



## SÚPER NOTA

### ***Nombre del Alumno***

*Octavio Daniel Gordillo Narváez*

### ***Nombre del tema***

*Proceso de empleo*

### ***Nombre de la Materia***

*Administración de los recursos humanos en sistemas de salud*

### ***Nombre de la maestría***

*Maestría en sistemas de salud*

*Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de marzo de 2022*



# PROCESO DE EMPLEO

Es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado



## Planeación de recursos humanos

Se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer. La detección de las necesidades de capacitación se puede efectuar considerando tres niveles de análisis: 1. Nivel de análisis de toda la organización: el sistema organizacional. 2. Nivel de análisis de los recursos humanos: el sistema de capacitación. 3. Nivel de análisis de las operaciones y tareas: el sistema de adquisición de habilidades.

La organización necesita disponer de las personas adecuadas para el trabajo a realizar. Todos los gerentes deben de estar seguros de que los puestos que están bajo su responsabilidad son ocupados por personas capaces de desempeñarlos adecuadamente.

## Capacitación y desarrollo de los recursos humanos



Algunos medios empleados para hacer la detección de las necesidades de capacitación son: -Evaluación del desempeño. -Observación. -Cuestionarios. -Solicitud de supervisores y gerentes. -Reuniones interdepartamentales. etc.

## Reclutamiento



El departamento de reclutamiento no tiene autoridad para efectuar ninguna actividad al respecto sin que el departamento en el que se encuentre la vacante a ser ocupada haya tomado la decisión correspondiente.

Puede ser:  
Reclutamiento interno.  
Reclutamiento externo.

## Inducción



Su objetivo es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo.  
-Contrato de trabajo. -Registro. -Bienvenida. -Actividades. -Reglamento interno de trabajo.

## Selección

La selección es una actividad de oposición, de elección, de escoger y decidir, de clasificación, de filtrar la entrada y, por lo tanto, de restringirla.

Obtención de la información sobre el puesto  
1.-Descripción y análisis de puestos 2.-Aplicación de la técnica de los incidentes críticos 3.-Requisición de personal 4.-Análisis de puestos en el mercado 5.-Hipótesis de trabajo.

