

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



NOMBRE DE LA PROFESORA:

MTRA. Rosa Pacheco Ballinas

NOMBRE DE LA ALUMNA:

Gladis Alcázar Rincón

MATERIA:

Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud

TEMA:

Cuadro Sinóptico

CUATRIMESTRE:

Segundo

FECHA:

11 de marzo 2022

ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

ANALISIS DE PUESTO

Según Herbert y Arthur, se define como una unidad de la organización que consiste en un grupo de obligaciones y responsabilidades

1.-Requisitos intelectuales

Requisitos que debe tener el ocupante para desempeñar adecuadamente el puesto

2.-requisitos físicos

Esfuerzo físico
Concentración visual,
Destrezas o Habilidades

3.- responsabilidad que adquiere

Supervisión del personal
Material, herramientas, Dinero,
título o documentos, información confidencial

4.- condiciones de trabajo

Ambiente de trabajo
Riesgo de trabajo
Accidentes de trabajo
Enfermedades profesionales

VALUACION DE PUESTOS

Según British Institute of Management, es el proceso para analizar y comparar el contenido de los puestos, clasificados por orden de categoría

Método de jerarquización

Colocar los puestos en una lista por orden creciente o decreciente

Método de escala por grados de predeterminados

Grado 1

Puestos no calificados

Grado 2

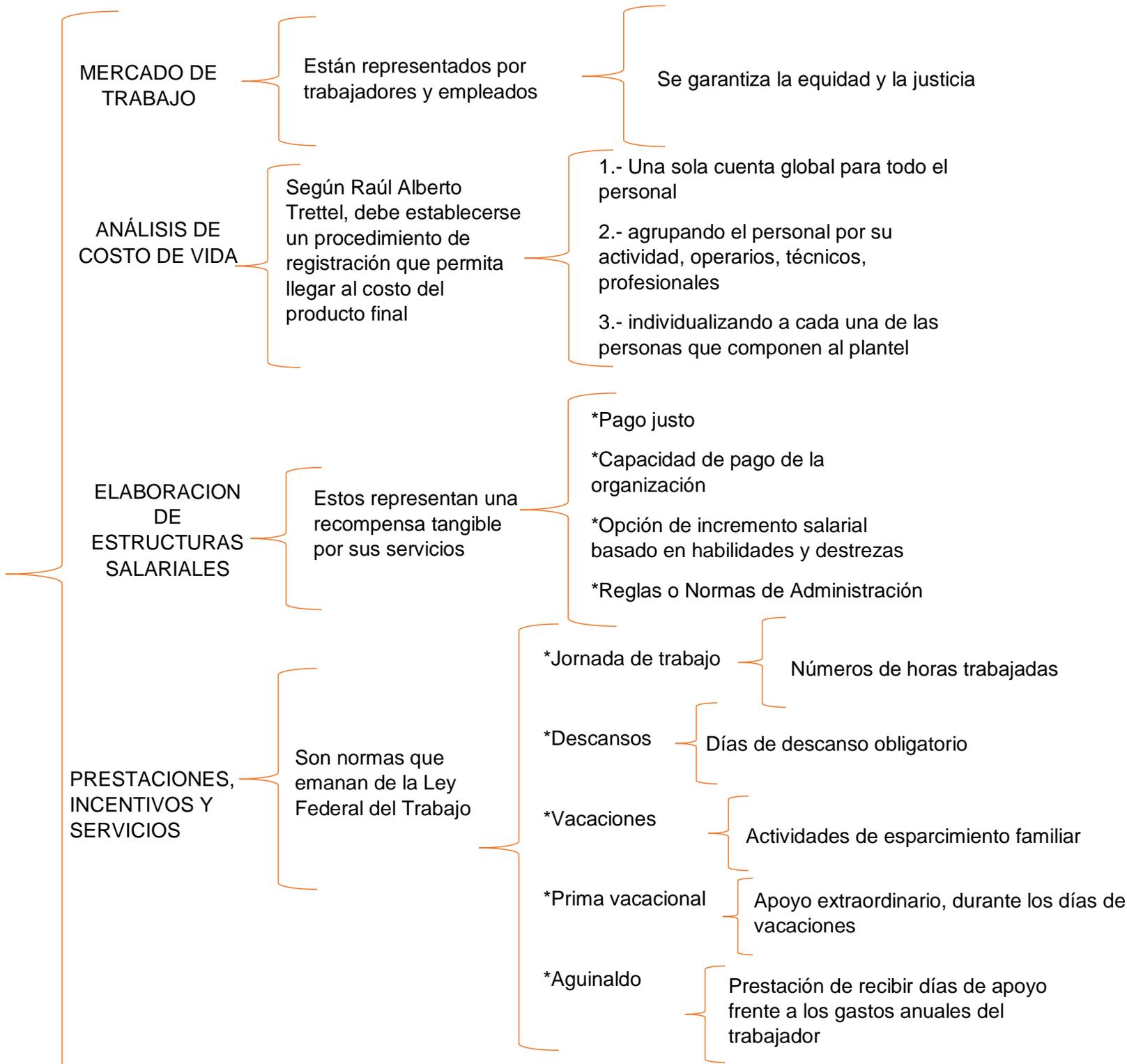
Puestos calificado

Grado 3

Puestos especificados

Método de comparación de factores

*Requisitos mentales
*Habilidades requeridas
*Responsabilidad
*Condiciones de trabajo



MERCADO DE TRABAJO

Están representados por trabajadores y empleados

Se garantiza la equidad y la justicia

ANÁLISIS DE COSTO DE VIDA

Según Raúl Alberto Trettel, debe establecerse un procedimiento de registración que permita llegar al costo del producto final

- 1.- Una sola cuenta global para todo el personal
- 2.- agrupando el personal por su actividad, operarios, técnicos, profesionales
- 3.- individualizando a cada una de las personas que componen al plantel

ELABORACION DE ESTRUCTURAS SALARIALES

Estos representan una recompensa tangible por sus servicios

