



**Nombre de alumno(a):
JENNIFER PEREZ PEREZ**

Nombre del profesor: Rosa Pacheco.

**Nombre del trabajo:
Administración de los recursos humanos (mapa conceptual)**

**Materia:
Administración de recursos humanos en el sistema de salud.**

Grupo: A

05 de Marzo del 2022, Comitán de Domínguez chis.

Administración de los recursos humanos.

Funciones principales.

Es

El departamento de recursos humanos sobre todo al principio cuando tienen que encargarse de reclutar a las personas, por sus conocimientos, habilidades o experiencia para convertirla en una compañía de éxito.

Como son-

Prevención de riesgos.

Buena relación laboral.

Trámites administrativos.

Buen clima.

Selección del personal.

Promoción profesional.

Formación.

Evaluación de plantilla.

Relaciones laborales

Contrato colectivo.

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores.

Beneficios.

Los beneficios se contiene para los trabajadores forman parte del salario.

Contrato individual.

Cualquiera que sea su forma o denominación, aquel por el cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado mediante el pago de un salario.

Se conforma por:

Intermediario.

Trabajador.

Subordinación.

Sindicalismo y evolución.

Fue la época cuando los trabajadores empezaron a organizarse para oponerse a las pesias condiciones que existían en los centros de trabajo.

La Administración de Recursos Humanos busca compenetrar el recurso humano con el proceso productivo de la empresa, haciendo que éste último sea más eficaz como resultado de la selección y contratación de los mejores talentos disponibles en función del ejercicio de una excelente labor de estos. La Administración de Recurso humanos también busca compenetrar el recurso humano con el proceso productivo de la empresa, haciendo que éste último sea más eficaz como resultado de la selección y contratación de los mejores talentos disponibles en función del ejercicio de una excelente labor de estos. Así como también la maximización de la calidad del proceso productivo depende de igual modo de la capacitación de los elementos humanos para hacer más valederos sus conocimientos. Una empresa busca que las estrategias y políticas que usa cada departamento sean las más adecuadas, y en todo caso funge como asesoría y consultaría de cada departamento. Este es un departamento que une de la manera más eficiente los Recursos Humanos, la planificación de los recursos humanos es una actividad propia de las organizaciones, que alcanza su máxima eficacia cuando es capaz de integrar los objetivos individuales de los empleados dentro de los objetivos de la organización, en consecuencia, dos dimensiones aparecen ligadas: la planificación de los efectivos (solución global) y la planificación de carreras (solución individual). Ambas soluciones, de forma integrada, pretenden resolver el gran desafío de la planificación en el ámbito social: la asignación del capital humano dotado de la aptitud y actitud idónea para el logro de los objetivos de la organización y conectar la planificación estratégica del negocio con la planificación de los recursos humanos, aparte de generar un sinfín de utilidades, permite que este segundo proceso abandone la óptica del mantenimiento a corto plazo y adopte una perspectiva a más largo plazo capaz de generar ventajas competitivas sostenibles para la firma.