



**Mi Universidad**



## MAPA CONCEPTUAL

*Nombre del Alumno; Zunun Ortiz Karla Isabel*

*Nombre del tema; Introducción a la administración de los recursos humanos*

*Parcial; I*

*Nombre de la Materia; Administración De Recursos Humanos En El Sistema De Salud*

*Nombre del profesor; Pacheco Rosa*

*Maestría en Administración en Sistemas de Salud.*

*Cuatrimestre; 2*

*Chiapas a 03 de marzo de 2022*

# SINDICALISMO Y EVOLUCIÓN



Es la parte del movimiento obrero que se organiza mediante sindicatos, una organización que reúne a los trabajadores a través del trabajo que desempeñan con el fin de defender sus intereses comunes ante, los empleadores y los gobiernos

## INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Es uno de los más importantes dentro de una empresa

### FUNCIONES PRINCIPALES

#### FUNCIONES

Existen una serie de funciones comunes en todos ellos.

- 6. Evaluación del desempeño.
- 7. Beneficios Sociales.
- 8. Planificación de la plantilla.
- 9. Análisis de puesto de trabajo.
- 10. Descripción y retribución de puesto de trabajo

- 1. Gestión administrativa de personal.
- 2. Reclutamiento y selección de personal.
- 3. Formación y desarrollo profesional.
- 4. Relaciones laborales.
- 5. Prevención de riesgos laborales (PRL)

Es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos, las habilidades, etc.

### ANTECEDENTES

El campo de administración de los recursos humanos no apareció de improviso, desde tiempos muy antiguos

Se considera que la administración de los recursos humanos ha sido y seguirá siendo una técnica necesaria para el logro de los objetivos de todo grupo social.

las personas se organizaban para desempeñar sus labores; desde la asignación de tareas, hasta la especialización.

### CONTRATO COLECTIVO

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones.

Se debe de tener en cuenta que en este contrato se adquiere y obtiene lo siguiente:

Requisitos generales del contrato colectivo de trabajo

Beneficios del contrato colectivo de trabajo

Es un acto jurídico por el cual una parte se obliga para con otra a dar, hacer o no hacer, actividades propias o relativas de una relación laboral.

### ELEMENTOS DE UN CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

- 1. Actividad laboral
- 2. Duración de la prestación
- 3. Salario
- 4. Jornada laboral
- 5. Normativa laboral
- 6. Confidencialidad

#### TIPOS:

- Por tiempo indeterminado
- Por tiempo determinado
- Por temporada
- Por periodo de tiempo

## CONCLUSIÓN



La importancia de conocer la función de la administración de recursos humanos, así como cada una de sus etapas de su proceso, radica en que esta proporcionara a las organizaciones una fuerza laboral eficiente, mediante la obtención, desarrollo, aprovechamiento, evaluación, mantenimiento y retención de un grupo de trabajadores cuyo desempeño permitiría a la organización alcanzar los objetivos establecidos.

# RRHH

## REFERENCIAS



Alcalde, J. C. (19 de Noviembre de 2017). *Economipedia* . Obtenido de <https://economipedia.com/guia/10-funciones-del-departamento-de-recursos-humanos.html>

*indeed*. (27 de Mayo de 2021). Obtenido de <https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/comenzando-nuevo-empleo/contrato-individual-de-trabajo>

*JustiaMexico*. (s.f.). Obtenido de <https://mexico.justia.com/derecho-laboral/contratos-laborales/>

# EUDDS