



**Nombre del alumno: Juan Carlos Rivera Arias**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual de introducción a la administración de los recursos humanos**

**Materia: Administración de los recursos humanos en el sistema de salud**

**Grado: 2do CUATRIMESTRE**

Villahermosa, Tabasco. Marzo del 2022.

# INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Que es

Se entiende por RHS el conjunto de individuos que reciben algún tipo de entrenamiento para ejecutar tareas relacionadas con la producción de servicios de salud personales y poblacionales.

Su evolución es desde:

- Prehistoria
- Época colonial española en américa latina
- La edad media
- Revolución industrial

## FUNCIONES PRINCIPALES

Que es

El Departamento de Recursos Humanos es uno de los más importantes de una empresa, tiene que encargarse de reclutar a las personas, por sus conocimientos, habilidades o experiencia.

Sus funciones son:

- Organización y planificación de planillas
- Reclutamiento de los recursos humanos de la empresa
- Selección del personal
- Promoción profesional dentro de la empresa
- Evaluación de la plantilla
- Buen relación laboral

## RELACIONES LABORALES

Que es

Son el vínculo de trabajo que se da entre las empresas, los trabajadores y sus representantes. Para que pueda existir este lazo entre empleados y organización, se debe poner en práctica acciones que fomenten un ambiente de armonía.

Sus principios son:

- Voluntad e igualdad de las partes
- Respeto mutuo de sus puestos

## CONTRATO COLECTIVO

Que son:

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos.

## CONTRATO INDIVIDUAL

Que es

Se define, como "cualquiera que sea su forma o denominación, aquel por el cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario".

Sus elementos son:

- Patrón
- Intermediario
- Trabajador
- Subordinación

## SINDICALISMO Y EVOLUCIÓN

Su inicio fue :

Se remonta a la segunda mitad del siglo XIX. Fue en esa época cuando los trabajadores empezaron a organizarse para oponerse a las pésimas condiciones que existían en los centros de trabajo y que en forma unilateral y arbitraria fijaban los dueños de las fábricas, minas y talleres y que tenían que ver con la duración de la jornada, tarifas, salarios, comportamiento durante la jornada e incluso con la moral de los trabajadores.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Antología de Administración de los Recursos Humanos Del Sistema de Salud, UDS. Enero- abril.