



## **Supernota**

*Alumno del alumno: Alejandra Luna Pérez*

*Nombre del tema: Unidad III*

*Nombre de la materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

*Nombre del profesor: Rosa Pacheco*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. en Enfermería*

*Cuatrimestre: 2do cuatrimestre*

*Comitán del Dominguez Chiapas ,jueves 17 de Marzo del 2022*

# Reclutamiento

## ¿ Qué es el reclutamiento?

El reclutamiento implica un proceso que varía de acuerdo con la organización, en otros términos, el departamento de reclutamiento no posee autoridad para hacer ni una actividad al respecto sin que el departamento en el cual esté la vacante a ser ocupada haya tomado la decisión que corresponde.



## Tipos de reclutamientos

**Reclutamiento externo:** se dirige a candidatos, reales o potenciales, disponibles o empleados en otras empresas.

**Reclutamiento interno:** se dirige a candidatos, reales o potenciales, empleados únicamente en la propia empresa.

## Ventajas y desventajas



### Reclutamiento interno

- Es económico
- Es más rápido
- Presenta un índice mayor de validez y de seguridad.
- Aprovecha las inversiones de la empresa en la capacitación del personal.

### Reclutamiento externo

- Lleva "sangre nueva" y experiencia nueva a la organización.
- Renueva y enriquece los recursos humanos de la organización.
- Aprovecha las inversiones en capacitación y desarrollo de personal hechas por otras empresas o por los mismos candidatos.

### Reclutamiento interno

- Puede generar conflicto de intereses
- No se puede hacer en términos globales en toda la organización.
- Exige que los nuevos empleados tengan cierto potencial de desarrollo para que puedan promoverlos a un nivel superior al del puesto con el que ingresan

### Reclutamiento externo

- Por lo general es más tardado que el reclutamiento interno.
- Es más caro y exige inversiones y gastos inmediatos en anuncios de periódicos, honorarios de agencias de colocación, gastos operativos relativos a salarios.
- En principio es menos seguro que el reclutamiento interno.

# PROCESO DE EMPLEO



1. Que es la planeación de recursos humanos?

Es el proceso de decisión respecto al personal primordial para conseguir las metas organizacionales en definido tiempo.



2. Qué es el reclutamiento?

Es el proceso que implica que varía de acuerdo con la organización.



3. Selección

Es la selección es una actividad de oposición, de elección, de escoger y decidir, de clasificación, de filtrar la entrada y, por lo tanto, de restringirla.

4. Inducción



Es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo

5. Capacitación y desarrollo de los recursos humanos

Detección de necesidades

Es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer

