



Nombre del alumno: Stephanie de Jesús González Morales

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: administración de recursos humanos en sistemas de salud

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: MAS02SSC1021-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de marzo de 2022.

Administración de recursos humanos en sistemas de salud

El departamento de bienestar es antecesor del departamento de recursos humanos.

Es una técnica para lograr los objetivos en un grupo social.

Atender

Las necesidades y objetivos de cada organización.

Funciones principales

A) organización y planificación de la plantilla

Diseña puestos de trabajo, define responsabilidades y funciones.

Evalúa el cumplimiento de los trabajadores.

F) evaluación de la plantilla.

B) Reclutamiento de los Recursos Humanos de la empresa.

Reunir candidatos con las capacidades que cada puesto requiere.

Conoce la satisfacción que tiene el trabajador dentro de la empresa para evitar el abandono.

G) buen clima en la oficina.

C) selección del personal.

Mediante una serie de pruebas elegir al candidato más competente.

Gestiona tramites (nomina, contratos, seguros...)

H) trámites administrativos.

D) promoción profesional dentro de la empresa mediante planes de carrera.

Ofrecer programas para que los empleados crezcan profesionalmente.

Promueve la comunicación entre los miembros de la organización.

I) buena relación laboral.

E) formación.

Hace referencia a una empresa innovadora.

Implementa medidas de prevención y protección para preservar la salud y bienestar del trabajador.

J) prevención de riesgos laborales.

Funciones según el libro "Gestión Integral de Recursos Humanos"

Organización del personal.

Gestión del personal.

Evaluación y control del desempeño.

Relaciones laborales

Contrato colectivo

Es un convenio donde establece condiciones para la prestación del trabajo en dicha organización.

Se da en uno o varios sindicatos

El contrato se registra en la Secretaria del Trabajo y de la Previsión Social.

Contrato individual

Definición

Prestación de un trabajo personal a cambio de un salario.

Sindicalismo

Sistema de organización laboral o social por medio de un sindicato.

Suyo objetivo es la defensa de los intereses profesionales, económicos y laborales de los asociados.