



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Zunun Ortiz Karla Isabel

Nombre del tema: Planeación de recursos humanos

Parcial: I

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud.

Nombre del profesor: Pacheco Ballina Rosa

Cuatrimestre: 2

Maestría: Maestría en Administración en Sistemas de Salud

Chiapas a 16 de marzo de 2022

PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizaciones en determinado tiempo

Se dirige a la organización para capacitar y asegurar el desarrollo proporcional y dinámico del personal

Modelo básico en la demanda estimada al producto o servicio

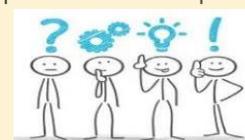


Este modelo emplea previsiones o extrapolaciones basados en datos históricos y está dirigido al nivel operativo de la organización

Modelo basado en segmentos de puestos

Es una técnica de planeación personal utilizada por las empresas grandes y consiste en:

- Elegir un factor estratégico
- Establecer niveles históricos
- Determinar los niveles históricos de mano de obra en cada área funcional



Modelo de gráfica de reemplazo

Son una presentación visual de como se reemplazará a una persona cuando surge una vacante



Modelo basado en el flujo de personal

Describe el flujo de personas hacia el interior, dentro y hacia fuera de la organización



Modelo de planeación integrada

Se define como marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, realizar y controlar la gestión de las entradas y organismos públicos

Cuanta con cuatro factores que son:

- Volumen planeado de producción
- Cambios tecnológicos
- Condiciones de oferta
- Planeación de carrera dentro de la organización

