



Mi Universidad

súper nota

Nombre del Alumno: Cirenía Guadalupe Mijares Cristiani

Nombre del tema: Reclutamiento

Nombre de la Materia: Proceso de empleo

Nombre de la Licenciatura: Maestría en Administración de
Sistemas de Salud

Cuatrimestre: Segundo Cuatrimestre

RECLUTAMIENTO

 <p style="text-align: center;">¿QUE ES?</p> <p>Es un conjunto de acciones que tiene por objetivo atraer candidatos potencialmente calificados con el fin de que se incorporen a la organización.</p>	<p>Medio de reclutamiento</p>  <p>*El reclutamiento es externo cuando se dirige a candidatos, reales o potenciales, disponibles o empleados en otras empresas. *El reclutamiento es interno cuando, al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados.</p>
 <p style="text-align: center;">Ventajas del reclutamiento interno</p> <ul style="list-style-type: none"> *Es más económico *Es más rápido *Presenta un índice mayor de validez y de seguridad *Es una fuente poderosa de motivación para los empleados *Aprovecha las inversiones de la empresa en la capacitación de la persona *Desarrolla un saludable espíritu de competencia entre el personal. 	<p style="text-align: center;">Desventajas del reclutamiento interno</p> <ul style="list-style-type: none"> *frustrar las ambiciones de sus empleados *Puede generar conflicto de intereses 
<p>técnicas de reclutamiento externo</p>  <ul style="list-style-type: none"> *Consulta de los archivos de candidatos *Recomendación de candidatos por parte de empleados de la empresa *Carteles o anuncios en la puerta de la empresa *Contactos con sindicatos y asociaciones de profesionales *Conferencias y ferias de empleo en universidades y escuelas *Convenios con otras empresas que actúan en el mismo mercado en términos de cooperación mutua *Viajes para reclutamiento en otras localidades 	 <p style="text-align: center;">Ventajas del reclutamiento externo</p> <ul style="list-style-type: none"> *Lleva “sangre nueva” y experiencia nueva a la organización *Renueva y enriquece los recursos humanos de la organización *Aprovecha las inversiones en capacitación y desarrollo de personal hechas por otras empresas o por los mismos candidatos

Desventajas del reclutamiento externo



*Por lo general es más tardado que el reclutamiento interno

*Es más caro y exige inversiones y gastos inmediatos en anuncios de periódicos

*En principio es menos seguro que el reclutamiento interno

*Los empleados pueden percibir el monopolio del reclutamiento externo como una política de deslealtad de la empresa en relación con su personal.

*Generalmente afecta a la política salarial de la empresa e influye en los niveles salariales internos