- *Pago justo
- *Capacidad de pago de la organización
- *Opción de incremento salarial basado en habilidades y destrezas
- *Reglas o Normas de Administración

PRESTACIONES, INCENTIVOS Y SERVICIOS

Son normas que emanan de la Ley Federal del Trabajo

- *Jornada de trabajo
 - Números de horas trabajadas
- *Descansos
 - Días de descanso obligatorio
- *Vacaciones
 - Actividades de esparcimiento familiar
- *Prima vacacional
 - Apoyo extraordinario, durante los días de vacaciones
- *Aguinaldo
 - Prestación de recibir días de apoyo frente a los gastos anuales del trabajador

CONCLUSION

En este trabajo pude conocer un poco más de como se compone lo que es la Administración de los Recursos Humanos, como menciona Herbert y Arthur, un análisis de puesto que está compuesta por la unidad de la organización en el cual consiste en un grupo de obligaciones y responsabilidades y que existen requisitos como, intelectual, físico, responsabilidad y condiciones del trabajo para adquirir un puesto y desempeñarlo exitosamente y que dentro de ellas debemos tener una escolaridad indispensable, debemos tener experiencia, ser aptos para el puesto ,debemos tener iniciativa y debemos ser aptos para tener dichos puestos laborales.

En este proceso existen etapas en la cual se debe de preparar el personal en el cual unas de ellas se reclutan, se seleccionan y se capacitan al personal que se conformara al nuevo equipo de trabajo.

Aprendí que la valuación del puesto, trata fundamentalmente del precio que tiene el puesto, pude aprender que el mercado de trabajo está representado por trabajadores y empleados y que por medio de sindicatos estos tienen un equilibrio de poder entre ellos, como fuente de reconocimientos a causa de los servicios, los trabajadores y empleados desean sistemas de compensación que sean justos conforme al desempeño que se da en el trabajo , y así como existen obligaciones existen derechos a los trabajadores en dichos trabajos como lo establece la Ley Federal del Trabajo como son: Jornadas de trabajo, escasos y vacaciones.