del personal, gestiones, y evaluación y control de desempeño del personal. En cada una de éstas funciones se desglosan numerosas actividades para llevar a cabo.

Es también muy importante conocer la ley federal de trabajo para poder actuar de acuerdo a la ley. Me sorprendió conocer la historia de la lucha por los derechos laborales y la evolución de nuestra constitución a costa de las injusticias que vivieron muchos de los trabajadores jornaleros. La evolución de los sindicatos, sus orígenes y sus objetivos.

Muchas Gracias.